



REFERAT FRA FORSKNINGSKOMITEEN 5. SEPTEMBER 2022

Deltakere:

Åse Gornitzka (prorektor)
Janne Reseland (OD)
Tore Nilssen (SV)
Erik Knain (UV)
Mathilde Skoie (HF)
Hallgeir Elstad (TF)
Jens Petter Berg (MED) frem til 13.00
Hugo de Boer (NHM)
Carl Henrik Gørbitz (UiO:Livsvitenskap)
Vebjørn Bakken (UiO:Energi)
Tore Rem (UiO:Norden)
Ymkje Elisabeth Haverkamp (UiODoc)
Vibeke Blaker Strand (JUS) - digitalt
Ingse Noremsaune (MN), for Bjørn Jamtveit

Forfall:

Håkon Glørstad (KHM)
Per Morten Sandset (viserektor)

Inviterte deltagere: Sveinbjörn Hannesson (FIADM, sak 45/22), viserektor Mette Halskov Hansen og Johannes Falk Paulsen (sak 46/22), Jonny Roar Sundnes (SADM, sak 47/22)

Sekretariat:

Ingrid Sogner (avdelingsdirektør, FIADM)
Malena Bakkevold (seksjonsleder, FIADM)
Åse-Marit Kristiansen (sekretær og referent, FIADM)

Sted: Møterom styrerommet, 2. etg. Helga Engs hus

Tid: 12.15-14.00

Godkjenning av innkalling og referater fra møtet 20. juni 2022

Referat er tidligere godkjent på sirkulasjon, innkalling ble godkjent

Sak 43/22 Nytt fra forskningsdekanene v/ forskningsdekanene

Medlemmene orienterte om nytt fra forskningsfeltet ute på enhetene.

Sak 44/22 Statusoppdatering om UiOs oppfølging som følge av krigen i Ukraina v/prorektor Åse Gornitzka

Prorektor Åse Gornitzka orienterer om status for tiltak ved UiO. Noen hovedpunkter fra orienteringen:

- Undersøkelse viser at ordningen er blitt godt mottatt, men tre måneder er relativt kort tid.
- CAS tilbyr tjenester som ennå ikke er benyttet.

Sak 45/22: Guilds prioriteringer fremover, inkludert avtale om reform av evaluering av forskning i Europa v/Åse Gornitzka og Sveinbjörn Hannesson

The Guild avholdte sin General Assembly 7.-8. juni. Rektor Svein Stølen ble valgt til Chair for the Board of Directors og blant flere saker ble alliansens prioriteringer for kommende arbeid diskutert. I juli offentliggjorde EU-kommisjonen en avtale om reform av evaluering av forskning i Europa. Avtalen er resultat av flere måneder med forhandlinger og konsultasjoner mellom EU-kommisjonen og europeiske og internasjonale interessenter. Avtalen legger til rette for større bredde i vurdering av

forskning og karriere, mer vekt på åpenhet og transparens og mindre vekt på ensidige indikatorer. Organisasjoner, inkludert UiO, må nå ta stilling til om de skal signere avtalen og forplikte seg til å innføre reformen. Sveinbjörn Hannesson orienterte kort om Guilds GA med vekt på prioriteringer fremover. Åse Gornitzka orienterte om arbeidet rundt den europeiske reformen.

Punkter fra presentasjon og innspill til innledning:

- Prioriteringer fremover er rettet mot de nye virkemidlene i Horisont Europa og grunnforskningens posisjon.
- Tettere og mer forpliktende samarbeid i det europeiske forskningsområdet: blant annet reform av vurdering av forskere, akademisk frihet og internasjonalt samarbeid, deriblant ARUA med større fokus på forskningsinnsats og langsiktige prosjekter med afrikanske partnere.
- Energi og helse er eksempler på sentrale felt for samarbeid med Guild-partnere.

Punkter fra presentasjon og innspill til the Research Assessment Reform:

- MoU er nå spikret, og det er opp til institusjonene å vurdere om dette skal signeres eller ikke, Forskningsrådet har allerede signert.
- Arbeidet er av betydning for UH-loven og forskrift for vitenskapelige stillinger.
- Viktig at forskningsorganisasjonene beholder sin autonomi.
- Det har vært mye diskusjon rundt hva som skal anerkjennes, verdsettes og gi uttelling ved en tilrettelegge for kvalitative vurderinger og en ansvarlig bruk av kvantitative indikatorer.
- Effekt vil avhenge av antall organisasjoner som signerer.

