

Til Universitetsstyret  
Fra Universitetsdirektøren

---

Sakstype: V-sak  
Møtesaksnr.: V-sak 9  
Møtenr.: 6/2013  
Møtedato: 22. oktober 2013  
Notatdato: 25. september 2013  
Arkivsaksnr.: 2009/12618  
Saksbehandler: W. Hanneborg

---

**SAKSTITTEL:**

**Kompensasjonsordninger for medlemmer av universitetsstyret**

**Henvisning til lovverk og tidligere behandlinger i styret**

Universitets- og høyskoleloven § 9-3 pkt 4

Behandling i universitetsstyret 20. desember 2005, 27. april 2010

**Hovedelementer i saken**

Universitetsdirektøren foreslår følgende endringer i dagens ordning:

- Eksterne representanter og representantene for ansatte godtgjøres med et fast grunnbeløp i tillegg til godtgjøring pr oppmøte. Det erstatter dagens ordning med å knytte godtgjøringen til et lønnstrinn på statens hovedlønnstabell.
- For vararepresentanter foreslås et fast beløp pr møte, istedenfor som i dag hvor vederlag beregnes pr time etter statens utvalgsregulativ.
- Adgang til kompensasjon gjennom henholdsvis driftsmidler og frikjøps-ordning foreslås avvirket i forkant av neste styrevalg, men gjøres av særskilte grunner gjeldende i inneværende 4-årsperiode.

Samtidig foreslås det at godtgjøring til styremedlemmer heretter vurderes ved utgangen av styreperioden hvert 4. år, slik at sittende styre fastsetter godtgjøring for det påtroppende styret.



## Dagens kompensasjonsordninger

Universitetsstyret vedtok i 2010 at representanter for fast ansatte og eksterne representanter skal ha godtgjøring tilsvarende 20% av lønnstrinn 60 på statens hovedlønnstabell, p.t. kr 98 780 pr år. Representant for ansatt i rekrutteringsstilling kan velge mellom slik økonomisk godtgjøring eller tre måneders forlengelse av stipendiatperioden (for å kompensere evt redusert progresjon i forskerutdanningen).

For studentrepresentantene vedtok styret at honorar skal tilsvare lønnstrinn 10 på statens hovedlønnstabell, som i 2011 utgjorde kr 237 400. Ved tariffoppjøret i 2012 bortfalt lønnstrinn 10 på hovedlønnstabellen. UiO gjorde da administrative tilpassinger slik at godtgjøring nå beregnes ut fra 91,35% av lønnstrinn 19, som er laveste alternativ på gjeldende lønnsplan. Godtgjøring til studentrepresentantene utbetales i 12,5 måneder, hvorav de siste 14 dager er begrunnet i behov for overlapping ved nyvalg.

Styrets varamedlemmer får godtgjøring etter statens utvalgsregulativ, for medgått møtetid med tillegg av tid til møteforberedelse. Gjeldende sats er kr 391 pr time, og kan som hovedregel gis for inntil til 6 timers møte pr dag. Vararepresentant ansatt i rekrutteringsstilling får forlenget stipendiatperiode med halvparten av det ordinær representant for gruppen får, i tillegg til godtgjøring pr møtedeltakelse.

## Innspill fra styremedlemmer

To av Universitetsstyrets nåværende medlemmer har overfor UiO-ledelsen fremmet ønske om følgende former for kompensasjon:

- **Driftsmidler**

Ett styremedlem har bedt om å få kompensasjon for styrevervet i form av driftsmidler istedenfor personlig honorar. Den ordningen bortfalt etter vedtak i universitetsstyret 20. desember 2005, som følge av endringer i universitetslovens bestemmelser om godtgjøring. Bakgrunn for den tidligere ordningen med kompensasjon i form av driftsmidler var at loven tidligere bare ga adgang til honorar for eksterne medlemmer og studenter. I 2005 ble det endret til at samtlige styremedlemmer *«har krav på rimelig godtgjøring for vervet»* (uhl § 9-3,4). Lovens forarbeider (Ot.prp nr 79 s. 89) begrunner dette med at det i forhold til godtgjøring bør være *«likhet»* mellom styremedlemmene.

