

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: V-sak 3
Møtenr.: 5/2013
Møtedato: 16. september 2013
Notatdato: 26. august 2013
Arkivsaksnr.: 2009/12618
Saksbehandler: W. Hanneborg

SAKSTITTEL:

Kompensasjonsordninger for medlemmer av universitetsstyret

Henvisning til lovverk og tidligere behandlinger i styret

Universitets- og høgskoleloven § 9-3 pkt 4

Behandling i universitetsstyret 20. desember 2005, 27. april 2010

Hovedelementer i saken

Universitetsdirektøren foreslår å godtgjøre eksterne representanter og representantene for ansatte med et fastsatt beløp, istedenfor dagens ordning med å knytte godtgjøringen til et lønnstrinn på statens hovedlønnstabell.

For vararepresentanter foreslås et fast beløp pr møte, istedenfor som i dag hvor vederlag beregnes pr time etter statens utvalgsregulativ.

Muligheten for kompensasjon gjennom frikjøp av representant foreslås avvirket, fordi hjemmel for den ordningen ble fjernet ved siste revisjon av universitetsloven.

For øvrig foreslås det at godtgjøring til styremedlemmer heretter vurderes ved utgangen av styreperioden hvert 4. år, slik at sittende styre fastsetter godtgjøring for det påtroppende styret.



Innledning

Ved inngangen til ny styreperiode kan det være naturlig å vurdere gjeldende ordninger for styrehonorar.

Universitetsdirektøren foreslår endringer i satser for eksterne representanter, representanter for ansatte og vararepresentanter, samt bortfall av ordningen med frikjøp.

Ett av universitetsstyrets medlemmer har bedt om å få kompensasjon for styrevervet i form av driftsmidler istedenfor personlig honorar. UiO hadde tidligere adgang til slik kompensasjonsform. Den ordningen bortfalt etter vedtak i universitetsstyret 20. desember 2005, da universitetslovens bestemmelser om godtgjøring for styreverv ble endret samme år. Loven ga tidligere bare adgang til honorar for eksterne medlemmer og studenter. I 2005 ble det endret til at samtlige styremedlemmer *«har krav på rimelig godtgjøring for vervet»* (uhl § 9-3,4). Lovens forarbeider (Ot.prp nr 79 s. 89) begrunner dette med at det i forhold til godtgjøring bør være *«likhet»* mellom styremedlemmene. I notat av 23. november 2005 til styret henviste universitetsdirektøren i den forbindelse til at styrerepresentantene *«har en likeverdig rolle i forhold til det ansvar og de komplekse oppgaver som er tillagt UiOs øverste organ. Det er derfor vanskelig å se noen reell grunn til å forskjellsbehandle eksterne og interne styremedlemmer med hensyn til uttelling for innsatsen.»* Universitetsdirektøren har som en del av saksforberedelsen til denne saken konferert med Kunnskapsdepartementet. Departementets svar trekker klart i retning av at loven ikke åpner for bruk av driftsmidler som styrehonorar. Driftsmidler kan ikke disponeres fritt av den ansatte til privat forbruk, men finansierer tiltak, innkjøp o.a knyttet til drift av UiOs faglige virksomhet, dvs er UiOs «eiendom». Kompensasjon i form av driftsmidler kan dermed ikke likestilles med personlig godtgjøring, og lar seg vanskelig forene med lovgivers vilkår om *«likhet»* i styremedlemmers kompensasjon. Det er slik Universitetsdirektøren ser det ikke åpning i loven for å utbetale styrehonoraret som driftsmidler.

Dagens kompensasjonsordninger

Universitetsstyret vedtok i 2010 at representanter for fast ansatte og eksterne representanter skal ha godtgjøring tilsvarende 20% av lønnstrinn 60 på statens hovedlønnstabell, p.t. kr 98 780 pr år. Representant for ansatt i rekrutteringsstilling kan velge mellom slik økonomisk godtgjøring eller tre måneders forlengelse av stipendiatperioden (for å kompensere evt redusert progresjon i forskerutdanningen).

