

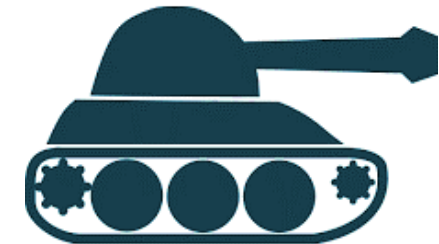
# Fremtidens kompetansebehov i staten

Sveinung Skule, direktør Direktoratet for høyere  
utdanning og kompetanse



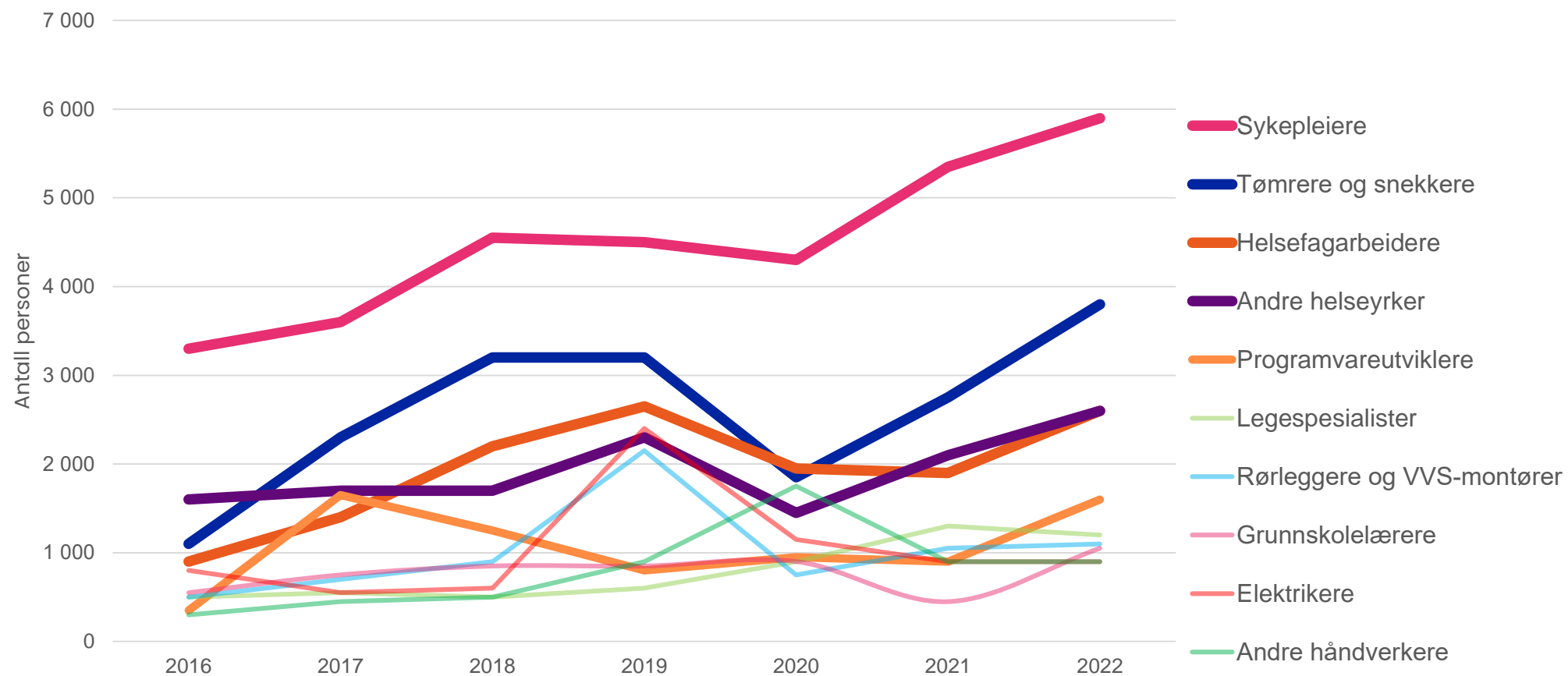
# Megatrender driver endringer i kompetansebehov

- Demografiske endringer
- Migrasjon
- Digitalisering
- Grønn omstilling
- Kriser, sjokk og ønske om resiliens



