

# UNIVERSITETET I OSLO

## Helhetlig satsing på karrieretjenester ved UiO

Connecting the dots

Gisle Hellsten  
Seniorrådgiver

12.02.24



# Tematikk

- Hvordan vi jobber med karrieretjenesteutvikling på UiO
- Finn din fremtid
- Aktører, muligheter og utfordringer
- Kultur og tradisjoner
- Karriereemner «Finn din fremtid»



# Høy aktivitet ved UiO

- Kontakten mellom arbeidslivet og UiO er høy – gjennom hele året
  - På sentralt nivå
  - Ved fakultetene
  - Institutt og program
  - I studentfrivilligheten



# UiO skal:

- Utdanne høyt kvalifiserte studenter, drive langsiktig grunnleggende forskning og arbeide for at kunnskap tas i bruk
- UiO skal utdanne studenter som setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv og leder an i det grønne skiftet
- UiO skal øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse
- UiO skal tilby karriereemner til alle studenter gjennom hele studieløpet



# Kandidatene får jobb, men...

- De mangler kunnskap om hva kompetansen deres består i, og hvordan kompetansen kan brukes i arbeidslivet
- Arbeidsgivere vektlegger generiske ferdigheter i tillegg til fagkompetanse
- Arbeidslivsrelevante ferdigheter bør gjøres mer eksplisitte for studentene
- Lav karrierebevissthet blant studenter er vanlig

