

# Årsplan 2012-2014

UiO • Universitetet i Oslo



FOTO: HANNE UTIGARD



## INNLEDNING

Årsplanen er UiOs viktigste styringsdokument for å identifisere og iverksette tiltak for å gjennomføre Strategi2020. UiOs årsplan har et treårig perspektiv og er rullerende, med årlig revidering. Årsplan 2012-2014 angir kun de viktigste prioriteringene som skal gjennomføres i kommende tre-årsperiode. For hvert år vil velges en hovedprioritering.

Årsplanen for 2012-2014 har følgende hovedinnretning:

- Internasjonalisering har hovedfokus i 2012
- I 2013 skal innovasjon være hovedprioriteringen
- Hovedprioritering i 2014 avklares høsten 2011

I tillegg vil UiO gjennom hele perioden prioritere tiltak knyttet til forskningskvalitet og studiekvalitet som er et grunnleggende fundament for å nå målsettingene i strategien.

### **Internasjonalisering som hovedprioritet i 2012**

Gjennom Strategi2020 har UiO ambisjon om å utvikle seg til et internasjonalt toppuniversitet både som faglig kraftsenter, etterspurt partner og som strategisk aktør i det internasjonale samarbeidet. Det globale perspektivet på universitetets rolle, ansvar og faglige virksomhet er i sterkere grad enn tidligere lagt til grunn for denne strategien.

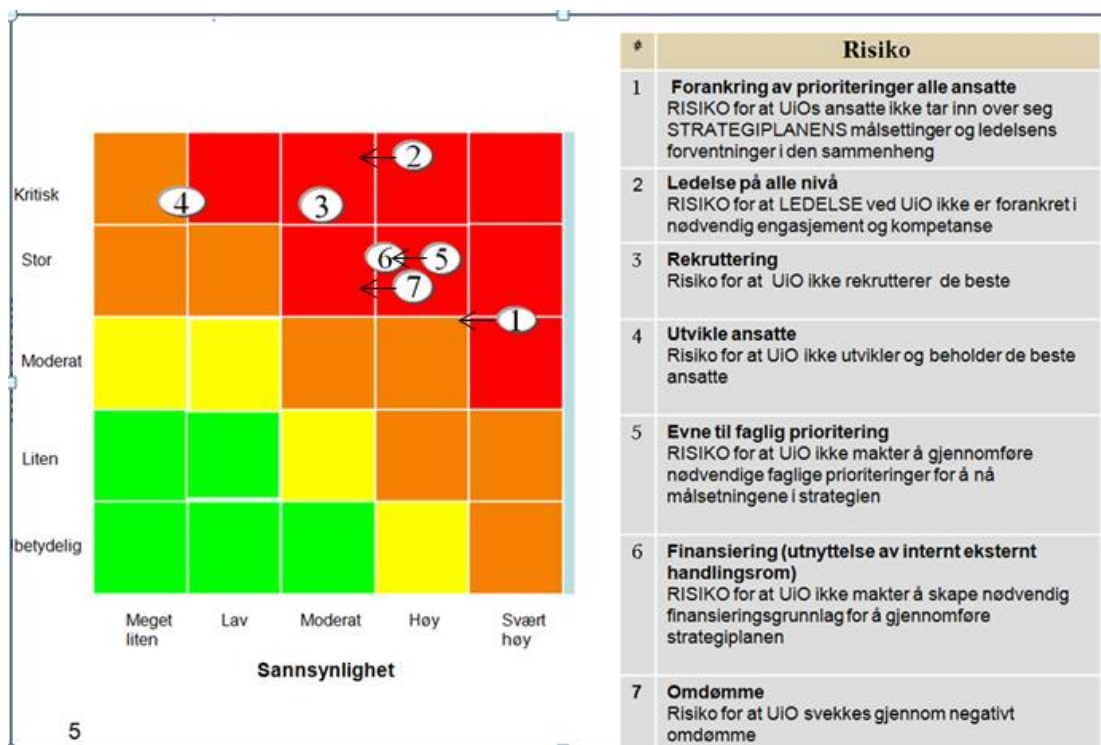
Intensiveringen av det internasjonale samarbeidet skal i henhold til Strategi2020 især innrettes mot langsiktige samarbeidsrelasjoner som virker kvalitetsdrivende, stimulerer fagutviklingen og forsterker samspillet mellom forskning, utdanning og innovasjon. Samtidig vil UiO fortsatt ivareta både solidaritet og egeninteresse i det internasjonale engasjementet.

Det er utarbeidet en egen handlingsplan som skal bidra til å realisere disse ambisjonene gjennom treffsikre tiltak som er særlig viktig for UiOs ambisjoner. I den tre-årige handlingsplanen prioriteres tiltak rettet mot følgende fire områder:

- Mobilisering for globale utfordringer
- Strategisk samarbeid
- Internasjonal profil i studier og forskerkvalifisering
- Kompetanse og kapasitet for internasjonalisering

Fakultetene forutsettes å fremme internasjonalisering gjennom å innarbeide mål og tiltak i egne planer.