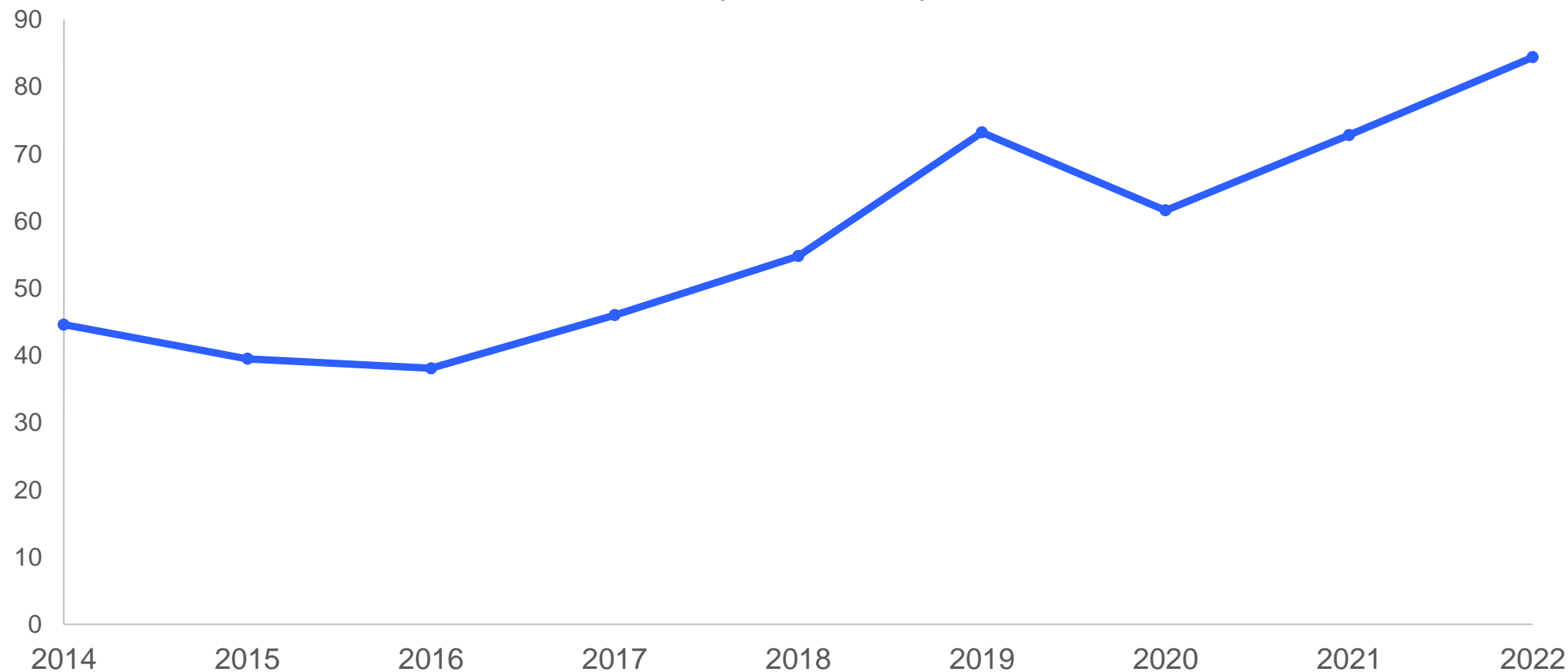
# Økende knapphet på kompetanse

Estimert mangel på arbeidskraft i yrker med vedvarende mangel



# Økende knapphet på IKT-kompetanse i statlig sektor

Problemer med å rekruttere IKT-spesialister i løpet av det siste året



Kilde: kildetabell 10860 (SSB)

