

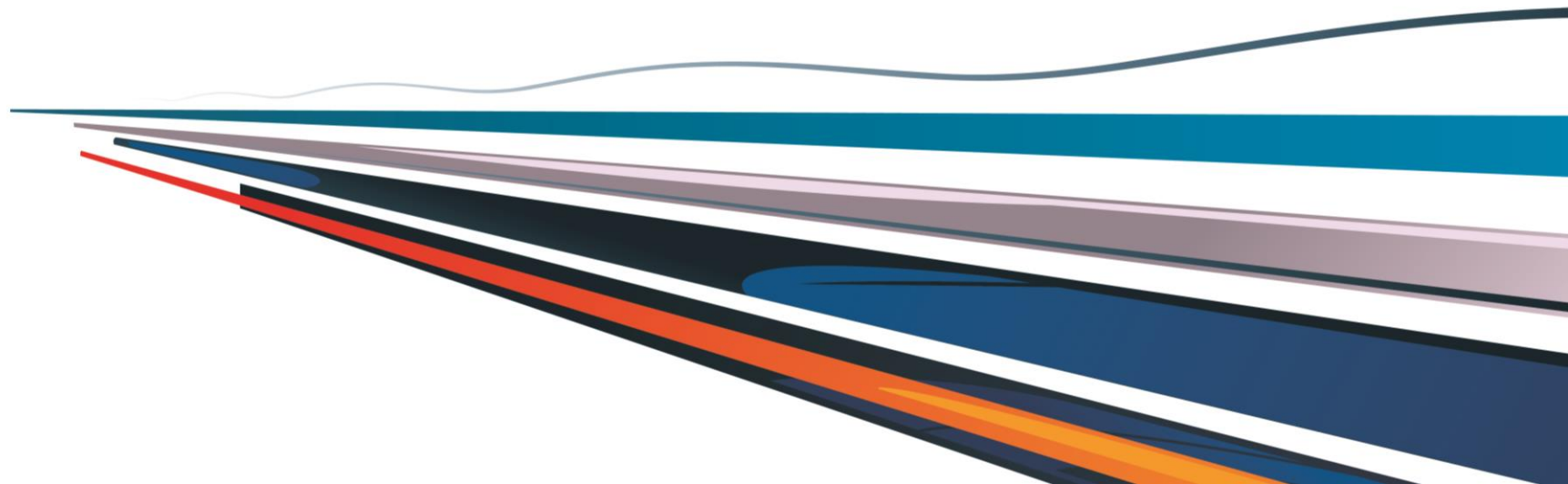


KOMMUNAL- OG
MODERNISERINGSDEPARTEMENTET

Partnerforums vårkonferanse 3.juni 2016

Samordnet styring av fylkesmannen

Bjørg Helene Holen, Kommunal- og moderniseringsdepartementet