Risikovurderingen som ble gjennomført ved utarbeidelsen av Årsplan 2011-2013 er vurdert med henblikk på om risikoene er endret det siste året. Det fremkommer ikke nye risikoer. Sannsynligheten for enkelte risikoer vurderes som redusert, men et akseptabelt nivå for risiko er fortsatt ikke nådd. Vi ser at de strategiske hovedprioriteringene og faglige prioriteringer gjennomgående er bedre forankret i organisasjonen. UiOs strategi og årsplan er klart førende for tilsvarende planer og prioriteringer på fakultetene. Bevisstheten knyttet til ledelse øker. Synlighet i media, gjennomføring av jubileet og håndtering av vanskelige saker har bl.a. bidratt et styrket omdømme.

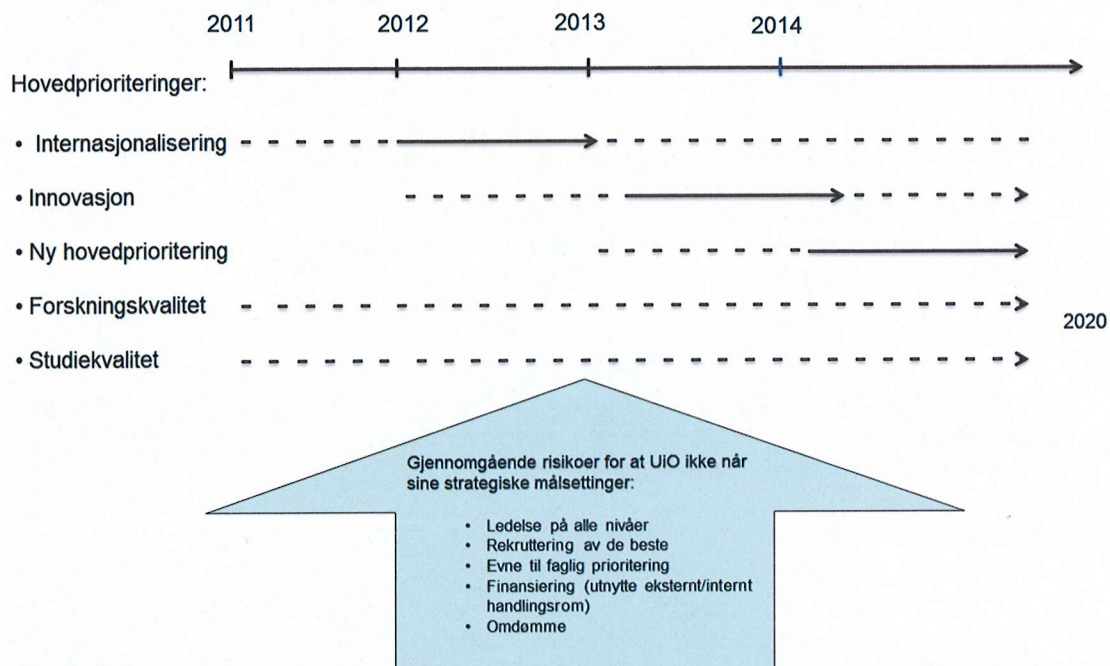


Dette risikobildet har sammen med UiOs hovedambisjoner vært grunnlaget for prioritering av tiltak som må iverksettes.

Satsningene som foreslås til fordeling av midler for 2012 er knyttet til og bygger opp under UiOs hovedprioriteringer i årsplanen 2012. Hovedprofilen for fordelingen 2012 er satsning på internasjonalisering gjennom en strategisk pott. Forskningskvalitet understøttes av styrking av vitenskapelig utstyr og økte ressurser til nye toppforskningsmiljøer. Studiekvalitet gjennom styrking av biblioteket, universitetspedagogikkmiljøet og fadderordningen. I tillegg forlenges satsningen på tverrfaglige forskningsområder og satsningen på museene økes ytterligere.

UiO har vedtatte handlingsplaner for henholdsvis vitenskapelig ansatte og for likestilling mellom kjønnene. Handlingsplan for internasjonalisering ble vedtatt i 2011 og det vil i 2012 bli utarbeidet en handlingsplan for innovasjon. Handlingsplanene gir ikke en uttømmende fremstilling, men er en konkretisering av satsingsområder i Strategi2020 der det er behov for helhetlige grep i organisasjonen. Årsplanene markerer de aktiviteter som skal prioriteres fra handlingsplanene.

## Hovedprioriteringer og gjennomgående risiko



Ny hovedprioritering i 2014 blir avklart i løpet av høsten 2011.

Oslo, 21. juni 2011

*Ole Petter Ottersen*  
Ole Petter Ottersen  
rektor

*Gunn-Elin Aa. Bjørneboe*  
Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør



## Et grensesprengende universitet

**Mål 1:** *Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.*

### Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke oppnår bedre ledelse og styring av utdanningsaktiviteten, evne til faglig prioritering, bedre finansiering / internt handlingsrom og gjennomstrømming.

