

Grupper, gruppefenomener og
gruppekultur.

Hva kjennetegner velfungerende
grupper?



AFF





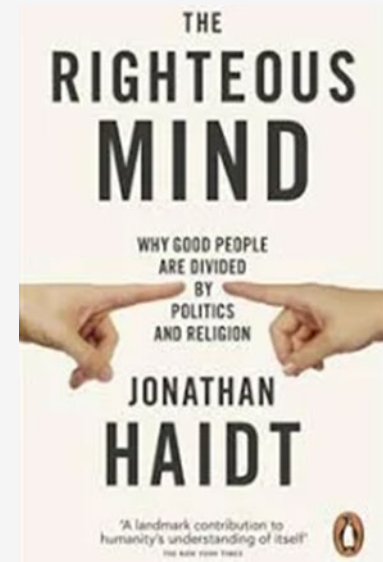
Gruppe og individ

- Grunnleggende spørsmål:
 - Er jeg bra nok?
 - Er dere der for meg?

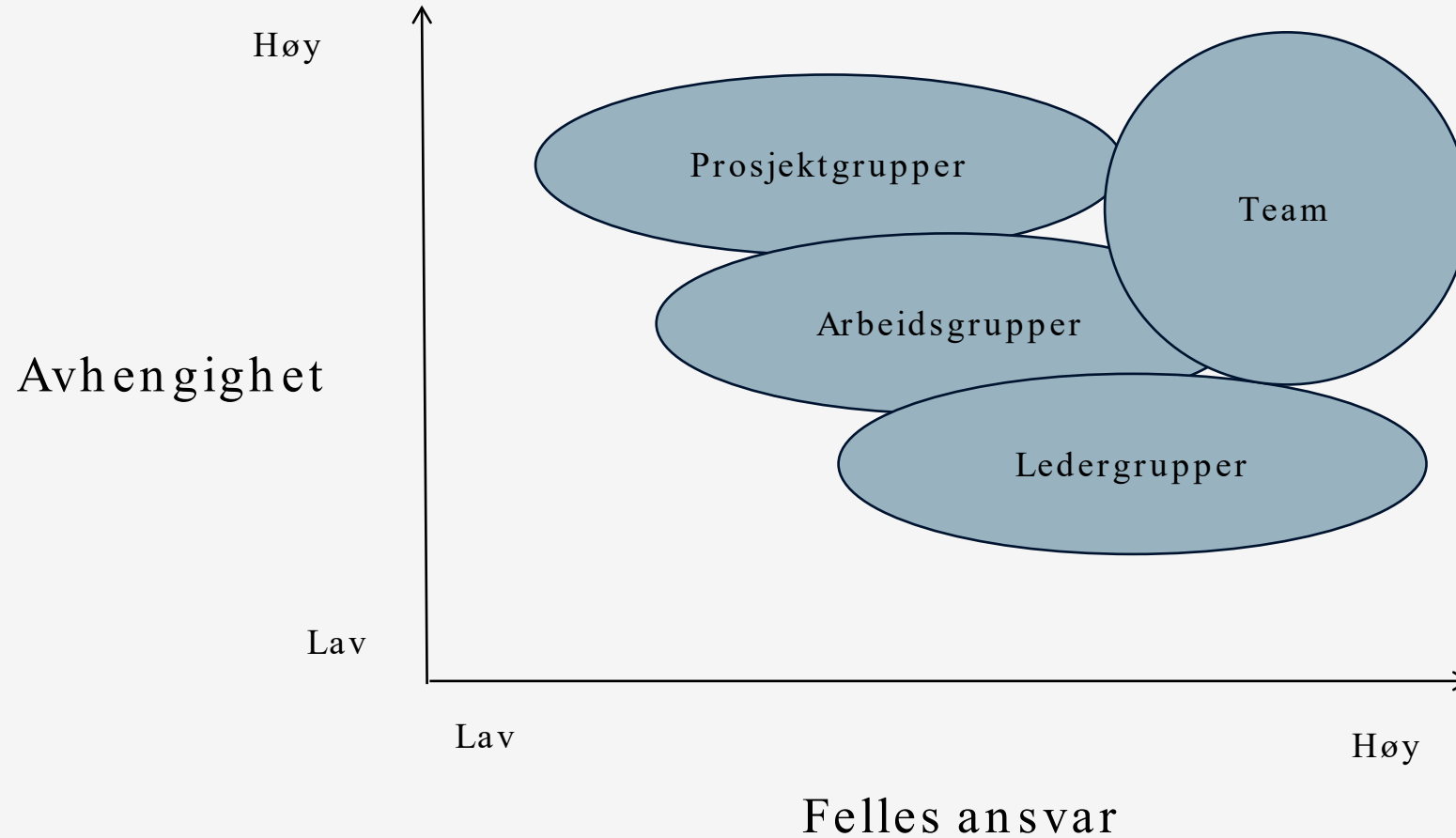


Gruppefenomener og sosiale effekter

- Konformitet
- Gruppetenkning
- Gruppenormer og kultur



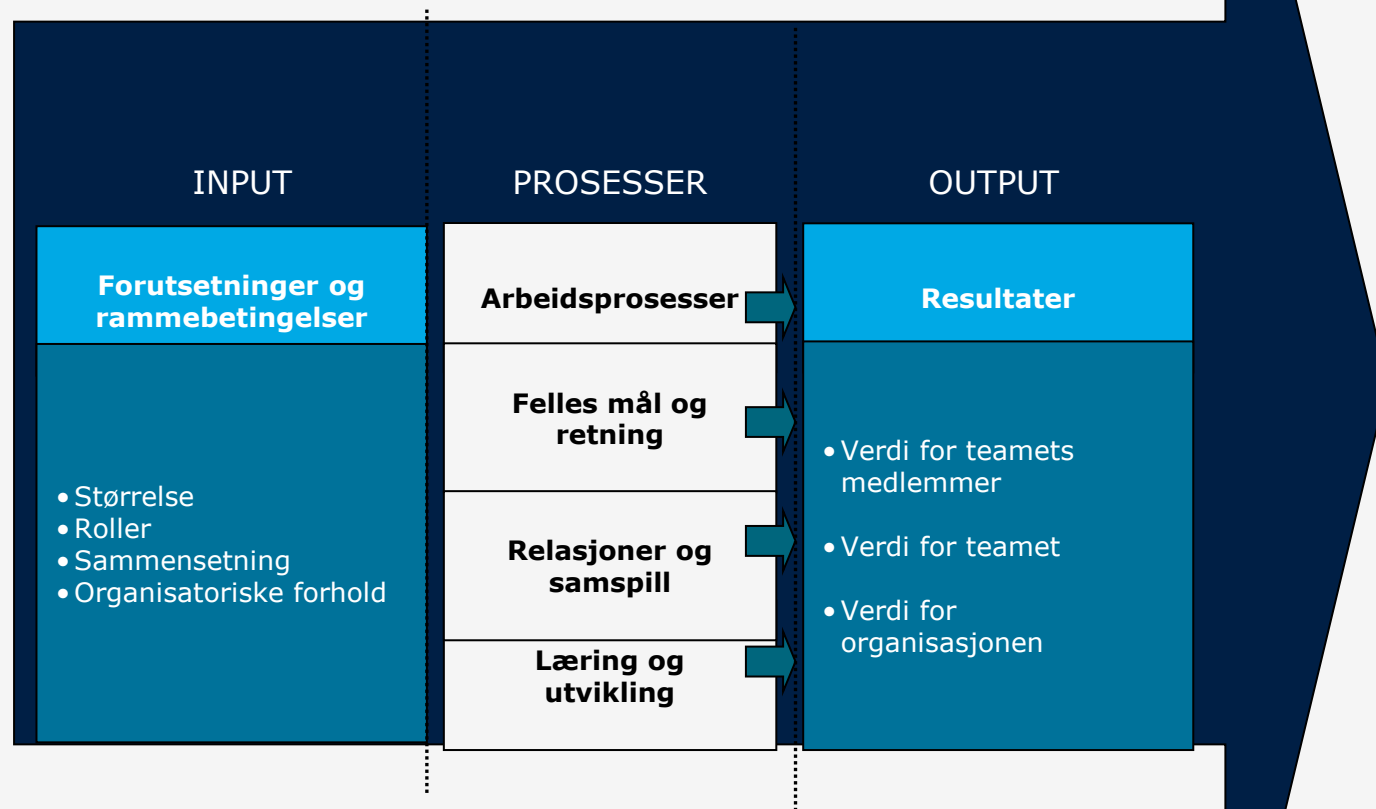
Grupper – sosiale systemer med forskjeller og likheter



Vanlige problemer i grupper

- Manglende forståelse for hensikt, felles mål og retning
- Rolleklarhet
- Kommunikasjon
- Relasjoner og mellommenneskelig forhold

Velfungerende grupper



Forutsetninger og rammebetingelser

- Størrelse
- Roller
- Sammenstilling
- Organisatoriske forhold

Mål og retning

- Klart formål
- Felles intensjon
- Tydelige felles mål



Relasjoner og samarbeid

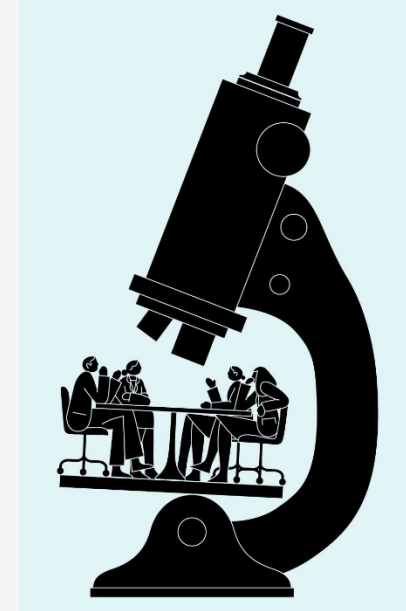
- Tillit og støtte
- Åpen kommunikasjon
- Dialog basert på tillit
- Gjensidig respekt og klargjøring av mangfold og uenighet



What Google learned from its quest to find the perfect team – Project Aristotle

Ranking:

1. Psychological safety
2. Dependability
3. Structure & clarity
4. Meaning
5. Impact



<https://www.nytimes.com/2016/02/28/magazine/what-google-learned-from-its-quest-to-build-the-perfect-team.html>

Fornyelse og utvikling

- Utfordre vaner, mønster og roller
- Konstruktiv kritisk til gruppens funksjonsmåte og resultater
- Unngå innadvendthet og sneversyn
- Gi støtte til risikotaking og læring



Viktige spørsmål

- Hvorfor er vi en gruppe?
- Hva er hensikten? Hva skal vi egentlig få til sammen?
- Hva er vi felles ansvarlige for?
- På hvilken måte er vi avhengige av hverandre?
- Hva skal kjennetegne samarbeid og samhandling hos oss?
- Hvordan ønsker vi å ha det sammen, og hva kan vi forvente av hverandre?
- Hva skal vi gi tilbakemelding om? Hva skal vi unngå?
- Hvordan skal vi evaluere resultater og være konstruktiv kritiske til gruppens funksjonsmåte?