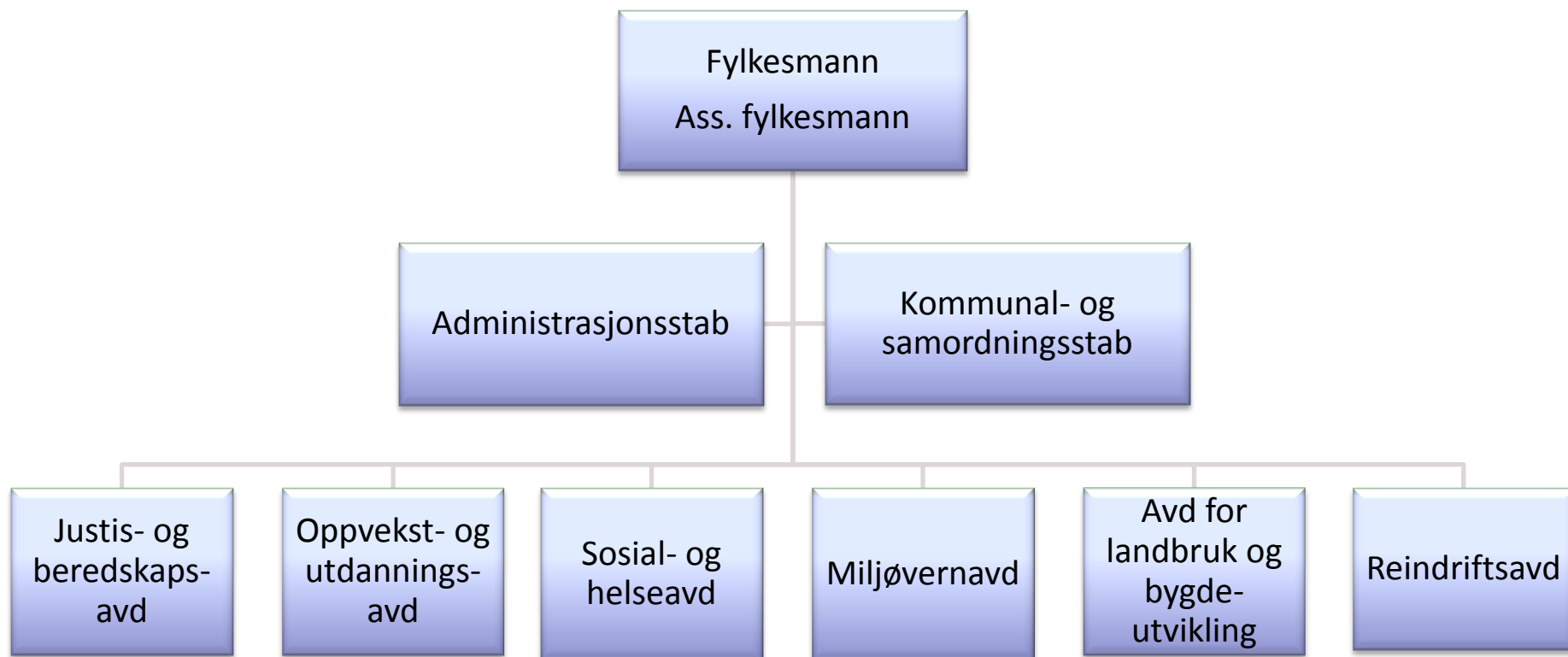


Disposisjon

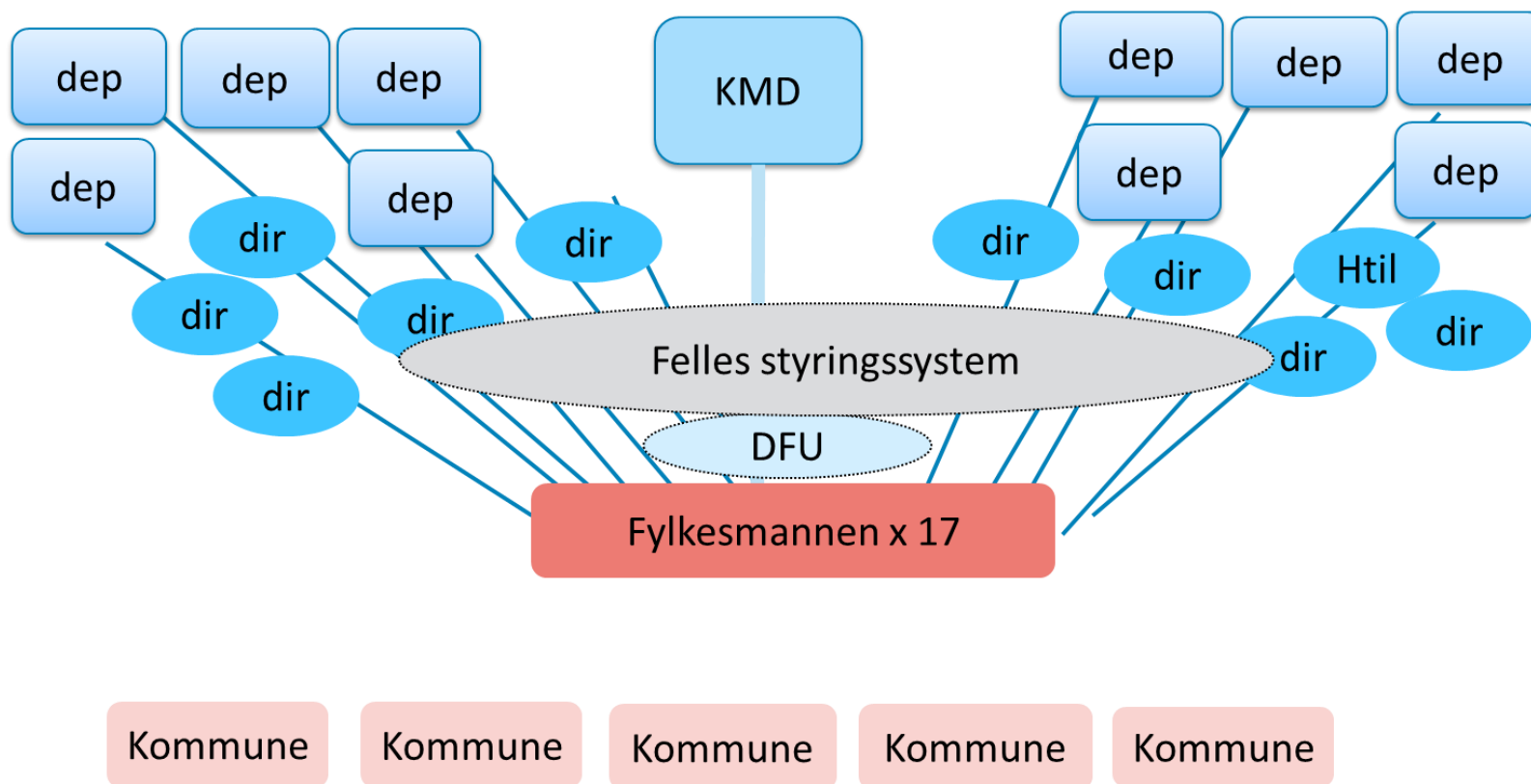
- Bakgrunn:
 - Bedre (samordnet) styring av fylkesmannen
- Hva har vi lykket med?
- Hva har vi gjort?