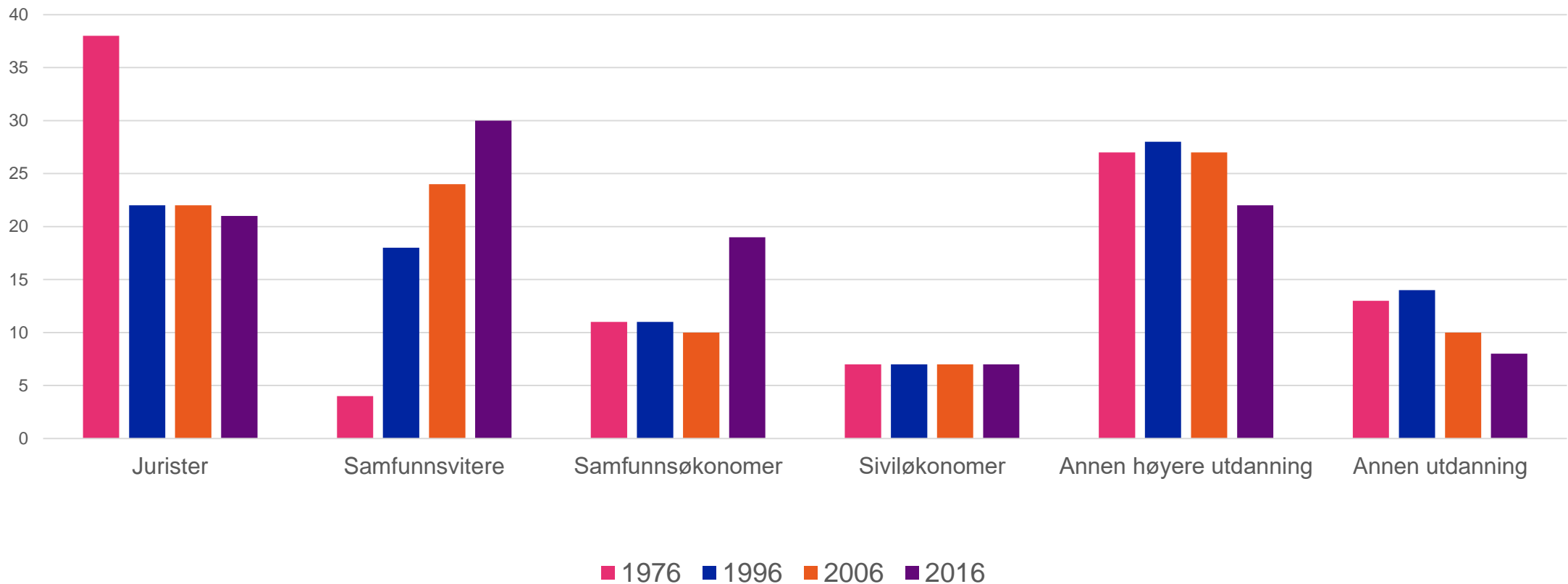
# Forvaltningens rolle i grønn og digital omstilling

- Stake ut kurs for ønsket utvikling
- Skape etterspørsel – Innkjøpsmakt
- Koordinere virkemidler og aktører
- Evaluere og gjøre tilpasninger basert på ny kunnskap – kunnskapsbasert



# Økt utdanningsnivå, fra jurister til samfunnsvitere og samfunnsøkonomer

Utdanningsbakgrunn blant ansatte i departementene (1976–2016)



# Forvaltningskompetanse og faglighet i endring?

- Departementene som faglige sekretariater for politisk ledelse
  - den "klassiske" fagligheten flyttes til etatene
- Fra horisontal faglighet (profesjonen) til vertikal faglighet
  - virksomhets- og sektorkunnskap, etatsstyringskompetanse, budsjettkompetanse, regulerings- og kontrollkompetanse, virkemiddelkompetanse mv (Einar Lie)
- ...og i tillegg
  - Beredskapskompetanse – på tvers av fag, forvaltningsnivå og sektorer
  - Bruk av forskning
  - Politisk dømmekraft
  - Håndtering av en mer medialisert virkelighet
  - Handlekraft og iverksettingsevne
  - Internasjonal kompetanse
  - ..med mer



# Oppsummering

- Kompetanseknapphet og kamp om kompetansen
- Kompetansebehov knyttet til grønn og digital transformasjon og krisehåndtering
- Kompetanse til å samarbeid på tvers av sektorer, virksomheter og land
- En ny type faglighet med brede kompetansekrav

