



Oppfølging av styresak: satsing på utdanning  
Losby 27. februar 2018 Gro Bjørnerud Mo



# Sensorveiledninger

Anbefalinger fra trinn 1 arbeidsgruppe ledet av Sten ble vedtatt

Fakultetene får nå ansvar for oppfølging

Alle må ha sensorveiledninger innen høsten 2018

Vi sender bestilling til fakultetene om utforming og tidsplan.

Informasjonsarbeid vil være viktig

Stens gruppe starter nå med trinn 2 av arbeidet om begrunnelser / oppfølging.  
Forslag behandles i styret i mai.

# Merittering

Komité ledet av Aud: utvides med ett medlem som er en aktiv underviser

Styret ønsker en så rask prosess som mulig

Gruppen nedsettes nå

& samtidig:

Høring – endring i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Brev sendt til fakultetene 15. februar , frist 5. mars

Målet med endringen:

Sørge for at «utdanningsfaglig kompetanse verdsettes høyere & i større grad vektlegges ved ansettelser og opprykk.»

Sikre at alle utdanningsinstitusjoner «utvikler nærmere kriterier for ansattes undervisningskompetanse og hvordan denne skal dokumenteres».

# Satsing på utdanning - milepæler våren 2018

- **27. – 28. februar: seminar i utdanningskomite og med studieledere**

Oppfølging etter styremøtet: utdanningsledelse, samarbeid på tvers av enheter, mellom faglig og administrativ linje, begynne arbeid med å identifisere områder / tiltak fra utdanningssatsing som kan inngå i ny årsplan

- **14. mars: møte i utdanningskomiteen**

følge opp resultater fra seminar, sikre prosess og involvering på enhetene

- **7. – 8. mai: styreseminar i Rosendal**

Konkretisere områder og tiltak for satsing på utdanning før vedtak av årsplan i juni. Vedta neste trinn i arbeidsgruppen som ser opp oppfølging og begrunnelser

- **15. mai: fellesmøte forum for forskningsdekaner og utdanningskomiteen**

Følge opp tverrgående oppgaver knyttet til kopling forskning / utdanning; innovasjonsløftet; tverrfakultære satsinger; hvis tid: også internasjonalisering

- **19. juni: møte i universitetsstyret, vedtak årsplan og budsjett**

# Universitas skriver om kollokvieordning på JF

Her snakker vi de som blir helt frynsete ved tanken på at generasjon prestasjon trenger hjelp også til å finne frem til kollokviegrupper, i stedet for å slite over pensumbøker med kaffe- og tåreflekker slik de gjorde. Eller er det rett og slett fordi man på de ulike fakultetene er for dårlige til å snakke sammen? Jeg holder en knapp på det siste.

**Det kan ikke finnes en god grunn til at kun jusstudentene skal få nyte godt av en ordning som lar seg gjennomføre overalt.**

I underviserundersøkelsen lagt fram i 2017, kom det frem at foreleserne savner en tydeligere ledelse. Rektoratet ved UiO har på sin side understreket at de først og fremst vil lytte til de ansattes ønsker, og vegrer seg naturligvis for å presse gjennom noe som deres egne ansatte ikke ønsker seg. Hva de ansatte tenker om denne løsningen vites ikke, men jeg er sikker på at dersom flere studenter hadde visst hva de gikk glipp av, så hadde studentparlamentene ved UiO og Oslomet banket igjennom dette for lenge siden. Det kan jo ikke finnes en god grunn til at kun jusstudentene skal få nyte godt av en ordning som lar seg gjennomføre overalt.

Satsing på utdanning, veien videre...

