



UiO : Universitetet i Oslo

Arbeidsgruppe for merittering – Arbeidet så langt



Aud Valborg Tønnesen

Sammensetning av arbeidsgruppen

Rolle	Person (tilhørighet)
Dekan som leder gruppen	Aud V. Tønnessen (TF)
Prodekan for studier	Solveig Kristensen (MN)
Prodekan for forskning	Tim Brennen (SV)
Fakultetsdirektør	Monica Bakken (HF)
Instituttleder	Rita Hvistendahl (UV)
Undervisningsleder	Knut Lundin (MED)
LINK- Senter for læring og utdanning	Bjørn Stensaker (konst. leder LINK)
2 studenter	Kristine Berg Heggelund Susann Andora Biseth-Michelsen
Underviser	Anne Kveim Lie (MED)
Tjenestemannsrepresentant	Jorun Buli Holmberg
Sekretær	Anne Marthe Gibbons (AF)



Mandat: Overordnet

Arbeidsgruppen bes om å lage forslag til en eller flere mulige modeller for et system for merittering av undervisning ved UiO og vurdere fordeler og ulemper ved denne/disse.

- Meritterende **utdanning og forskning** skal kunne sees i sammenheng.
- Fokus på **læring**, forutsette **utvikling over tid** og basere seg på en **forskende tilnærming**.
- Gode eksempler og initiativer skal komme **fellesskapet** til gode og **utdanningsledelse** skal kobles på for å sikre kunnskapsspredning og erfaringsdeling
- Prinsippene som blir liggende til grunn for meritteringssystemet skal gjenbrukes i ordninger og prosedyrer for ansettelse og opprykk.
 - Dokumentert kollektiv innsats må være et bærende element også i individuelle vurderinger ved for eksempel ansettelse og opprykk.

Mandat: Spesifikke oppgaver

Som et ledd i arbeidet bes gruppen:

- Gjøre en **komparativ vurdering** i internasjonalt, nordisk og nasjonalt perspektiv av erfaringer fra andre institusjoner som har prøvd ut ulike former for undervisningsmerittering.
- Ta hensyn til **erfaringer fra eksisterende ordninger** ved UiO, blant annet ordninger for vektlegging av undervisningskompetanse ved opprykk og ansettelse.
- Ta hensyn til det arbeidet som pågår i den **nasjonale ekspertgruppen** som skal se på stillingsstrukturen i høyere utdanning (ledes av Arild Underdal, UiO).
- Være særlig oppmerksom på å ivareta **likestillingsperspektiver** i utarbeidelsen av forslag til system(er).
- Vurdere og initiere **pilotering** av en eller flere meritteringsløsninger
- Gjøre en **ressursvurdering** i samarbeid med Enhet for lederstøtte, Seksjon for virksomhets- og økonomistyring (VØS).



Tidsplan, med revideringer

Oppgave	Periode
Arbeidsgruppen utreder modeller for merittering og vurderer pilotering.	Februar-juli 2018 April-September 2018
Behandling av arbeidsgruppens rapport.	August September-oktober 2018
Forankrings-/høringsprosess på UiO.	Høsten 2018
Styrevedtak om endelig modell for merittering ved UiO.	Februar 2019
Modellen er i bruk på hele UiO.	Sommeren 2019



Tema så langt

1. Mandat, tidsplan og forventninger til arbeidet
2. Meritteringsordning ved UiO; hva, hvem og hvordan
 - Koblingene mellom digitalisering, undervisning og merittering
 - Et meritteringssystem som ser meritterende undervisning/utdanning og forskning i sammenheng
 - God undervisning og merittering
 - Samarbeid mellom undervisere og administrasjon som nøkkel til god undervisning
 - Dokumentasjon av meritterende undervisning til et meritteringssystem
 - Studentevalueringer og bruk av disse i et meritteringssystem (inkl. kjønnsbias)
 - Hvordan SFU'ene virker kollektivt, og hvordan vi kan utnytte dette i et meritteringssystem
3. Hovedpunkter fra ekspertgruppens rapport om stillingsstruktur (Underdal-utvalget)

Tema framover: Hvordan skal UiOs meritteringssystem se ut?

1. Er det behov for justeringer og/eller presiseringer av gjeldende regelverk og retningslinjer?
2. Merittering og betydningen for den enkelte underviser:
 - Hvem skal omfattes og for hvor lenge?
 - Hva er gode insentiver? Akademi?
3. Strukturelle aspekter
 - Organisert på hvilket nivå?
 - Forankring inn i ordinære strukturer?
4. Kriterier og prosess for utvelgelse