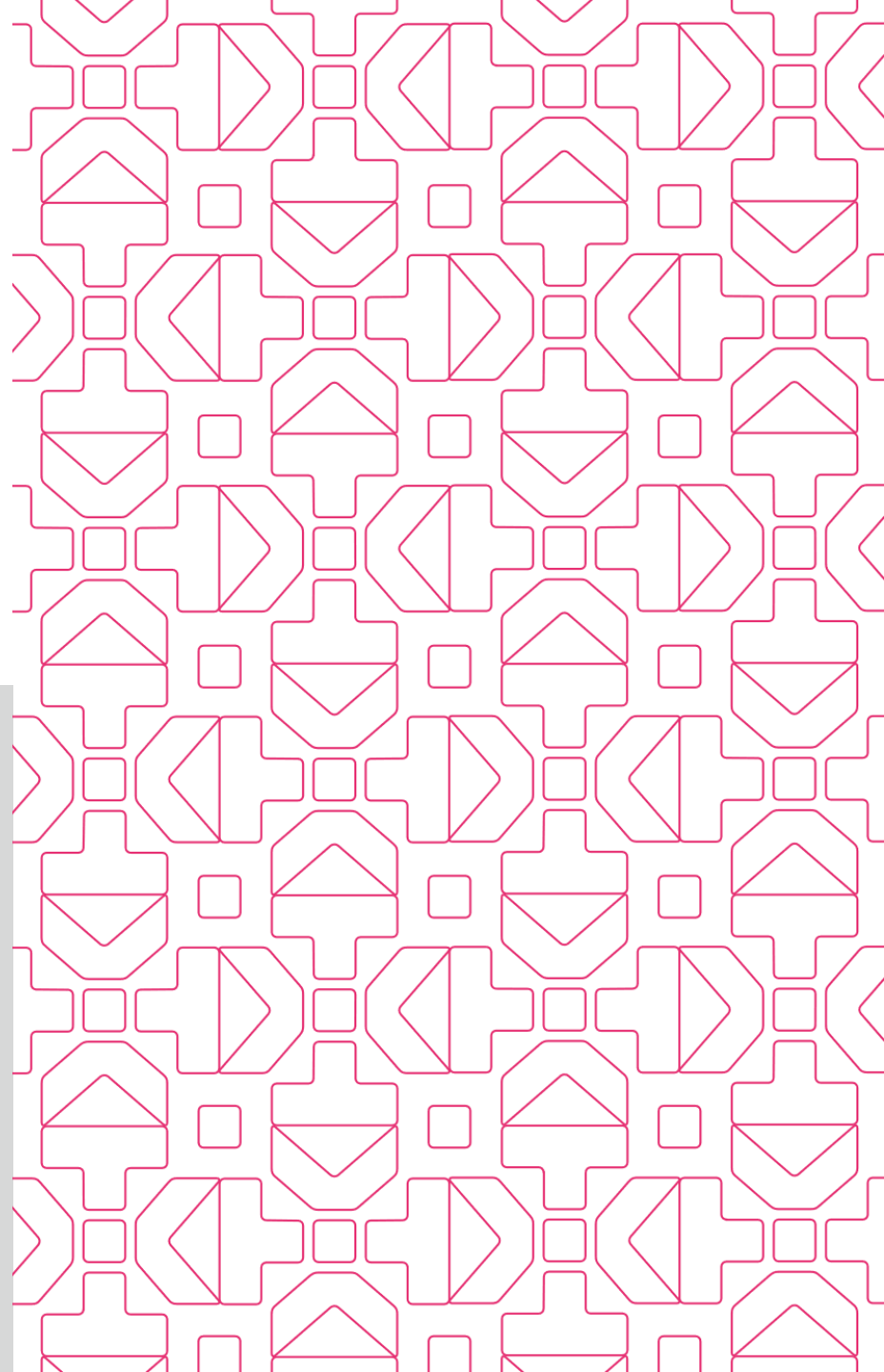
Gjør forvaltningen de riktige grepene for å styrke sin kompetanse?





Direktoratet for  
høyere utdanning  
og kompetanse

**Takk for  
oppmerksomheten!**



# Mer kontinuerlig læring og mer samarbeid med andre

Hva er de viktigste tilnærmingene for å sikre at virksomheten har nødvendig kompetanse til å løse eget samfunnsoppdrag – på kort sikt (0-2 år) og litt lengre sikt (neste 3- 5 år)?