- Hovedinnholdet er viktig, spørsmålet er hvordan UIO implementerer det.
- Vanskelig å se effekten dette vil få i praksis, behov for tydelige rammer for komitearbeid etc.
- Tydeliggjøre hva som er ansvarlig bruk av ulike indikatorer, få frem eksempler på beste praksis.
- Bekymring om dette vil medføre mye merarbeid og om det vil kunne slå ut i disfavør for enkeltgrupper.
- Transparens rundt prosesser er viktig.

Sak 46/22 Tiltaksplanen for UiOs klima- og miljøstrategi v/ viserektor Mette Halskov Hansen

UiOs Strategi 2030 stadfester at "*UiO skal føre an i miljøarbeidet, både nasjonalt og internasjonalt, og være en rollemodell for andre institusjoner*". En ny og helhetlig klima- og miljøstrategi for UiO ble vedtatt av styret den 8. februar 2022. Tiltaksplanen, som vil justeres årlig, følger de samme fem arbeidsområdene beskrevet i den helhetlige klima- og miljøstrategien. Målene som innleder hvert avsnitt er de samme som er vedtatt i Helhetlig klima- og miljøstrategi. Tiltaksplanen ble sendt på høring blant UiOs enheter, i tillegg til at det ble åpnet for individuelle innspill, planen ble vedtatt i juni 2022. I tiltaksplanen er det "gule" ut de tiltak som særlig ønskes diskutert med Forskningskomiteen. Viserektor Mette Halskov Hansen ledet diskusjon og innspill.

Noen sentrale innspill

- Det disiplinære kan tydeliggjøres, men det har vært vanskelig å få inn konkrete forslag. Hvilke insentiver kan man gi til forskere for å koble miljøfokus inn i disipliner? Prøve å nå flere som jobber disiplinorientert, her er det behov for forslag fra fakultetene, ikke alt skal være tverrfaglig.
- Møtepunkter og utveksling av erfaringer er sentralt, har tenkt til å bygge på erfaringer fra store prosesser, for eksempel fra fellesløftet.
- Ikke store midler, men man tenker et bærekraftshus der man kan samlokaliseres og utvikle noe på tvers i en periode på 2-10 mnd.
- Anbefales å tenke fleksibilitet: Kan være krevende for seniorforskere å veksle mellom å ta vare på et miljø ved sin enhet og samtidig skulle jobbe fram noe på tvers på en annen fysisk lokasjon. Viktig å ikke skape bekymring ved kjernevirksomheten.
- Ikke bare tenke seniorforskere. Kan være enklere å gjennomføre tiltak på ph.d nivå?

- Hvor langt skal enhetene gå med sin reisepolitikk? Flere enheter jobber med dette, SUM har gjort et arbeid her som kan deles med enhetene.

Sak 47/22 Tilsyn med UiOs kvalitetsarbeid – status og dokumentasjon

I 2022 fører NOKUT tilsyn med UiOs systematiske kvalitetsarbeid, jf. tidligere saker i komiteen. For UiO består den videre prosessen av to hovedtapper: innsending av dokumentasjon 15. september og institusjonsbesøk 29.-30. november. Dokumentasjonen skal komme både fra institusjonsnivået og fra eksempelprogram. I denne saken presenterer vi forslag til dokumentasjon fra UiO-nivået og åpner for innspill i etterkant av møtet. Saken presentert skriftlig, det var ingen kommentarer-

Sak 48/22 UiODoc årsrapport 2021

I henhold til avtalen mellom UiO og UiODoc skal UiODoc rapportere årlig om sine aktiviteter. Rapporten ble presentert som en skriftlig orientering, det var ingen kommentarer.

Sak 49/22 HF skal avholde Forum for Forskningsetikk høsten 2022

Mathilde Skoie orienterte om at datoen er satt til 17. november og foreslått tema for dette seminaret er veiledning. Det var god oppslutning rundt temaet.

Møtedatoer høst 2022

Møtene er planlagt på datoene som er satt opp under. Grunnet oppussing av LSH, er det foreløpig booket ekstra møterom:

- 10. oktober, alternativt rom booket HES, Fakultetsstyrerrommet
- 7. november, alternativt rom booket HES, Fakultetsstyrerrommet
- 5. desember, alternativt rom booket Sophus Bugge, seminarrom 4