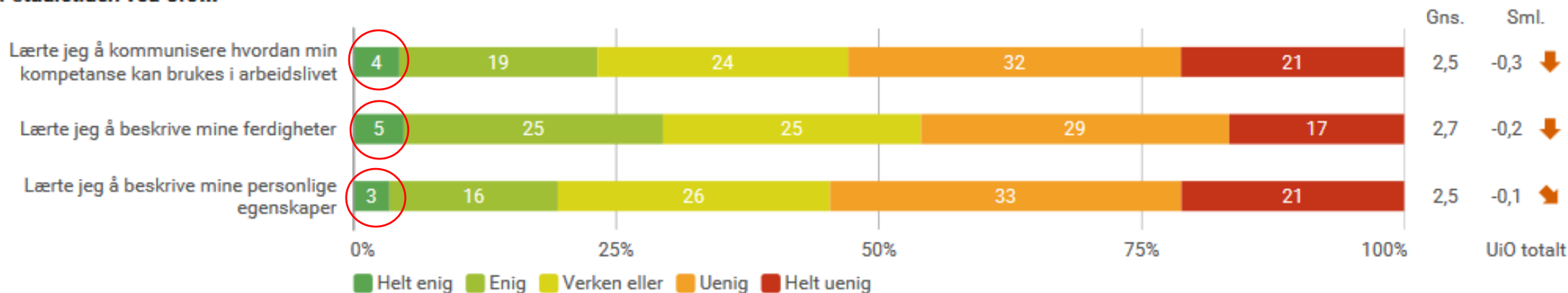


# Kompetanse, ferdigheter og personlige egenskaper

Få er enige om at de behersker det svært godt

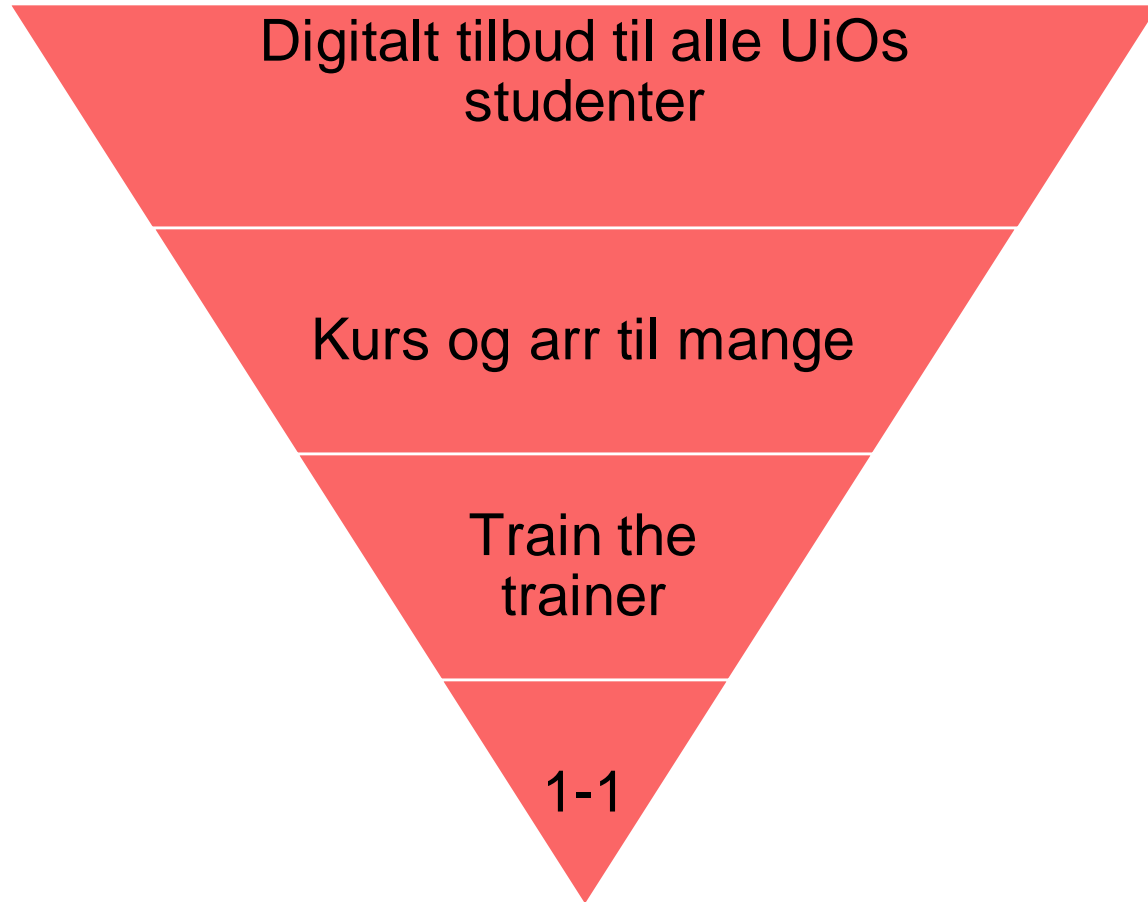
## JOBPLANLEGGING

Hvor enig eller uenig er du i følgende påstander:  
Under studietiden ved UiO...



# Hvordan vi jobber med karrieretjenester til studenter

Effektive tilbud til ulike behov



- Ved å utvikle tilbud i Canvas kan alle studenter se det de ønsker, når de vil.
- Fysiske kurs med variert innhold. Bruke eksterne, samt Karriereuka
- Trene førstelinja om håndtering av enklere karriererelatere spørsmål
- Individuell veiledning om mer omfattende tematikk

# Finn din fremtid

**Finn din fremtid** handler om å utforske hvem du er, være bevisst på hva du kan og hva du vil, og å bruke denne bevisstheten til å ta gode valg gjennom hele livet.