### Strategier (fra Strategi2020):

1. *Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsinger.*
2. *Det internasjonale engasjementet skal bli større, blant annet gjennom økt deltakelse i selektive, strategiske partnerskap og Det europeiske forskningsområdet.*
3. *Alle utdanningsprogrammer skal gis en internasjonal profil og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for større relevans og høyere kvalitet.*

### Tiltak 1: Utvikling av programporteføljen

Alle fakulteter skal utvikle programporteføljen.

- Ved vurdering av programporteføljen skal følgende vektlegges: faglige prioriteringer (studieprogrammer knyttet til SSF/SFI skal særskilt vurderes), forskningsbasert utdanning, tverrfaglighet, internasjonal profil samt nasjonalt ansvar og arbeidsdeling.
- Hvert studieprogram skal tilby internasjonale komponenter som en del av programmet og fagmiljøene skal gi klare anbefalinger til utreisende studenter ("pakkeløsninger") så langt det er mulig å få til. Det skal utarbeides og tilgjengeliggjøres en oversikt over dette på hvert studieprogram.
- Fakultetene skal utvide emnetilbudet på engelsk, særskilt på bachelornivå.
- UiO skal utvikle konkret plan for rekruttering av internasjonale studenter.
- UiO skal vurdere opprettelse av en tospråklig bachelorgrad.

**Frist for gjennomføring:** Løpende

#### Milepæler for gjennomføring:

1.6.2012	Fakultetene skal ha oversikt tilgjengelig over internasjonale komponenter i hvert studieprogram.
31.10.2012	UiO deltar i utviklingen av et kartleggings- og refleksjonsverktøy for mobilitet (MAUNIMO-prosjektet finansiert av EU og ledet av EUA).
31.12.2012	Vurdere deltakelse i et internasjonalt prosjekt som vil kunne sertifisere internasjonaliseringsgraden i studieprogrammene i forhold til læringsmål og kvalitet.
31.12.2012	UiO skal ha utviklet konkret plan for rekruttering av internasjonale studenter.
31.12.2012	Studieavdelingen skal i samarbeid med HF ha vurdert opprettelsen av en tospråklig bachelorgrad.
31.12.2012	UiO skal ha utviklet en institusjonell policy for etablering av fellesgrader.
31.12.2016	UiO har minst 20 fellesgrader med utenlandske universiteter.

**Ansvar:** Fakultetene og Studieavdelingen

## Tiltak 2: Strategier for publisering av høy kvalitet

Enheter og miljøer ved UiO har betydelig spredning i utfordringene knyttet til publisering. For noen enheter er publiseringsvolumet for lavt. For andre enheter er utfordringen å styrke kvaliteten i publiseringene.

Til tross for en generell positiv utvikling er det fortsatt relativt mange miljøer som publiserer lite i fagfelleverderte publiseringsskanaler. Om lag 50% av UiOs ansatte har under ett publikasjonspoeng pr år. Denne gruppen forventes å øke volumet.

Mange miljøer har akseptabelt eller høyt volum av publikasjoner, og bør legge vekt på å heve kvaliteten i hver enkelt publikasjon, selv om dette kan føre til at antall publikasjoner og publikasjonspoeng går ned.

Ledere skal bringe publisering inn som tema i den løpende dialogen med medarbeidere.

Tiltaket skal bidra til at UiO når målsettingen om gjennomsnittlig 1,3 publiseringspoeng per vitenskapelig årsverk, samt at UiO øker publiseringen i publiseringsskanaler av særlig høy prestisje og enkeltpublikasjoner med særlig høy impact målt ved siteringer.

### Frist for gjennomføring:

31.12.2012 Alle relevante enheter skal ha utformet strategier og iverksatt gjennomføring.

**Ansvar:** Fakultetene

## Tiltak 3: Evalueringer for faglig utvikling

Det etableres i 2011 et "scientific advisory board". Utvalget skal vurdere og gi råd om hvordan UiO skal nå sine målsettinger i Strategi2020. Det skal utarbeides mandat og retningslinjer for utvalgets arbeid.

De eksisterende tverrfakultære satsingene skal evalueres.

### Milepæler for gjennomføring:

1.9.2012 Evaluering av tverrfakultære satsinger skal foreligge.

**Ansvar:** Forskningsadministrativ avdeling

## Tiltak 4: Utvikling av strategisk partnerskap

Strategi2020 peker på strategiske partnerskap med internasjonalt ledende universiteter som et viktig grep for internasjonalisering. Slike partnerskap favner utdanning og forskning, og innebærer for eksempel samarbeid om fellesgrader. UiO har et slikt samarbeid under utvikling med University of Minnesota. Det foreligger videre mulighet for utvikling av lignende samarbeid med University of California, Berkeley. Resultatene av dette samarbeidet vil synliggjøres under utvikling av programporteføljen (tiltak 1).