For studentrepresentantene vedtok styret at honorar skal tilsvarende lønnstrinn 10 på statens hovedlønnstabell, som i 2011 utgjorde kr 237 400. Ved tariffoppgjøret i 2012 bortfalt lønnstrinn 10 på hovedlønnstabellen. UiO gjorde da administrative tilpassinger slik at godtgjøring nå beregnes ut fra 91,35% av lønnstrinn 19, som er laveste alternativ på gjeldende lønnsplan. Godtgjøring til studentrepresentantene utbetales i 12,5 måneder, hvorav de siste 14 dager er begrunnet i behov for overlapping ved nyvalg.

Styrets varamedlemmer får godtgjøring etter statens utvalgsregulativ, for medgått møtetid med tillegg av tid til møteforberedelse. Gjeldende sats er kr 391 pr time, som hovedregel begrenset oppad til 6 timers møte. Vararepresentant ansatt i rekrutteringsstilling får forlenget stipendiatperiode med halvparten av det ordinære representant for gruppen får, i tillegg til godtgjøring pr møtedeltakelse.

Godtgjøring med fast honorar istedenfor prosentvis andel av lønnstrinn

Det er vanskelig å se noen god begrunnelse for dagens ordning med at eksterne- og ansattrepresentanter skal ha beregnet honorar ut fra prosentvis andel av et bestemt lønnstrinn på statens hovedlønnstabell.

Intensjonen var å gi styremedlemmene lønnsutvikling på linje med vanlige arbeidstakere, gjennom den oppjustering som gjøres av lønnstabellen ved statens årlige tariffoppgjør. Den økonomiske uttelling dette gir styrerepresentantene er imidlertid marginal, eksempelvis var økningen på statens hovedlønnstabell 1,07% ved oppgjøret i 2013. Styrehonorar utløser for øvrig ikke samme virkninger som lønn, eksempelvis inngår ikke i feriepengegrunnlag, er ikke pensjonsgivende eller gir andre rettigheter tilsvarende de arbeidstakere har.

Vanlig praksis ved godtgjøring av styreverv er å fastsette et bestemt beløp, slik både Universitetet i Bergen, Universitetet i Tromsø og NTNU gjør. Ved UiB får ansattes representanter og eksterne representanter et fast honorar på kr 90.000 pr år, ved UiT kr 80 000 og ved NTNU kr 62 000 pluss tillegg på hhv kr 5000 og 8000 pr møte. Universitetsdirektøren foreslår at UiO i likhet med disse universitetene nå innfører fast honorar til styrerepresentantene.

For representanter for ansatte og eksterne representanter foreslås honorar på kr 110 000 pr år, dvs en økning på ca 10% forhold til dagens nivå. Ordningen med at representanter for ansatte i rekrutteringsstilling kan velge mellom slik økonomisk godtgjøring eller tre måneders forlengelse av stipendiatperioden foreslås videreført.

Studentrepresentanter

Studentrepresentantene i styret er vanligvis heltids studentpolitikere. I tillegg til kompensasjon for styrevervet skal vederlaget til disse representantene også godtgjøre deltakelse i ulike andre samarbeidsfora, Studentparlamentets organer, studentenes arbeidsutvalg m.m. Vederlaget skal kunne erstatte studielån. For studentrepresentantene kan det dermed være mer naturlig med avlønning som følger lønnsregulativ, selv om vervet heller ikke for dem er å betrakte som et formelt arbeidsforhold ved UiO.

Som nevnt er laveste alternativ på hovedlønnstabellen nå lønnstrinn 19, og i 100% stilling utgjør det en årslønn på kr 275 500. Det var opprinnelig Studentparlamentet som ønsket at vederlaget til studentene skulle begrenses til 91,35% av lønnstrinn 19. Begrunnelsen var at det å påta seg tillitsverv ikke skulle være økonomisk motivert, og at beløpet derfor ikke skulle overstige inntektsgrensen og basisstøtten fra Statens lånekasse, som p.t. totalt utgjør kr 251 665. Universitetsdirektøren kan ikke uten videre se grunnlaget for den begrensningen. Studentrepresentantene påtar seg betydelig ansvar og arbeidsbelastning i den perioden de fungerer som tillitsvalgte, ofte på bekostning av personlig studieprogresjon. At godtgjøringen er noe høyere en lånekassens inntektsgrense og basisstøtte er dermed ikke urimelig. En alternativ løsning er å endre ordningen til at studentrepresentantene avlønnes tilsvarende 100% stilling i lønnstrinn 19, dvs en økning på ca 9% i forhold til dagens nivå. Men siden Studentparlamentet selv tok initiativet og ønsket dagens ordning, er det ikke forslått noen endring på dette punktet.