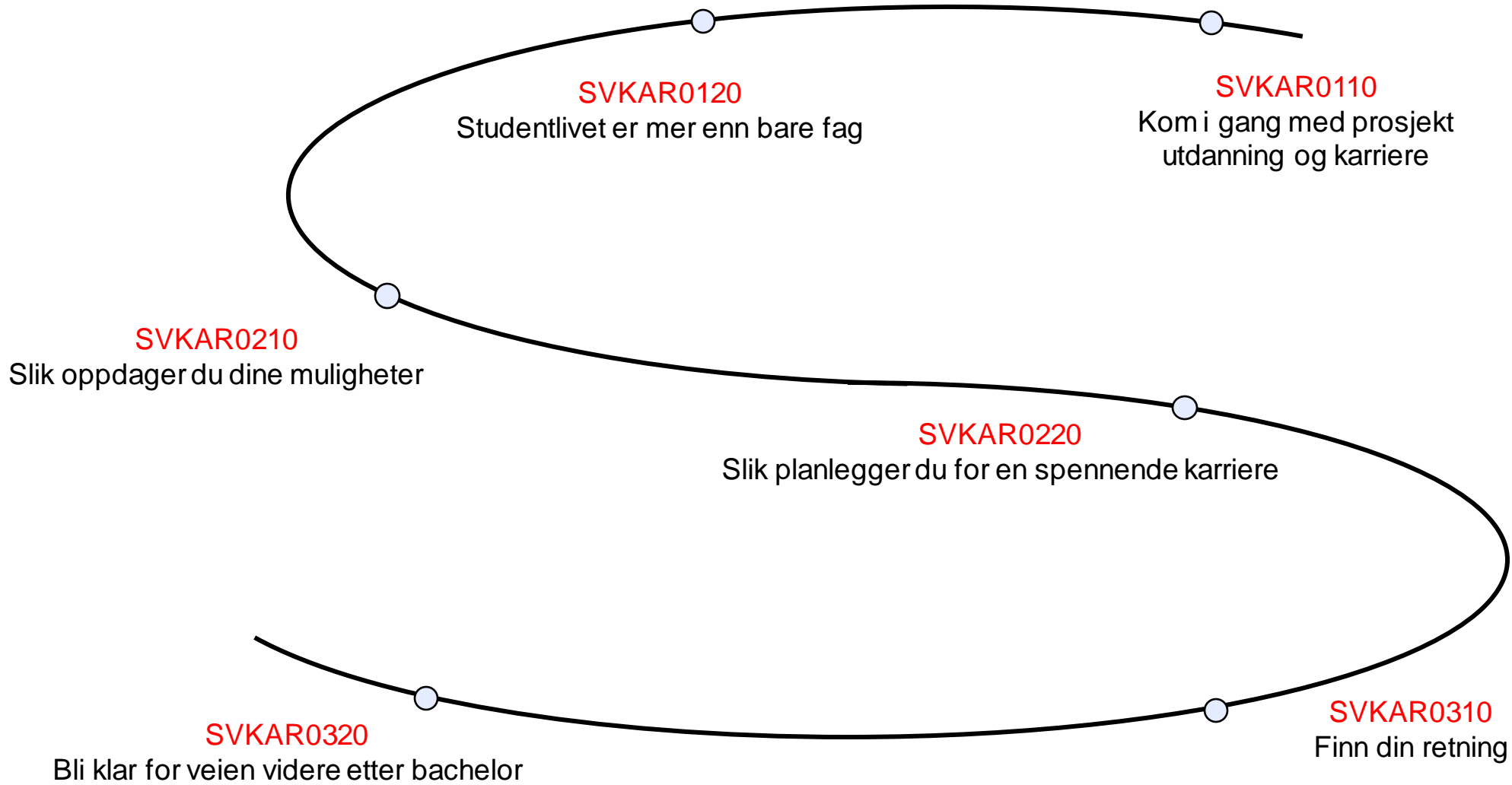
## Karrierestøtte gjennom hele studieløpet

Når du tar fatt på utdanningen din har du allerede tatt et valg som er en del av din karriere. Karriere handler ikke nødvendigvis om drømmejobben, eller det å komme raskest mulig opp og frem. Det handler om å utforske hvem du er, være bevisst på hva du kan og hva du vil, og å bruke denne bevisstheten til å ta gode valg gjennom hele livet.

Gjennom karriereemnene kan du utforske hva din framtid kan være. Ved hjelp av små grep fordelt utover hele studieløpet vil du få med deg noen gode verktøy, finne ut hva du skal bruke utdannelsen din til og bli enda tryggere på veien dit.

