

FRA STUDIEDIREKTØREN

Sakstype: Diskusjonssak
Saksnr.:
Møte nr.:
Møtedato:26.09.13
Notatdato:18.09.13
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: AREBY

NOTAT

TIL

UNIVERSITETETS STUDIEKOMITE

Kandidatundersøkelse 2014

Bakgrunn

I budsjett for 2014 er det satt av midler til å gjennomføre kandidatundersøkelse i 2014 og arbeidsgiverundersøkelse i 2016.¹ Undersøkelsene skal deretter foretas jevnlig. Erfaring viser at denne type undersøkelser gir nyttig informasjon for utviklingen av det enkelte studie og av program - emneporteføljen som helhet. Undersøkelsene er en del av UiOs kvalitetssystem for utdanning, og bidrar til et faktabasert beslutningsgrunnlag for utdanningsledelsen.

Kunnskapsdepartementet understreket i etatsstyringsmøtet 2013 at det i etterkant av innføringen av Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk blir viktig for alle UH-institusjoner å utvikle gode metoder og verktøy for måling av læringsutbytte. Dette som ledd i å sikre at alle ferdige kandidater oppnår det definerte læringsutbyttet.

Tidligere har enkelte fakultetene initiert og gjennomført kandidatundersøkelser. I studiekomiteens møte 1/2013 ble det uttrykt ønske om at Studieavdelingen tar det koordinerende ansvaret for gjennomføringen av jevnlig kandidat- og arbeidsgiverundersøkelser.²

Forslag til videre arbeid og organisering

UiO vil inngå kontrakt med en ekstern leverandør for datainnsamlingen, og muligens for analyse- og rapportarbeid. Anbud for kandidatundersøkelsen offentliggjøres høsten 2013 og planlagt gjennomføring er våren 2014. Studieavdelingen har prosjektansvar for undersøkelsen, men det forventes at deltagende fakulteter oppnevner medlemmer til prosjektets arbeidsgruppe. Karrieresenteret og forskningsadministrativ avdeling vil også være med i arbeidsgruppen.

¹ Det avsettes 0,8 millioner kroner annet hvert år til kandidat- og arbeidsgiverundersøkelser.

² <http://www.uio.no/om/organisasjon/utvalg/studiekomiteen/moter/2013/240113/Protokoll%20studiekomiteen%2024.01.13.pdf> (D-sak 3)

Studieavdelingen foreslår at studiedekaner fra deltagende fakulteter fungerer som styringsgruppe for Kandidatundersøkelsen 2014. Studiedirektøren vil inngå i styringsgruppen, samt at studentene vil ha en representant i styringsgruppen.

Studieavdelingen foreslår at kandidatundersøkelsen skal være institusjonsomfattende. Det foreslås at kandidatundersøkelsen organiseres i to deler; en fellesdel og en fakultetsspesifikk del. I fellesdelen vil blant annet arbeidsmarkedstilpasning bli målt. Fakultetsdelen bør tilpasses slik at målingen av læringsutbytte gir mest mulig relevans for det enkelte fakultets fagområder. STA vil bistå fakultetene med utformingen av denne delen av undersøkelsen, men det forventes at fakultetene er hovedleverandør av spørsmål.

Utvalg av respondenter vil være avhengig av antallet fakulteter som deltar i undersøkelsen. Studieavdelingen forslår at undersøkelsen omfatter kandidater fra BA, MA og ph.d. NIFUs kandidatundersøkelser³ undersøker kandidatenes arbeidsmarkedstilpasning seks måneder etter uteksaminering. Resultatene fra UiOs kandidatundersøkelse 2008 ga et annet bilde av arbeidsmarkedet for UiOs kandidater enn NIFUs undersøkelser fordi UiOs utvalg inkluderte kandidater som potensielt hadde vært i arbeidslivet lengre enn 6 måneder. Studieavdelingen anbefaler at kandidater fra siste 1-2 år inkluderes i undersøkelsen, slik at UiOs undersøkelse kan supplere undersøkelsene fra NIFU.

Studieavdelingen har allerede bedt fakulteter som ønsker å delta i kandidatundersøkelse om å melde sin interesse innen 30. september 2013 (Saksnummer 2013/9997). Deltagende fakulteter må utnevne et medlem til arbeidsgruppen.

Spørsmål til Studiekomiteen

- Ønsker fakultetet å delta i UiOs kandidatundersøkelsen 2014?
- Har fakultetet innspill til den foreslåtte organiseringen av prosjektet?
- Har fakultetet innspill til utvalget av respondenter?

Monica Bakken
Studiedirektør

Hege B. Pettersen
Seksjonssjef

Vedlegg:

- Tentativ tidsplan
- Forslag til organisering

³ <http://www.nifu.no/forskning/kandidatundersokelsen/>