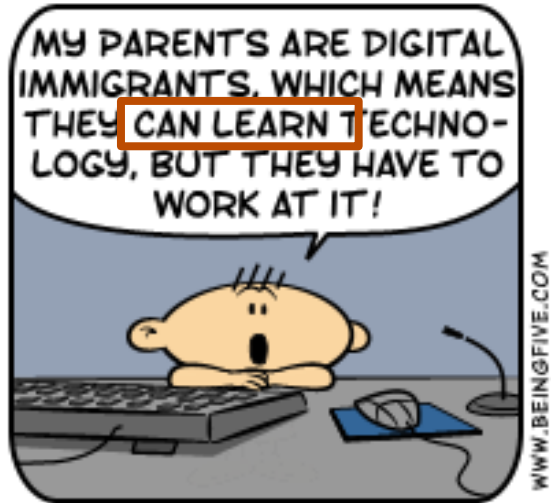


Generasjonsskifte

Samhandling mellom digitale innflytter og innfødte

BEING FIVE A BOY AND HIS BLOG



Hvorfor?

- Er SharePoint-ansvarlig
- Skal «fornye, forenkle og forbedre» og tilrettelegge for digital samhandling

SharePoint
Conference 2014

connect.
reimagine.
transform.

Exhibitor

March 3-6, 2014 • sharepointconference.com

SP2010

Oppgradering til
SharePoint2013
(2013-14)

Nytteverdi..?

10 Great Social Features
For Microsoft SharePoint
2013

Social computing will play a big role in Microsoft's
upcoming collaboration platform.



social

difi



Microsoft

Des. 2015: Microsofts *Social Enterprise Jumpstart*

- Workshop
- Intervjuer
- Rapport med anbefalinger
- Plan for implementering



... og hva med SharePoint2013-funksjonene...?

- Nei.

- SP-apps > Windows 8 apps > Windows 10 (device-uavhengig)
- Følge områder aktivt > Presentert basert på algoritme (Delve)
- Diskusjonsforum > Yammer > Sky
- MySite > Delve > Sky
- Etc..





MS: ODs største «utfordring»
knyttet til digital sosial
samhandling er

*endringsledelse
og kultur*

KORT OM OLJEDIREKTORATET

www.npd.no



OED

OD

OD skal bidra til å **skape størst mulige verdier for samfunnet fra olje- og gassvirksomheten** gjennom en effektiv og forsvarlig ressursforvaltning, hensyntatt helse, miljø, sikkerhet og det ytre miljø, herunder klima.

Harstad: 15 ansatte
Stavanger: 230 ansatte



Oljedirektør

Ledelsen

LAG

LAG

LAG

LAG

LAG

Ca. 80

Varierte oppgaver, ansvar og tillit



Jobbe likt

på tvers av aldersgrupper

- Gjennomsnittsalder: 49 år
 - Halvparten er i alderen 50-65 år
 - **40 % har jobbet i OD > 20 år**
-
- 48 stk. født på 80- og 90-tallet

Googlet og lest en bok

Jason Ryan Dorsey: *Y-Size Your Business*



Babyboomers 1945-1964
(OD: 119)



Gen X 1965-1976
(OD: 50)



Gen Y 1977-1995
(OD: 56)

Ulikheter?



Arbeidsinnsats	Teller timer	Ser på resultat
Tilgjengelighet	Logger av kl. 16.00	Sover med mobilen
Samarbeidsform	Snakker med folk	Snakke = Chatte IRL
Problemløsning	Ring en venn	YouTube
Annerkjennelse	Årlig medarbeidersamtale	«...bare 12 likes? På TO timer?»
Arbeidsmetode	Konsentrert per oppgave	Lett distraherert (pling!)
Karriere	Går for gullklokke	Aldri tenkt tanken på én jobb

Avklaringer viktig



- **Når starter et møte?**
 - Når alle er i rommet?
 - Når agendaen er «på veggen»?
- **Hvem skal notere aksjonspunkter?**
 - Møtelederen?
 - Den som kan «data»?
 - (Hvor ble det av sekretæren/hva er en sekretær?)
- **Hvem sitt ansvar er erfaringsoverføring?**
 - De som har erfaring, organisasjonen eller de som kommer inn?
 - Format: de som skal levere eller de som skal overta?

Endring



Endring



Endring



Endring...

Tech / Publisert 18.08.2016 07:38:35 - Oppdatert 18.08.2016 07:44:22

Syv av ti frykter digitalt klasseskille

I tillegg sier halvparten av befolkningen sier at de sliter med å holde følge med den digitale og teknologiske utviklingen.



Hjernen har ikke forandret seg på 40.000 år. Er den i det hele tatt brukbar i dag?

Omstilling 2016: Oslo sentrum
FOTO: Ingar Skjefed

I titusenvise år har hjernen lært oss til å frykte forandring. Nå skal vi omstille oss, og har litt av en utfordring å gjøre for å få overbevist hjernen om at det er bra.

VESELMØY HEDVIG ØSTREM | MARTA E. V. | OPPDATERT: 25. JUL 2016 07:51 | PUBLISERT: 20. JUL 2016 07:38

Aftenposten


Erna Solberg: «Ingen grunn til at en 55-åring ikke skal lære seg nye duppedingser»

Solveig Ruud
Aftenposten - 5. august 2016



Hva gjør OD?

- Lære mer – ta ulikhetene på alvor
- Ha respekt
- Sette sammen team som består av medarbeidere i alle aldersgrupper
- Åpenhet og takhøyde



TO MY CHILDREN:
Never make fun of
having to help me
with computer stuff.

I taught you how to
use a spoon.





**Takk for
oppmerksomheten!**

Annika Herold



...??