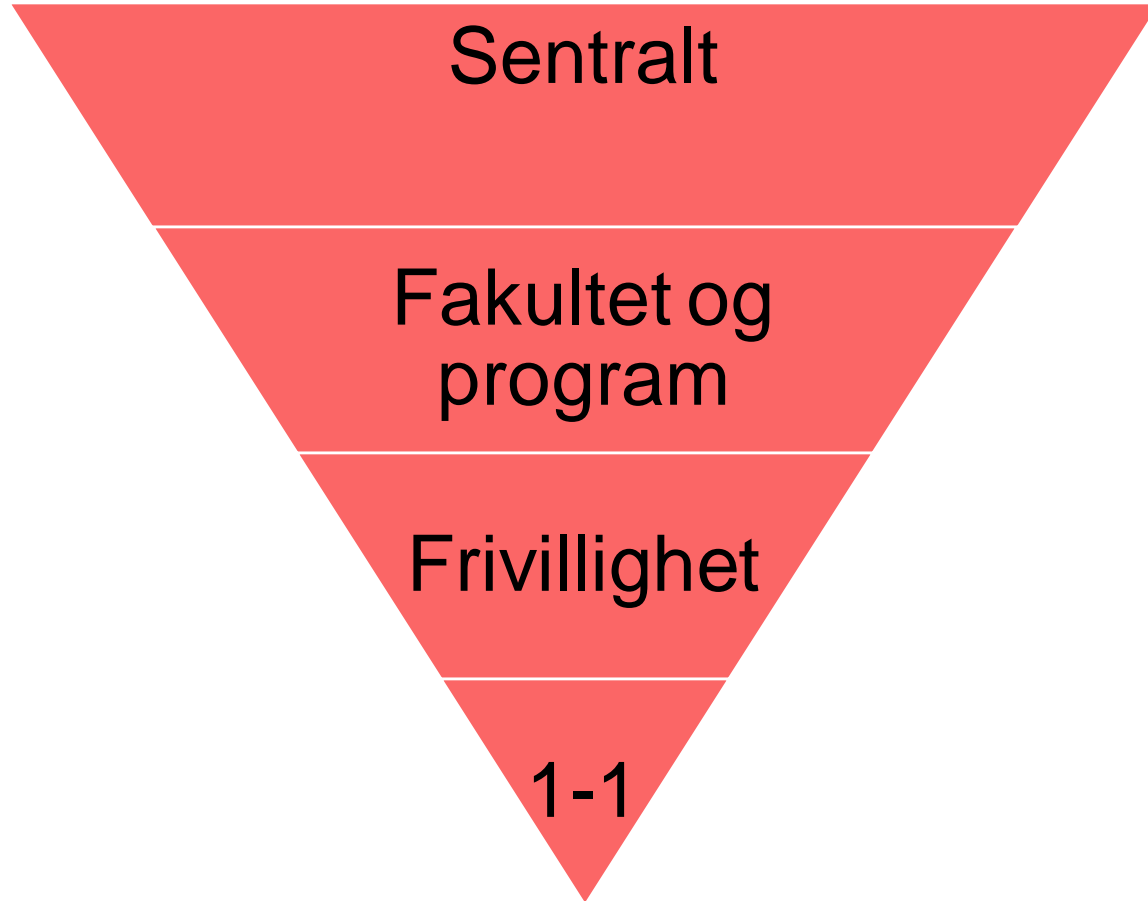


# Finn din fremtid



# Arbeidslivsrelevans i samarbeid med eksterne

Effektive tilbud til ulike behov



- Karriereuke, RSA, undersøkelser, undervisere mm
- Karrieredager, praksis, gjesteforelesere, evaluere og utvikle studieprogram mm
- Studentforeningsaktivitet, karrierearrangement, linjeforeninger
- Enkeltstudenters kontakt med arbeidsgivere

# Hvor trykker skoen

- Først og fremst – mye er på plass, og ambisjonene for tettere samarbeid er økende
- Men – det er fortsatt en vei å gå
- Studiebarometeret viser at studenter ikke utelukkende er fornøyde
- En UiO student er i mindre grad karriereklar ved uteksaminering sammenlignet med andre, eksempelvis NHH og NTNU