**Frist for gjennomføring:** Løpende gjennom perioden

### Milepæler for gjennomføring:

31.12.12 Det skal foreligge avklaring av et senter ved University of California, Berkeley.

**Ansvar:** Forskningsadministrativ avdeling og Studieavdelingen

## Læringsuniversitetet

**Mål 2:** *Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

### Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har ledelse og styring av utdanningsaktiviteten, tydelig formidling av forventninger til studentene, et godt psykososialt og fysisk læringsmiljø, øke varierte undervisnings- og læringsformer og gjennomstrømning.

### Strategier:

7. *Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. Studentene skal tilbys forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av etablerte faggrenser.*
8. *UiO skal tilby landets beste læringsmiljø gjennom klarere forventninger, tettere oppfølging, bruk av varierte læringsformer, læringsfremmende evaluering og god pedagogisk kompetanse.*

### Tiltak 5: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Fakultetene skal gjennomføre tiltak som møter de lokale utfordringene knyttet til læringsmiljø og oppfølgingen av studentene, inkludert internasjonale studenter.

- Forventningene til studentene skal uttrykkes tydelig i program- og emnebeskrivelser, og også komme til uttrykk i undervisningen. Endringene i program- og emnebeskrivelser skjer innenfor arbeidet med det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket.
- Faglig og sosial integrering fra studiestart og videre inn i studiet skal prioriteres.
- God integrering av internasjonale studenter, både på korte opphold/utveksling og i hele grader. Det skal være et særskilt fokus for å sikre et godt faglig utbytte og en god opplevelse.
- Vurdering av studieforløpsoppfølging og -veiledning bør skje på det enkelte fakultet for å forhindre frafall og bidra til gjennomstrømning.
- Studentene skal bevisstgjøres tidlig og underveis i studieløpet om utdanningens arbeidslivsrelevans for å være godt rustet til overgangen til arbeidslivet.
- Iverksetting av rekrutteringstiltak for å bedre kjønnsbalansen i studieprogrammer med skjev kjønnsbalanse, særlig ved profesjonsutdanninger.

#### Frist for gjennomføring: Løpende

31.12.2012 UiOs arbeid med Det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket er fullført.

#### Milepæler for gjennomføring:

31.12.2012 Pilotprosjektet PILAR ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, som utvikles i samarbeid med Karrieresenteret (se også tiltak 9), går over i driftsfase.

31.12.2012 Satsingen på universell tilrettelegging er styrket ved at vedlikeholds-satsingen er økt.

31.12.2012 UiOs arbeid med Det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket er fullført.

31.12.2013 Ombyggingen av Vilhelm Bjerknes hus er ferdigstilt.

**Ansvar:** Fakultetene. Bistand i enkeltprosjekter fra avdelinger i Sentraladministrasjonen

### **Tiltak 6: Varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer**

Fakultetene skal legge til rette for at studentene møter varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer underveis i studieløpet. Dette skal sikre aktivisering, læringsfremmende vurdering og god sammenheng mellom læringsmål, undervisning og prøving.

- Alle fakulteter skal sette i gang pilotprosjekter og avklare hvordan fakultetet vil jobbe strategisk og systematisk med varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer. Støttemiljøer for læring ved Fagområde for universitetspedagogikk (FUP), UB og USIT skal ha som prioritert oppgave å bidra i arbeidet.
- Professor II-ordningen og annen lærerutveksling med utenlandske universiteter skal utvides og gjøres mer systematisk for å sikre et større innslag av internasjonale lærerkrefter i undervisningen. Forskerutveksling skal som hovedregel også inkludere bidrag inn i undervisning.
- Støttemiljøene for digitalt støttede læringsformer på USIT og Universitetsbiblioteket skal samordne læringsfremmende tjenester for fagmiljøene.
- UiO skal legge til rette for aktiv læring gjennom studenters bruk av tilgjengelig faglitteratur/-informasjon i ulike formater og på ulike plattformer.
- UiO skal bidra med kandidater når det utlyses Sentre for fremragende utdanning.

#### **Frist for gjennomføring:**

31.12.2012 Ferdigstilling av prosjektet "Strategi for bruk av IKT i undervisningen ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet (UV)".

#### **Milepæler for gjennomføring:**

Gjennomgang av planene skal skje i virksomhetsrapportering og resultatene av tiltakene over tid skal måles gjennom de periodiske programevalueringene.

**Ansvar:** Fakultetene sammen med FUP/UV, Studieavdelingen, Forskningsadministrativ avdeling, Universitetets senter for informasjonsteknologi og Universitetsbiblioteket

#### **Strategi:**

**10.** *Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer.*

### **Tiltak 7: Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanningen**

Det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket for ph.d.-utdanningen skal implementeres. Dette skal forberedes med et prosjekt som vil involvere alle fakulteter, for videre utvikling av utdanningens innhold, gjennomføring og relevans. Veiledning og kurstilbud med vekt på generiske ferdigheter vil stå sentralt.



**Frist for gjennomføring:**

31.12.2012 Kvalifikasjonsrammeverket og tilhørende tiltak skal være ferdig implementert ved alle enheter.

**Milepæler for gjennomføring:**

15.03.12 Prinsipper for organisering av tilbudet innen generiske ferdigheter skal være avklart og et pilot-prosjekt innen områdene prosjektarbeid, kommunikasjon og forskningsfinansiering skal være igangsatt.

