

SAMORDNING I STATSFORVALTNINGEN



UiO : **Universitetet i Oslo**

Det jordnære (desentraliserte) utgangspunkt:

- “Røkterperspektivet”, *flokkens trivsel fremmer individene*
- Kultiveringsperspektivet, *tilrettelegging for selvstendig vekst*
- Forvalterperspektiv / vaktmesterperspektiv; få systemet til å funke!
- Folkehelseperspektiv; *Forbygging, før behandling og omsorg*
- Bærekraftperspektiv; *Barnebarna skal også leve!*
- Evolusjonsmetaforen; *optimal tilpasning til miljøet*
- Reduksjonisme (*Silo?*) til System Helhets/perspektiv (“*Bruket*”)
- Sektorspesialistenes (byråkratenes) ansvar for at generalistene (Ministrene og regjeringen) lykkes!
- Vi er alle “brukere” i bygda Norge og maur i maurtua verden!

Samordning på grunnplanet



- Hvem er samordningen for?
- Sen/Nussbaum: «Creating Capabilities..»:
- Myndighet og muligheter til ta ansvar i eget liv
- ...og i felleskapenes liv og utvikling!
- Mobilen som integrerings og samordnings metafor:
 - *Create APP - abilities..*
- Gi muligheter til den enkelte for bedre tilpasning i og av tilværelsen (ad modum Darwin)

og til direkte utfordring av maktstrukturer

Samordning for *grunnleggende menneskelige* MÅL

- Tilrettelegging for en god start i livet !
- Ungdomsforløpet; *Skolen: mål eller problem?*
- Effektive integreringsforløp; *Menneskeverd(-i)*
- Syssetsetting for optimal behovsdekning
- Klimavennlig, bærekraftig utvikling på alle nivå
- Robusthet og Effektiv krisehåndtering
- **IKKE vekst**, men “Velferds-Dannelse” (Well-being) = optimal *tilpasning og mestring* i livet!