# Karrierekultur

Slik jeg (tabloid) opplever situasjonen

Karriere er ikke et honnørord hos mange studenter



Karriere er noe som starter etter at man har oppnådd en grad



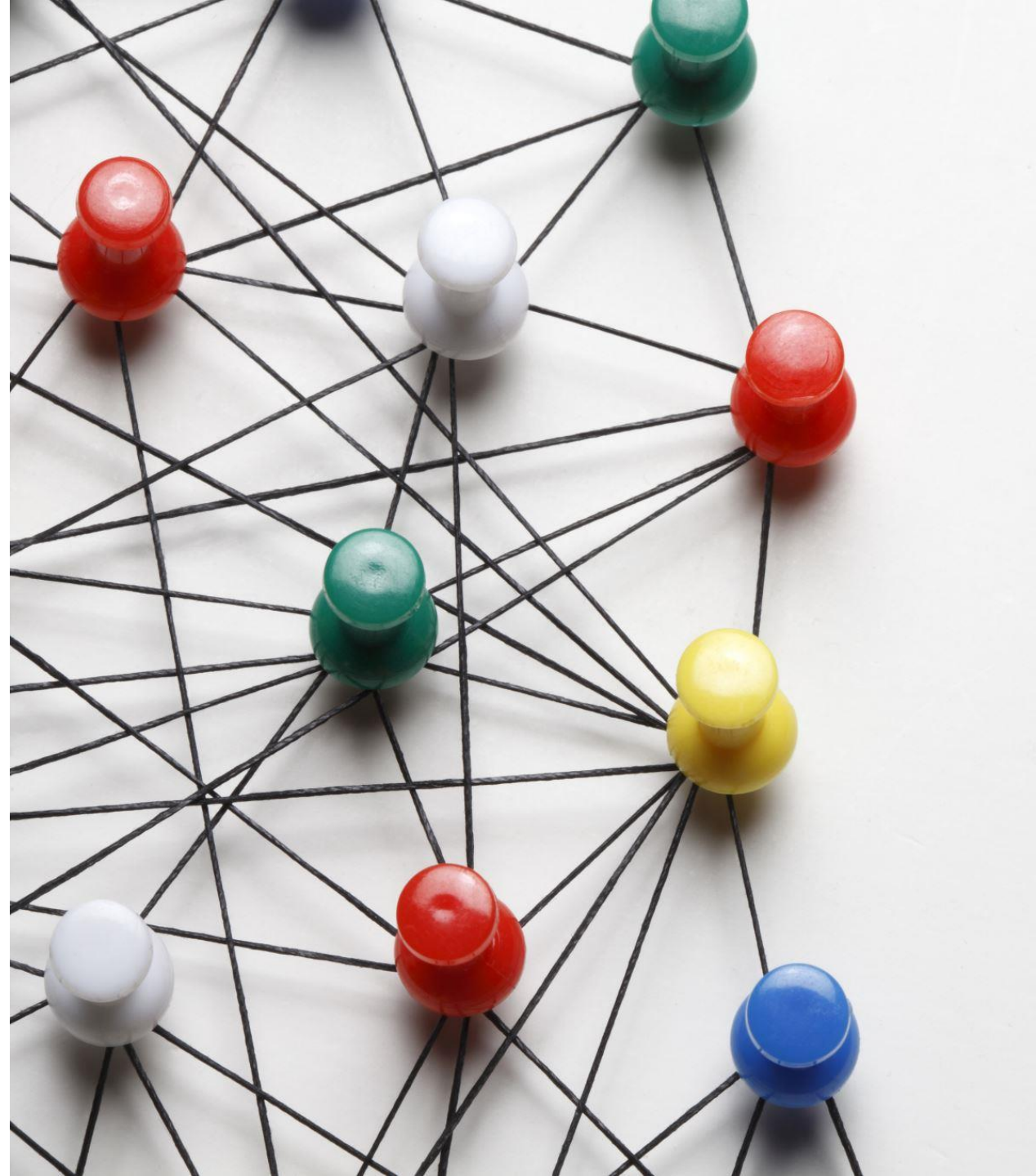
«Alle» vet at det er lurt å ha erfaring - men det er noe man kan gjøre noe med neste semester



Linjeforeninger, frivillighet knyttet til fag og karriere, symposier?

# Connecting the dots

- Arbeidslivsrelevans handler om brikker som skal passe sammen
- Studietiden er en mulighet for både studenter og arbeidsgivere å finne hverandre for en langsiktig relasjon
- Sommerjobb, deltidsjobb eller praksis er langt bedre enn CV, søknad og intervju
- Kompetanse er mer enn kunnskap