Fast honorar pr møte til varamedlemmer

Med dagens bruk av timelønn for varamedlemmer kan det ihht gjeldende statlig utvalgsregulativ som hovedregel ikke utbetales honorar for møter som varer over 6 timer. For møteforberedelse er det ikke gitt noen føringer, og dermed åpent for individuell honorering avhengig av faktisk medgått tid for den enkelte.

Universitetsdirektøren viser til at møter i universitetsstyret kan vare over 6 timer, og også til at individuell fastsetting av tid til møteforberedelse kan være vanskelig. Det foreslås derfor å innføre fast honorar for styrets varamedlemmer på kr 5000 pr møtedeltakelse. Gjeldende ordning med at vararepresentant for ansatte i rekrutteringsstilling i tillegg får 1 ½ måneds forlengelse av stipendiatperioden foreslås videreført.

Bortfall av ordningen med frikjøp

Etter UiOs gjeldende regler om kompensasjon kan ansattes representanter i styret velge å få frikjøp tilsvarende 25% stilling istedenfor honorar. Ordningen legger til grunn at den aktuelle representanten skal gis tilsvarende reduksjon i arbeidsplikter, istedenfor å få utbetalt personlig honorar. Frigjorte lønnsmidler tilfaller da i sin helhet representantens lokale tjenested.

Universitetsloven ga tidligere hjemmel for slik frikjøps-ordning, men ved siste revisjon ble det alternativet fjernet. I lovforarbeidene (Ot.prp nr 79 (2003-2004) s 89) er det vist til at *«For å skape likhet i betingelsene for styremedlemmer er det fastsatt at alle styremedlemmer skal ha en rimelig godtgjøring. Bestemmelsen i universitets- og høyskoleloven § 6 nr 2 om at ansatte styrmedlemmer kan fritas for ordinær arbeidsplikt i den grad vervene gjør det nødvendig er ikke videreført. Dette er ikke til hinder for at et styremedlem som er ansatt ved institusjonen innvilges delvis permisjon uten lønn, hvis vedkommende ønsker det»*. Med henvisning til dette foreslår universitetsdirektøren at ordningen med frikjøp fjernes.

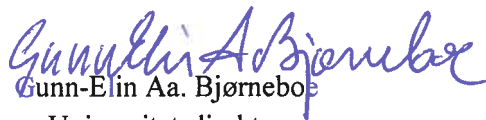
Beslutningsprosess ved fremtidige revisjoner

Praksis ved UiO har lenge vært at universitetsstyret selv fastsetter sitt eget honorar, men den ordningen kan det reises spørsmål ved. Universitetsdirektøren foreslår som alternativ at spørsmål om godtgjøring vurderes rutinemessig ved utgangen av en styreperiode, dvs hvert 4. år, slik at sittende styremedlemmer fastsetter godtgjøring for det nye påtroppende styret.

Forslag til vedtak:

- Representanter for ansatte og eksterne medlemmer i universitetsstyret godtgjøres med honorar på kr 110 000 pr år.
- Representanter for ansatte i rekrutteringsstilling kan, som alternativ til honorar, velge tre måneders forlengelse av stipendiatperioden.
- Studentrepresentanter godtgjøres med et beløp tilsvarende inntektsgrensen og basisstøtten fra Statens lånekasse, pt beregnet ut fra 91,35% av lønnstrinn 19 på statens hovedlønnstabell
- Varamedlemmer godtgjøres med kr 5000 pr møtedeltakelse. Vararepresentant for ansatte i rekrutteringsstilling får i tillegg 1 ½ måneds forlengelse av stipendiatperioden.

Godtgjøring til styremedlemmer vurderes ved utgangen av styreperioden hvert 4. år, slik at sittende styre fastsetter godtgjøring for det påtroppende styret.


Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
Universitetsdirektør


Anita Sandberg
HR-direktør