Endringsverktøy

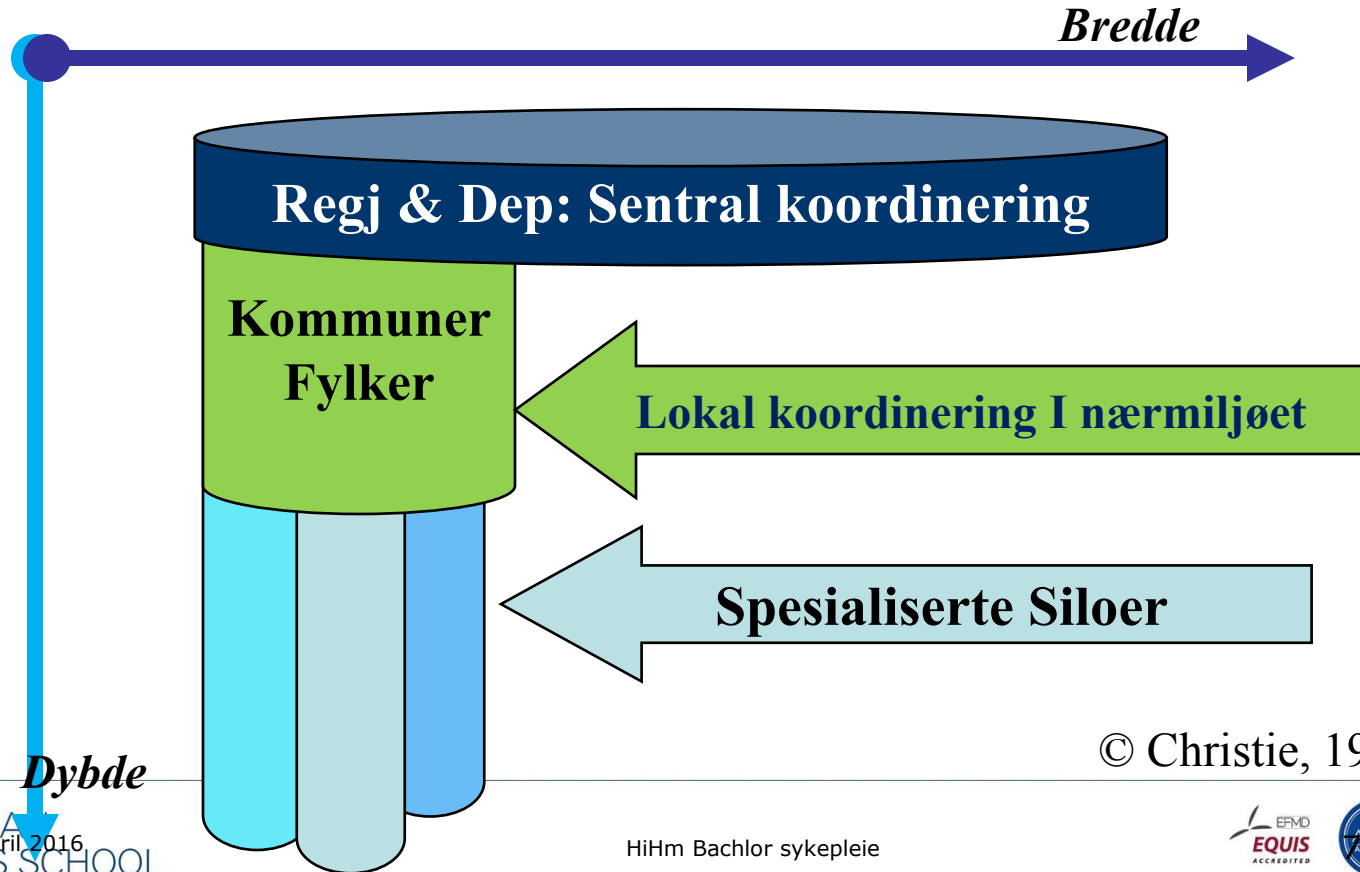
- **Styring = Makt = kommando+kontroll**
- **Vertikalt:**
 - Gulrot og pisk, command and control, målstyring, NPM?
 - Fragmentering, interessemotsetninger,
- **Samordning = Ledelse=Innflytelse**
Horisontalt
 - Å skape “felles flow” hos ledete og leder



Samordningsverktøy

- Den Nordiske modellen gir effektivitet og konkurransekraft!
- Fra sekvensiell lineær vertikal saksbehandling til nettverks liknende koordinering: Fra *Fredrikstad til WHO*
- **Helsesektoren: Spesialisering og siloorganisering**
- Lokal og regional samordning av tjenester innen faggruppen
- Problemflyten går på tvers: «social determinants of health..»
- Pasientflyt på tvers: helhets/Forløpstenkning på tvers av AV-delinger
- **MEN: Er det PASIENTENE som trenger en sam-ordningsreform (samhandlingsmuligheter) i sine liv?**
- **Helhetlige samordnete tilbud for familier , barn ungdom eldre**

Silo-Spesialisering eller samfunnsperspektiv



© Christie, 1988

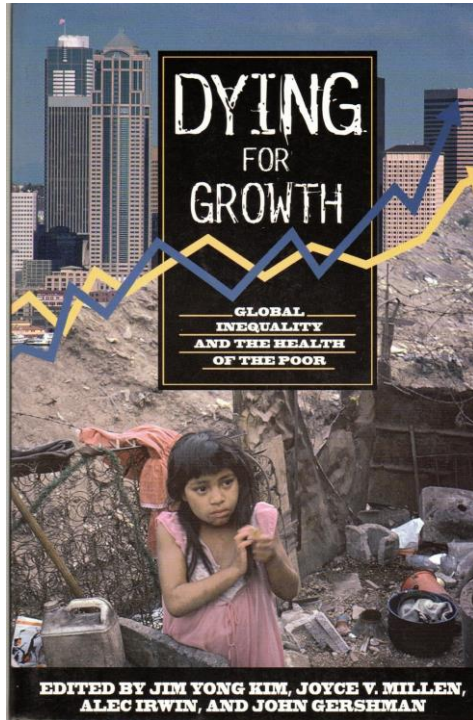
Elinor Ostrøm: Suksess i samordning krever:

1. Klarhet i hvem og hva samarbeidet dreier seg om
2. Felles verdigrunnlag, Tilpasning til lokale forhold
3. Nytte og “kostnader” er rimelig avstemt og fordelt
4. Alle berørte kan påvirke beslutninger
5. Registrer deltakelse
6. Registrer innsats og investeringer
7. Tilpassede graderte sanksjoner mot gratispassasjerer
8. Rask, lokal og effektiv konfliktløsning
9. Desentraliserte beslutninger,
10. Men integrering av samarbeidet i større helheter.



Nobelprisen
i økonomi 2009

Ideer om utvikling og økonomi



ECONOMISTS TYPICALLY ASSUME PEOPLE MAKE RATIONAL CHOICES

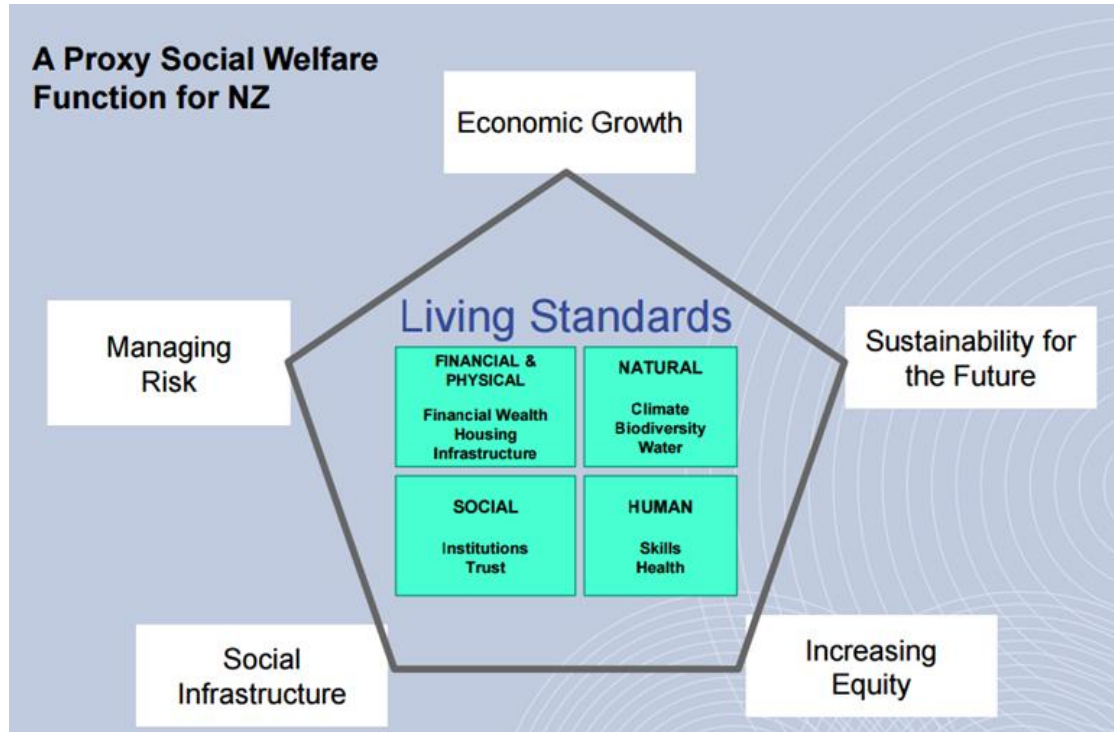


THESE ASSUMPTIONS ARE SOMETIMES NOT ENOUGH

A richer understanding of how people actually think and behave shows that we:



New Zealand's vekst og velferds mål



©Girol Karacaoglu

