

**Til** Utdanningskomiteen  
**Fra** Avdeling for fagstøtte

---

**Sakstype:** Diskusjonssak  
**Møtedato:** 12. desember 2017  
**Notatdato:** 07. desember 2017  
**Saksbehandler:** Jonny Sundnes, Anne Marthe Gibbons (AF)

---

## Ordning for merittering av utdanningsfaglig kompetanse: oppnevning og mandat for arbeidsgruppe

### Bakgrunn

I Meld. St. 16 «Kultur for kvalitet i høyere utdanning» setter regjeringen frem krav om at alle høyere utdanningsinstitusjoner innen 2 år skal ha etablert meritteringssystemer som bidrar til at god undervisning verdsettes høyere.

Merittering av undervisning har vært diskutert med dekanene og utdanningskomiteen ved flere anledninger og det har blitt besluttet å oppnevne en arbeidsgruppe som kan drive arbeidet med å utvikle et meritteringssystem ved UiO.

Ulike systemer for merittering er etablert flere steder i utlandet, blant annet i Sverige. I den senere tid er også flere systemer under utprøving i Norge. Det vil derfor være viktig for gruppen som skal arbeide med å utvikle et system ved UiO å ta hensyn til erfaringer som er gjort ved andre institusjoner både i utviklingen av systemene og i den tidlige implementeringsfasen.

### Forslag til mandat for arbeidsgruppen

Arbeidsgruppen bes om å lage forslag til en eller flere mulige modeller for et system for merittering av undervisning ved UiO og vurdere fordeler og ulemper ved denne/disse.

En ordning for merittering ved UiO bør ivareta både det kollektive og det individuelle, og meritterende utdanning og forskning må sees i sammenheng. Meritteringsordningen bør ha fokus på læring, den bør forutsette en klar utvikling over tid og den bør basere seg på en forskende tilnærming. En ordning som støtter opp under disse elementene vil også bidra til å bygge og styrke kollegiale fellesskap.

Samtidig er det ønskelig at UiOs meritteringssystem for undervisning kan benyttes langt bredere enn til kun å identifisere og belønne de beste underviserne. Systemet bør være en integrert del av UiOs satsing på utdanning der koblingen mellom utdanning og forskning skal styrkes. Styrkingen av denne koblingen bør dermed også tydeliggjøres i ordninger og prosedyrer for f.eks. ansettelse og opprykk.

Som et ledd i dette arbeidet bes gruppen:

- Ta hensyn til erfaringer fra eksisterende ordninger ved UiO, blant annet ordninger for vektlegging av undervisningskompetanse ved opprykk og ansettelse.
- Vurdere pilotering av en eller flere meritteringsløsninger.
- Gjøre en ressursvurdering i samarbeid med Enhet for lederstøtte, Seksjon for virksomhets- og økonomistyring (VØS).



**Forslag til tidsplan for arbeidet**

Universitetsstyret skal oppnevne og vedta mandat for arbeidsgruppen i sitt møte den 6. februar 2018. Arbeidet foreslås deretter å gå etter følgende tidsplan:

<i>Oppgave</i>	<i>Periode</i>
Arbeidsgruppen utreder modeller for merittering og vurderer pilotering.	Februar-juli 2018
Behandling av arbeidsgruppens rapport.	August-oktober 2018
Ev. forankrings-/høringsprosess på UiO.	Høsten 2018
Styrevedtak om modell for merittering ved UiO.	Februar 2019
Modellen er i bruk på hele UiO.	Sommeren 2019

Modellen bør i første omgang vedtas som en fireårig prøveordning med evaluering etter tre år.

**Forslag til sammensetning av arbeidsgruppen**

Aud Tønnessen, professor og dekan ved Det teologiske fakultet, er forespurt og har bekreftet at hun er villig til å lede arbeidsgruppen.

Det foreslås at gruppen for øvrig får følgende sammensetning:

- Prodekan for studier
- Prodekan for forskning
- Fakultetsdirektør
- Instituttleder
- Undervisnings-/utdanningsleder
- Representant fra Senter for læring og utdanning
- 2 studenter (oppnevnes av Studentparlamentet)

Sekretariatsfunksjonen legges til Avdeling for fagstøtte.

**Til diskusjon**

- Kan utdanningskomiteen slutte seg til forslaget til mandat, tidsplan og sammensetning av arbeidsgruppen for merittering?