Universitetsdirektøren ser at gjeldende kompensasjonsordninger ikke var signalisert klart nok til kandidater ved siste styrevalg, siden ett av medlemmene har latt seg velge i den tro at det kunne gis vederlag i form av driftsmidler. I planlegging av videre virksomhet har vedkommende representant dermed lagt til grunn at det kunne forventes ekstra midler til støtte og drift av egen forskning. Av rimelighetshensyn foreslår Universitetsdirektøren derfor at adgang til kompensasjon i form av driftsmidler gjøres gjeldende som en midlertidig ordning i inneværende styreperiode på 4 år, men avvikles i forkant av neste valg. Da vi hadde denne ordningen før 2005 ble det gitt ekstra driftsmidler tilsvarende 25% av den aktuelle representantens årslønn.

- **Frikjøp**

Ett styremedlem ønsker vervet kompensert i form av frikjøp, dvs reduksjon i ordinære arbeidsplikter. Heller ikke en slik ordning kan lenger forankres i loven. Universitetsloven ga tidligere adgang til frikjøpsordning, men ved siste revisjon ble dette alternativet fjernet. I lovforarbeidene (Ot.prp nr 79

(2003-2004) s 89) er det vist til at: «For å skape likhet i betingelsene for styremedlemmer er det fastsatt at alle styremedlemmer skal ha en rimelig godtgjøring. Bestemmelsen i universitets- og høyskoleloven § 6 nr 2 om at ansatte styremedlemmer kan fritas for ordinær arbeidsplikt i den grad vervene gjør det nødvendig er ikke videreført.».

Ved en feil har UiO imidlertid ikke registrert at lovmessig adgang til frikjøpsordningen bortfalt i 2005. Ordningen med at ansattes styrerepresentanter kan velge å få frikjøp tilsvarende 25% stilling istedenfor honorar er dermed videreført frem til nå. På tidspunktet for styrevalg i 2013 hadde kandidatene altså grunn til å tro at frikjøp var en aktuell kompensasjonsform, og for den representanten som nå har reist spørsmålet var slik løsning en forutsetning for å stille som kandidat. Universitetsdirektøren mener derfor at særskilte grunner tilsier midlertidig videreføring av ordningen, for å unngå den uheldige situasjon at en kandidat har latt seg velge under manglende forutsetninger. Det foreslås at ordningen opprettholdes i inneværende styreperiode på 4 år, men avvikles i forkant av neste valg.

### **Godtgjøring med fast honorar istedenfor prosentvis andel av lønnstrinn**

Universitetsdirektøren kan ikke se noen god begrunnelse for dagens ordning med at eksterne- og ansattrepresentanter skal ha beregnet honorar ut fra prosentvis andel av et bestemt lønnstrinn på statens hovedlønnstabell.

Intensjonen var å gi styremedlemmene lønnsutvikling på linje med vanlige arbeidstakere, gjennom den oppjustering som gjøres av lønnstabellen ved statens årlige tariffoppgjør. Den økonomiske uttelling dette gir styrerepresentantene er imidlertid marginal, eksempelvis var økningen på statens hovedlønnstabell 1,07% ved oppgjøret i 2013. Styrehonorar utløser for øvrig ikke samme virkninger som lønn, eksempelvis inngår det ikke i feriepengegrunnlaget, er ikke pensjonsgivende eller gir andre rettigheter tilsvarende de arbeidstakere har.

Vanlig praksis ved godtgjøring av styreverv er å fastsette et bestemt beløp, slik sammenlignbare institusjoner gjør. Eksempelvis ved UiB får ansattes representanter og eksterne representanter et fast honorar på kr 100.000 pr år (vedtatt 2013) og ved NTNU kr 62 000 pluss tillegg på hhv kr 5000 og 8000 pr møte (vedtatt 2013). Universitetsdirektøren foreslår at UiO i likhet med øvrige universiteter nå innfører fast beløp til styrerepresentantene. Konkret foreslås samme ordning som ved NTNU, dvs et grunnbeløp samt honorar pr møtedeltakelse.

For representanter for ansatte og eksterne representanter foreslår universitetsdirektøren fast grunnbeløp på kr 100 000 pr år med tillegg på kr 5000 pr møte. Ordningen med at representanter for ansatte i rekrutteringsstilling kan velge mellom økonomisk godtgjøring eller tre måneders forlengelse av stipendiatperioden foreslås videreført.

### **Studentrepresentanter**

Studentrepresentantene i styret er vanligvis heltids studentpolitikere. I tillegg til kompensasjon for styrevervet skal vederlaget til disse representantene også godtgjøre deltakelse i ulike andre samarbeidsfora, Studentparlamentets organer, studentenes arbeidsutvalg m.m. Vederlaget skal kunne erstatte studielån. For

studentrepresentantene kan det dermed være mer naturlig med avlønning som følger lønnsregulativ, selv om vervet heller ikke for dem er å betrakte som et formelt arbeidsforhold ved UiO.