15.03.12 Gjennomgangen av programmene skal være foretatt og forslag til fellestiltak / institusjonelle tiltak klare for vedtak og gjennomføring.

**Ansvar:** Fakultetene i samarbeid med Forskningsadministrativ avdeling og Organisasjons- og personalavdelingen

**Strategi:**

**11.** *UiO skal tilby landets beste lærerutdanning og øke rekruttering av gode studenter innenfor realfag.*

**Tiltak 8: Videreutvikling av lektorprogrammet (LeP)**

Lektorprogrammet fortsetter arbeidet med å styrke profesjonsretting og bedre studiekvalitet ved

- Strukturert tverrfakultært samarbeid mellom alle fakultet involvert i programmet og faglig ledelse av LeP, samt tverrfakultært samarbeid mellom studieledere og administrative kontaktpersoner ved alle fakultet og UV ved faglig leder/rådgiver LeP.
- Videreutvikling av universitetskolekonseptet

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2013

**Ansvar:** UV-fakultetet i samarbeid med Det teologiske fakultet, Det humanistiske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og Det samfunnsvitenskapelige fakultet.

## Et samfunnsengasjert universitet

**Mål 3:** *Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.*

### Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke framstår som en tydelig og relevant samfunnsaktør og attraktiv samarbeidspart.

### Strategi:9

**13.** *Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter*

### Tiltak 9: Styrke og utvide UiOs samfunnskontakt

Enhetene ved UiO skal styrke og utvide sin kontakt med samfunnet ved å ha relevante nettverk med arbeidsliv, næringsliv, skolen og andre samfunnsaktører. Enhetene må vurdere hvilke arenaer og kontaktpunkter som er relevante for å følge opp prioriterte utfordringer, eksempelvis praksissteder, utvikling av studieprogrammene, overgang fra studier til arbeidsliv, oppbygning av alumnusvirksomhet, utvikling av oppdragsbasert etter- og videreutdanning, innovasjonsarenaer og faglige og finansielle samarbeidsområder, innovasjonsarenaer. Et element blir å vurdere hvordan erfaringer fra eksterne representanter i utvalg og råd kan brukes i dette arbeidet.

#### Milepæler for gjennomføring:

1.6.2012 Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) skal være implementert  
31.12.2012 Pilotprosjektet PILAR ved SV-fakultetet, som utvikles i samarbeid med Karrieresenteret (se også tiltak 5), går over i driftsfase.

**Ansvar:** Fakultetene og underliggende enheter, sentraladministrasjonen

### Tiltak 10: Grønt UiO

UiOs miljøatsing skal videreføres. Tiltak med synlig effekt prioriteres i første fase. Det videre arbeidet legges til linjen, og koordineringsfunksjonen plasseres organisatorisk i Teknisk avdeling.

Fakultetene har ansvar for faglig miljøprofil.

Det igangsettes et forarbeid for et tverrfaglig energiinitiativ.

#### Milepæler for gjennomføring:

30.6.2012 Avklaring av ambisjonsnivå for tverrfaglig energiinitiativ og konkrete tiltak er avklart.  
31.12.2012 Aktiviteter og konkrete miljøtiltak gjennomført innenfor en ramme på 4 mill. kroner.

**Ansvar:** Universitetsdirektør og fakultetene

### Tiltak 11: Utvikling av UiOs nettsted

UiOs nettsted skal gjøre forskningen og studietilbudene bedre tilgjengelige for våre målgrupper. UiO skal arbeide med å heve kvaliteten på studiesidene og formidle vår innovasjon og forskning. Den internasjonale dimensjonen skal spesielt fremheves, ikke minst tilgjengelig gjennom websider på engelsk.

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2012 Roller og ansvar knyttet til ordinær drift av nettstedet er avklart og tydeliggjort.  
Det skal være gjennomført kompetanseheving for ansatte med uio.no som ansvarsområde.

**Milepæler for gjennomføring**

31.12.2011 Ferdigstillelse av Ny UiO-web og etablert ordinær drift av nettstedet.

**Ansvar:** Kommunikasjonsdirektør, fakulteter og tilsvarende enheter

**Strategi:**

**16.** *UiO skal styrke innsatsen for å bidra til innovasjon og kunnskapsoverføring.*

UiO skal utvikle gode partnerskap med avanserte brukere i offentlige og private virksomheter, som bidrar med både relevante problemstillinger for forskning og kraftig økning i bidrags- og oppdragsinntekter. UiOs nettsted skal benyttes til å formidle vår innovasjon.

### Tiltak 12: Handlingsplan for innovasjon

Det skal utarbeides en handlingsplan for innovasjon og anvendelse av forskningsbasert kunnskap fra UiO i offentlig, privat og frivillig sektor. Planen skal også inneholde tiltak for anvendelse av erfaring og kunnskap fra UiOs innovasjonsrettede miljøer, herunder TIK, SFE, Inven2 og Forskningsparken, i utdanningen.