Fylkesmannen



Aktørene i styringen





KMDs roller

- Samordningsrollen
 - i forhold til 8 DFU-departement
 - samordnet etatsstyring av 17 virksomheter
- Administrativt ansvarlig departement
- Fagdepartement

Nytt styringssystem

- Før:
 - Ett felles tildelingsbrev uten felles målstruktur og 11 embetsoppdrag med sektorvise styringskrav
 - 4 årlige fylkesmannsmøter og sektorvis møtestruktur
- Nå:
 - Embetsspesifikke tildelingsbrev med felles målstruktur og samtlige styringskrav fra alle styringsetater
 - Oversikt over faste og lovpålagte oppgaver i virksomhets- og økonomiinstruksen
 - Felles etatsstyringsmøte, sektorvise styringsmøter og fagmøter
 - Skriftlig tilbakemelding på embetenes årsrapporter

Prosjektet Bedre styring av Fylkesmannen

Tverrdepartementalt prosjekt ledet av KMD

- arbeidsgruppe og sekretariat ledet av KMD, oppstart høsten 2014
- ekstern konsulent Agenda Kaupang
- ressursgrupper på arbeidet med mål og styringsdialog
- hovedmålene for Fylkesmannen besluttet av regjeringen
- ny styringsstruktur påvirker KMD sin samordningsrolle
- implementert i styringen fom 2016



Hvorfor nytt styringssystem?

- Fravær av tydelige og felles mål
- For omfattende detaljstyring
- Svak sammenheng mellom mål, resultatkrav og rapporteringskrav



Hvorfor nytt styringssystem?

- Særskilt krevende tillitsforhold i styringen
- Store variasjoner hva gjelder begrepsbruk, frekvens og innhold i "styringsmøter"
- Eksisterende styringssystem la ikke godt nok til rette for utnyttelse av embetenes lokale og tverrsektorielle kompetanse