Som nevnt er laveste alternativ på hovedlønntabellen nå lønnstrinn 19, og i 100% stilling utgjør det en årslønn på kr 275 500. Det var opprinnelig Studentparlamentet som ønsket at vederlaget til studentene skulle begrenses til 91,35% av lønnstrinn 19. Begrunnelsen var at det å påta seg tillitsverv ikke skulle være økonomisk motivert, og at beløpet derfor ikke skulle overstige inntektsgrensen og basisstøtten fra Statens lånekasse, som p.t. totalt utgjør kr 251 665. Universitetsdirektøren kan ikke uten videre se grunnlaget for den begrensningen. Studentrepresentantene påtar seg betydelig ansvar og arbeidsbelastning i den perioden de fungerer som tillitsvalgte, ofte på bekostning av personlig studieprogresjon. At godtgjøringen er noe høyere en lånekassens inntektsgrense og basisstøtte er dermed ikke urimelig. En alternativ løsning er å endre ordningen til avlønning tilsvarende 100% stilling i lønnstrinn 19, men siden Studentparlamentet selv ønsket dagens ordning så foreslår universitetsdirektøren ikke noen endring på dette punktet.

### Fast honorar pr møte til varamedlemmer

Med dagens bruk av timelønn for varamedlemmer kan det ihht gjeldende statlig utvalgsregulativ som hovedregel ikke utbetales honorar for møter som varer over 6 timer. For møteforberedelse er det ikke gitt noen føringer, og dermed åpent for individuell honorering avhengig av faktisk medgått tid for den enkelte.

Universitetsdirektøren viser til at møter i universitetsstyret kan vare over 6 timer, og også til at individuell fastsetting av tid til møteforberedelse kan være vanskelig. Det foreslås derfor å innføre fast honorar for styrets varamedlemmer på kr 5000 pr møtedeltakelse. Gjeldende ordning med at vararepresentant for ansatte i rekrutteringsstilling i tillegg får 1 ½ måneds forlengelse av stipendiatperioden foreslås videreført.

### Beslutningsprosess ved fremtidige revisjoner


Praksis ved UiO har lenge vært at universitetsstyret selv fastsetter sitt eget honorar. Universitetsdirektøren foreslår som alternativ at kompensasjonsordningene vurderes rutinemessig ved utgangen av en styreperiode, dvs hvert 4. år, slik at sittende styremedlemmer fastsetter godtgjøring for det nye påtroppende styret.

### Forslag til vedtak:

- Representanter for ansatte og eksterne medlemmer i universitetsstyret godtgjøres med et grunnbeløp på kr 100 000 pr år og tillegg på kr 5000 pr møtedeltakelse.
- Representanter for fast vitenskapelig personale kan, som alternativ til honorar, velge kompensasjon i form av frikjøp fra ordinær arbeidsplikt tilsvarende 25% av sin stilling. Dette alternativet er en midlertidig ordning som kun gjøres gjeldende for inneværende styreperiode på 4 år, og avvikles automatisk i forkant av neste valg.
- Representanter for fast vitenskapelig personale kan, som alternativ til honorar eller evt frikjøp, velge kompensasjon i form av driftsmidler, med et beløp tilsvarende 25% av den aktuelle representantens årslønn. Dette alternativet er en midlertidig ordning som kun gjøres gjeldende for inneværende styreperiode på 4 år, og avvikles automatisk i forkant av neste valg.

- Representanter for ansatte i rekrutteringsstilling kan, som alternativ til honorar, velge tre måneders forlengelse av stipendiatperioden.
- Studentrepresentanter godtgjøres med et beløp tilsvarende inntektsgrensen og basisstøtten fra Statens lånekasse, pt beregnet ut fra 91,35% av lønnstrinn 19 på statens hovedlønnsstabell
- Varamedlemmer godtgjøres med kr 5000 pr møtedeltakelse. Vararepresentant for ansatte i rekrutteringsstilling får i tillegg 1 ½ måneds forlengelse av stipendiatperioden.

Godtgjøring til styremedlemmer vurderes ved utgangen av styreperioden hvert 4. år, slik at sittende styre fastsetter godtgjøring for det påtroppende styret.

  
Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
Universitetsdirektør

  
Anita Sandberg  
HR-direktør