**Frist for gjennomføring:**

30.06.2012 Planen fremlegges universitetsstyret for vedtak.

**Ansvar:** Forskningsadministrativ avdeling med bistand fra Studieavdelingen.  
Arbeidet forankres i Forskningskomiteen.

**Strategi:**

**17.** *Universitetsmuseene skal utnyttes bedre, for å skape økt interesse for forskning og for universitetet.*

### Tiltak 13: Bedre synliggjøring av universitetsmuseene

Synliggjøring av universitetsmuseene gjennom fornying av basisutstillinger og digitalisering av samlingene og tilgjengeliggjøring på web. Planlagte byggeprosjekter skal føre til bedre formidling av og interesse for museenes virksomhet.

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2013 Fornyning av basisutstillingene skal være ferdig (NHM).

**Milepæler for gjennomføring:**

30.06.2012 Målsetting for oppnådd digitalisering skal være avklart.

**Ansvar:** Museene

## Et handlekraftig universitet

**Mål 4:** *Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.*

### Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har bedre ledelse på alle nivå gjennom tydeligere forventninger til lederens oppgaver og prioriteringer, bedre evne til faglige prioriteringer gjennom stillingsplaner og bedre samspill mellom eksterne inntekter og egne prioriteringer, rekruttering og utvikling av de beste gjennom satsning på toppmiljøer, bedret finansiering/internt handlingsrom gjennom aktive stillingsplaner, sterkere prioriteringer, økte eksterne inntekter innen prioriterte områder og mer effektiv forvaltning.

Forankring av prioriteringer ved at UiO viser prioriteringene i handling. Gjennom forbedret forvaltning vil omdømme styrkes.

### Strategi:

**18.** *Ressursene skal fordeles på basis av kvalitet og relevans i aktiviteter og miljøer, og de faglige prioriteringene skal legges til grunn. Forskningsmiljøer og utdanningsmiljøer som utmerker seg med høy kvalitet skal ha gode betingelser.*

Fakulteter og museer skal vise til dokumenterbar omprioritering av ressurser for realisering av faglige prioriteringer.

### Tiltak 14: Konkurransarenaer med særlig høy kvalitet

UiO er avhengig av at forskere og forskergrupper ved UiO vinner prestisjefylte forskningsmidler som tildeles på grunnlag av faglig kvalitet (herunder SFF, FRIPRO, YFF, ERC). UiO skal utvikle støtteapparat og tilby kompetanseutvikling som legger til rette for at aktuelle kandidater lykkes på disse arenaene.

Antall ERC-søknader skal opprettholdes minst på 2010-nivå. Det skal utvikles målrettede tiltak for utvikling av kandidater til ERC Starting Grants.

#### Frist for gjennomføring:

Spesifisering av støtteapparat og behov for kompetanseutvikling koordineres med arbeidet med internt handlingsrom.

#### Ansvar:

Fakulteter og tilsvarende enheter: Frembringe gode søknader:  
Fakultetene med bistand fra Forskningsadministrativ avdeling: Utvikling av tiltak for ERC Starting Grants  
Forskningsadministrativ avdeling: Støtteapparat.  
Organisasjons- og personalavdelingen: Kompetanseutvikling

### Tiltak 15: Langsiktige stillingsplaner

Gjeldende stillingsplaner skal være oppdatert for å sikre at de skaper tilstrekkelig handlingsrom for gjennomføring av faglige prioriteringer. Dette gjelder spesielt fakulteter som ikke allerede har vedtatt langsiktige stillingsplaner. Oppdaterte stillingsplaner skal gjøres tilgjengelig for alle ansatte og for potensielle rekrutter.

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2012

**Milepæler for gjennomføring**

30.9.2012 Fakultetene rapporterer status i plandialogen.

**Ansvar:** Fakultetene og museene med støtte fra OPA.

**Strategi:**

**19.** *UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende, gjennom fokus på totalkostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering.*

**Tiltak 16: Økt innhenting av midler fra EU**

UiO skal ha en betydelig økning av finansiering fra EU-systemet. UiO skal utvikle støtteapparat, tilby kompetanseutvikling og økonomiske insentiver som gjør det attraktivt for aktuelle forskere å søke EU-midler. Effekten av disse tiltakene skal være at UiOs uttelling i EU-programmer skal øke med 50% i perioden 2011-2013 sammenlignet med gjennomsnittet for årene 2008-2010.

Alle enheter skal gjennomgå og vurdere lokale tiltak for innhenting av eksterne midler fra relevante kilder. Det skal særlig legges vekt på EUs ulike programmer og Forskningsrådets tematiske satsinger. Enhetsledere skal ansvarliggjøres for innhenting av eksterne midler som bidrar til realisering av faglige prioriteringer og handlingsrom.