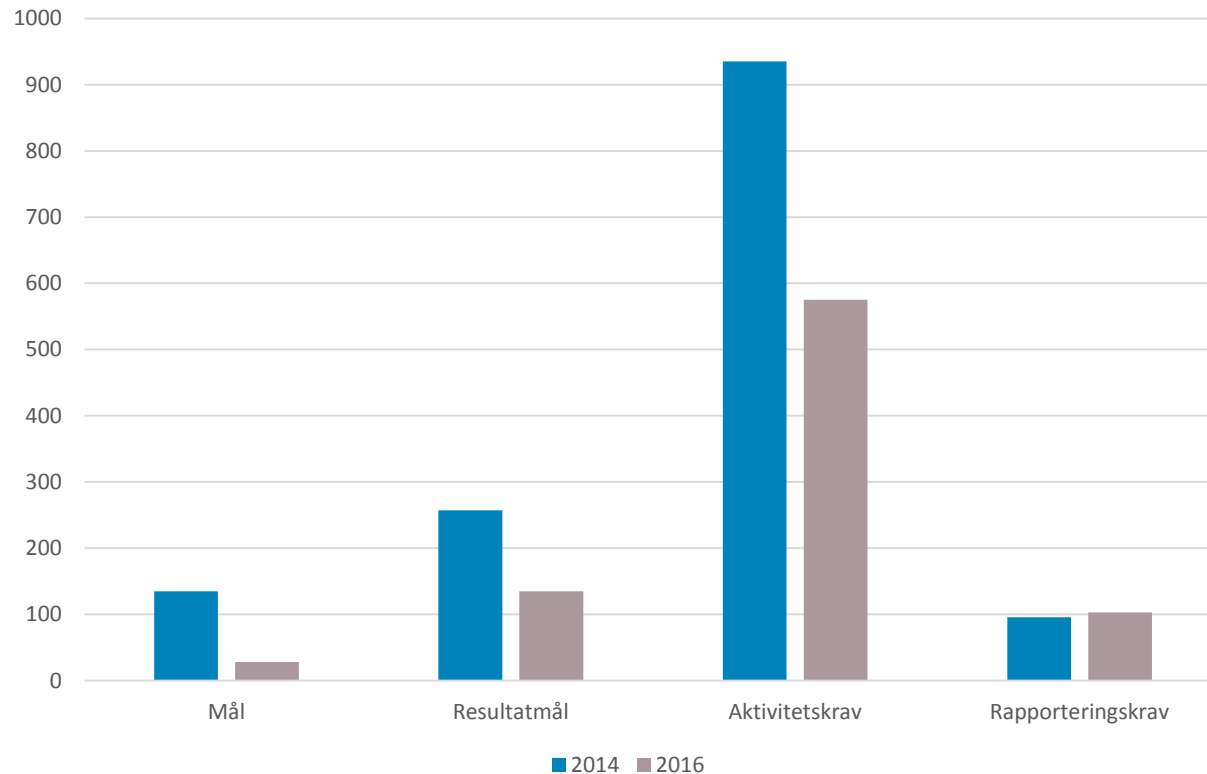
Nytt helhetlig styringssystem – hva har vi lykket med?

Samordnede styringsdokumenter

- 17 embetsspesifikke tildelingsbrev med felles målstruktur:
 - 4 tverrsektorielle hovedmål
 - 24 delmål -12 tverrsektorielle
- En virksomhets- og økonomiinstruks som inneholder alle faste, lovpålagte oppgaver

Nytt helhetlig styringssystem – hva har vi lykket med?

Betydelig reduksjon av styringskrav



Nytt helhetlig styringssystem – hva har vi lykket med?



- <https://styringsportalen.fylkesmannen.no/2016/>

Nytt helhetlig styringssystem – hva har vi lykkes med?

Regjeringen.no

Styringsportalen for Fylkesmannen

Søk i styringsportalen Søk

Du er her: Styringsportalen for Fylkesmannen • Styringsportalen for Fylkesmannen 2016

Styringsportalen for Fylkesmannen 2016

Fylkesmannens roller

- Iverksetter
- Samordning
- Rettsikkerhet
- Informasjon

Styringsdokument

- Virksomhets- og økonomiinstruks
- Tildelingsbrev
- Årsrapport
- Kalender

Departement

- Arbeid og sosial
- Barn, likestilling og inkludering
- Helse og omsorg
- Kultur og kirkedokumenter

Tema

- Folk og samfunn
- Barnehage og opplæring
- Barn og foreldre
- Utdanning og forskning

Fylkesmannsembete

- Østfold
- Oslo og Akershus
- Hedmark
- Oppland

Vi har utviklet en styringsportal som gjør styringsdokumentene enkelt tilgjengelig

Nytt helhetlig styringssystem – hva har vi lykket med?

Felles årlig etatsstyringsmøte for virksomhetene og styringsetatene

- Felles vesentlige utfordringer for alle/mange embeter:
 - 6 tverrsektorielle og 3 sektorvise tema
- Tydeliggjøring av at en virksomhet må forholde seg til mange styringsetater
- Departementenes helhetlige ansvar for at embetene skal fungere best mulig

Nytt helhetlig styringssystem – hva har vi gjort?

- Politisk vindu for endring
 - Program for bedre styring og ledelse i staten 2014 – 2017
- Ansvarlig for gode prosesser med aktiv tilrettelegging for involvering og dialog
- Åpenhet, tillit og forutsigbarhet
- Relevant kompetanse styrket samordningsrollen
- Forankring
- Engasjement