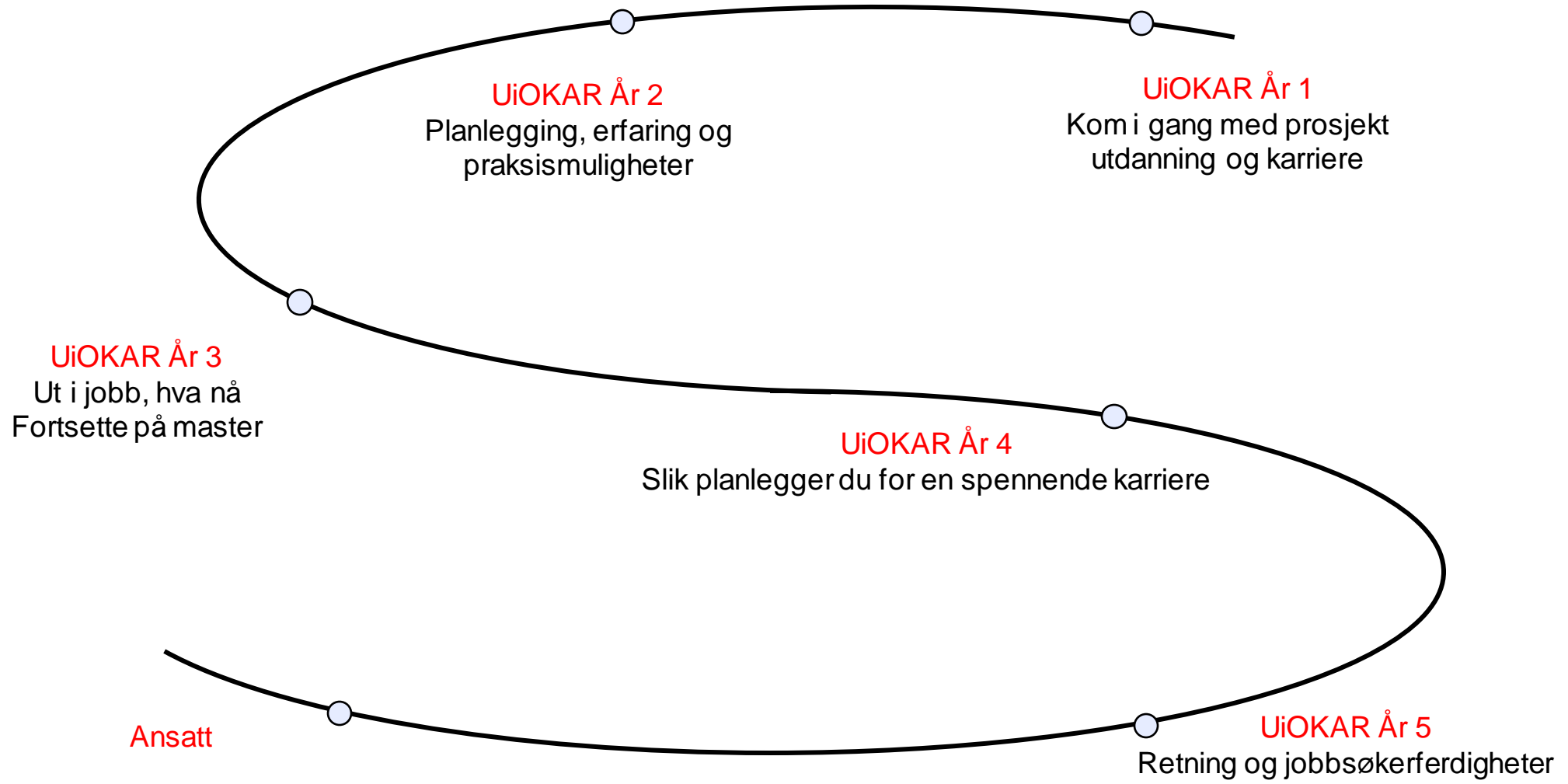


# Hva ser arbeidsgiver etter?

Viktigheten av å være tydelige på forventninger

- Fagvalg og karakterer er en forutsetning for å bli tatt seriøst av rekrutterere
- Viktigheten av generiske ferdigheter
- Studentfrivillighet – lavthengende frukter
- Innhold i en CV er viktigere enn oppsett av en CV

# Finn din fremtid



# Læringsmål Finn din fremtid

Studenter skal:

- være bevisst sin egen kompetanse
- kunne formidle sin egen kompetanse og gjøre den relevant for potensielle arbeidsgivere
- være klar over hvilke muligheter som finnes for å tilegne seg relevant erfaring underveis i studietiden
- ha kunnskap om arbeidslivet og relevante jobbmuligheter
- ha verktøy for å kunne planlegge egen karriere og nå sine målsetninger
- ha informasjon og verktøy som gjør dem i stand til å håndtere jobbsøkerprosessen
- ha verktøy for å håndtere overganger gjennom studieløp og arbeidsliv



# Karriereemner

Finn din fremtid

- Tilbud til alle på sikt
  - Tilbys alle som er førsteårsstudenter høsten 2024
- Gir ikke studiepoeng – frivillig å delta
- Finn din fremtid gir studentene mulighet til å langtidsplanlegge, og forstå arbeidslivets mekanismer