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2013

**Milepæler for gjennomføring**

30.9.2012 Fakultetene rapporterer om sine tiltak og foreløpig effekt i plandialogen.

**Ansvar:** Forskningsadministrativ avdeling er hovedansvarlig for utredning med støtte fra Økonomi- og planavdelingen.

**Strategi:**

**20.** *Strategi: For å kunne i ansatte og studenter gode rammebetingelser og nødvendig utstyr, skal alle enheter ha en god balanse mellom lønnskostnader og driftskostnader*

**Tiltak 17: Videreutvikling av forskningsinfrastruktur**

Tiltakene i UiOs policy for investeringer og bruk av forskningsinfrastruktur skal gjennomføres.

**Frist for gjennomføring:**

**Ansvar:**

Forskningsadministrativ avdeling, fakulteter og tilsvarende enheter



**Strategi:**

**23.** *UiO skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.*

**Tiltak 18: Internt handlingsrom – administrativ utvikling**

Administrative oppgaver skal ses mer i sammenheng, og kompetanse skal utnyttes bedre på tvers av enheter og nivåer. Administrative funksjoner ved UiO skal endres ved spesialisering, standardisering og hensiktsmessig arbeidsdeling mellom nivåene som bærende prinsipp. Endringene vil få konsekvenser for organisering av oppgaver både på enhetene og sentralt nivå.

Endringene skal føre til at en større andel av UiOs midler benyttes til primæroppgavene utdanning, forskning og formidling.

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2013 Implementeringen er slutført

**Milepæler for gjennomføring:**

30.06.2012 Gjennomføring i henhold til vedtatt milepælsplan for prosjektet.

**Ansvar:** Universitetsdirektør

## Det gode universitetet

**Mål 5:** *Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø*

Under det Gode Universitet er prioriteringen for den første perioden allerede lagt ned gjennom universitetsstyrets vedtak av HR-handlingsplan for vitenskapelig ansatte 2010-2012 og Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010-2012, samt vektleggingen av HMS-arbeidet i Strategi2020.

Handlingsplaner på HR-området samt likestilling skal oppdateres. HR-handlingsplanen for vitenskapelig ansatte skal evalueres internt i 2012 og det skal foretas en ekstern evaluering i 2014 (jf. Charter og Code oppfølging). For perioden 2012-2014 bør HR-handlingsplanen omfatte alle ansatte.

### Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioritertes i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har bedre ledelse på alle nivå, forankring av prioriteringer, bedre rekruttering og utvikling av ansatte samt evne til faglig prioritering.

### Strategi:

**25.** *Universitetet skal utvikle ledelsesfunksjonene med tydelige roller og ansvarsfordeling i alle deler av organisasjonen. Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse kan påvirkes gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati.*

### Tiltak 19: Tydeliggjøre lederrollen ved UiO

UiO skal i arbeidet med lederutviklingstiltak tydeliggjøre de forskjellige lederrollene. Lederne skal gis innføring i rammebetingelser og virkemidler for ledelse, samt opplæring i lederverktøy tilpasset en akademisk virksomhet. Det skal gjennomføres basis opplærings- og lederutviklingstiltak med fokus på å utvikle velfungerende lederteam på alle nivåer. Kompetanse om likestilling skal inkorporeres i lederutviklingsprogrammene.

#### Frist for gjennomføring:

31.12.2013 Lederrollen og bruk av virkemidler ved UiO skal være avklart.

#### Milepæler:

31.12.2012 Lederfunksjonene knyttet til utdanningsledelse skal være gjennomgått og avklart. Opplæringsprogrammet for utdanningsledelse må også omfatte internasjonalt utdannings samarbeid og tilrettelegging for det internasjonale klasserommet.

31.12.2012 Det skal foreligge systematisk tilbud innen kompetansemoduler for ledere og styremedlemmer på fakultets og instituttnivå.

31.12.2013 Nye ledere skal ha fått innføring i rammebetingelser og verktøy for ledelse. Fakultetslederprogrammet skal være gjennomført

**Ansvar:** Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med aktuelle fagavdelinger, fakulteter og tilsvarende enheter

## Tiltak 20: Medvirkning og involvering

Ansattes muligheter til medvirkning skal styrkes gjennom god informasjon og kompetanseutvikling. Introduksjonsprogram for nyansatte skal videreutvikles. Ansatte og studenter skal involveres i utforming av policy, blant annet gjennom bidrag til UiOs arbeid med å etablere seg som grønt universitet. God informasjon om UiO som organisasjon og beslutningsprosesser skal gjøres tilgjengelig for alle ansatte og studenter.

### Frist for gjennomføring:

31.12.2013

### Milepæler:

- 31.6.2012 Introduksjonsprogram for stipendiater skal være etablert. OPA har fått innvilget en søknad om eksterne midler til dette arbeidet og milepælen er justert i henhold til fremdriftsplan for bevilgningen (6 mnd).
- 31.12.2012 Fakultetene skal arbeide frem standardiserte introduksjonsprogram for nyansatte.
- 31.12.2012 Det skal foreligge et utvidet intro-program for engelskspråklige medarbeidere.
- 31.12.2013 Brukervennlig nettinformasjon om organisasjon og beslutningsprosesser er tilgjengelig på alle nivåer i organisasjonen.

**Ansvar:** Organisasjons- og personalavdelingen, fakulteter og tilsvarende enheter

### Strategi:

**26.** *Universitetet i Oslo personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling*

## Tiltak 21: Hensiktsmessig midlertidighet og gode karriereveier

UiO skal føre en aktiv politikk som sikrer god oppfølging av midlertidig ansatte. Tilfeldig bruk av midlertidighet skal oppheves og ønsket midlertidighet skal defineres. Kommunikasjonen om kriterier for ansettelser og karrieremuligheter innenfor og utenfor UiO skal være tydelig. UiO skal også arbeide for tiltak for mobilitet og forutsigbare karriereløp for forskere både på nasjonalt og overnasjonalt nivå, blant annet innenfor European Research Area (ERA).

### Frist for gjennomføring:

31.12.2013

### Milepæler:

- 1.6.2012 UiO skal ha definert kriterier for ansettelser på eksterne midler og bruk av postdoktor stillinger.
- 31.12.2012 Tydelig kommunikasjon og implementering av UiOs prinsipper for bruk av midlertidighet skal foreligge.
- 31.12.2013 Karriereveier ved UiO skal være tydelig beskrevet, i forhold til oppgaver, roller og utviklingsmuligheter.

**Ansvar:** Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med Økonomi- og planavdelingen, fakulteter og tilsvarende enheter

## Tiltak 22: Målrettet kompetanseutvikling og oppfølging

Behovet for kompetanseutvikling blant vitenskapelig ansatte skal belyses gjennom medarbeidersamtaler og det skal utvikles et tilbud tilpasset behov og tilgjengelige ressurser.

Det skal utvikles et opplegg for kompetanseutvikling som støtter opp om strategiske satsinger (jf. tiltak 14, 16 20).

Midlertidig ansatte skal gis tilgang til karriererådgiving og kompetanseutvikling som ruster til mobilitet. De midlertidige ansatte skal følges opp tettere av sine ledere gjennom individuelle planer.

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2013

**Milepæler:**

- 1.3.2012 Det skal utvikles et tilbud innen karriererådgiving for midlertidig ansatte i rekrutteringsstillinger.
- 31.6.2012 Det skal foreligge et tilbud innen prosjektledelse for vitenskapelig ansatte. Arbeidet er påbegynt og en pilot er planlagt, men etablering av tilbudet krever mer tid. Milepælen er derfor justert med 6 mnd.
- 1.6.2012 Det skal foreligge et avklart opplegg for systematisk arbeid med kompetanseutvikling ved UiO.

**Ansvar:** Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med  
Forskningsadministrativ avdeling, fakulteter og tilsvarende enheter

**Strategi:**

*27. Arbeids- og læringsmiljøet skal prioriteres høyere, herunder den fysiske infrastrukturen.*

### **Tiltak 23: Kartlegging av arbeidsmiljø**

UiO deltar i et arbeid på nasjonalt nivå (SAK-midler) som vil få konsekvenser for UiOs fremtidige arbeidsmiljøundersøkelse. Innen 2012 skal UiO ha et konsept for kartlegging av arbeidsmiljø. Oppstart av gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen er planlagt i 2013.

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2013

**Milepæler:**

31.12.2012 AMU skal ha tatt stilling til implementeringsstrategi for kartlegging av organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø.

**Ansvar:** Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

### **Tiltak 24: Helse, miljø og sikkerhet**

Det skal etableres policy og leveranser som sikrer systematisk forebyggende HMS-arbeid lokalt. HMS skal være tema på alle møter i styrende organer ved UiO.

**Frist for gjennomføring:**

- 31.6.2012 System for avviksrapporing av HMS-hendelser skal være implementert.
- 31.6.2012 Utvikling og implementering av HMS-policies skal være ferdigstilt.

**Ansvar:** Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

**Strategi:**

**28.** *Universitetet skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk med internasjonalt fokus og en tydelig profil for likestilling mellom kvinner og menn.*

**Tiltak 25: Strategisk, offensiv og profesjonell rekruttering**

UiO skal heve kvalitet i rekrutteringen gjennom profesjonalisering av rekrutteringsprosess og ved økt rekrutteringskompetanse i organisasjonen. Faglige prioriteringer og langsiktig bemanningsplanlegging skal gjøre rekrutteringen mer strategisk og forutsigbar samt bidra til å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Internasjonale og kvinnelige kandidater skal identifiseres og motiveres til vitenskapelige toppstillinger. Vurderingen av søkerne skal følge tydelige kriterier og fremme faglig kvalitet og kompetanse tilpasset stillingen.

**Frist for gjennomføring:**

31.12.2014

**Milepæl:**

31.12.2012 UiO skal ha formulert og iverksatt en offensiv rekrutteringsstrategi i tråd med ambisjonsnivået i Strategi2020.

31.12.2014 Ekstern evaluering av rekruttering skal være gjennomført som ledd i evalueringen av UiOs oppfølging av Charter og Code (HR-Excellence in Research).

**Ansvar:**

Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med  
Forskningsadministrativ avdeling, fakulteter og tilsvarende enheter