



# DIGITAL TRANSFORMASJON

Veien til fremtidens velferdssamfunn

Torbjørn Larsen, IT Direktør i NAV



# The Second Machine Age

The future of jobs

The Economist

## The onrushing wave

Previous technological innovation has always delivered more long-run employment, not less. But things can change

Jan 18th 2014 | From the print edition

 Timekeeper

 Like

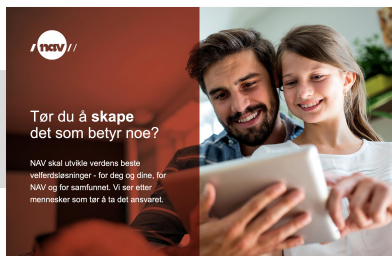
22k

 Tweet

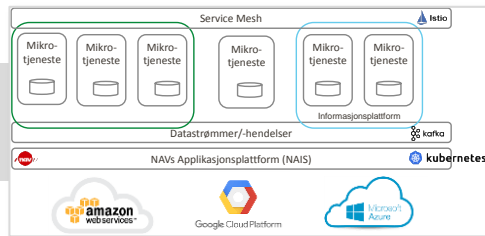
2,243



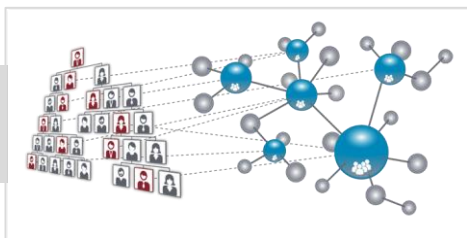
# Tre skjebnesvangre perspektiver...



Hva strekker vi oss mot?



Har vi teknologiforståelse?



Hvordan mobiliserer vi ressursene våre?

# Hva strekker vi oss mot?



Tør du å **skape**  
det som betyr noe?

NAV skal utvikle verdens beste velferdsløsninger - for deg og dine, for NAV og for samfunnet. Vi ser etter mennesker som tør å ta det ansvaret.

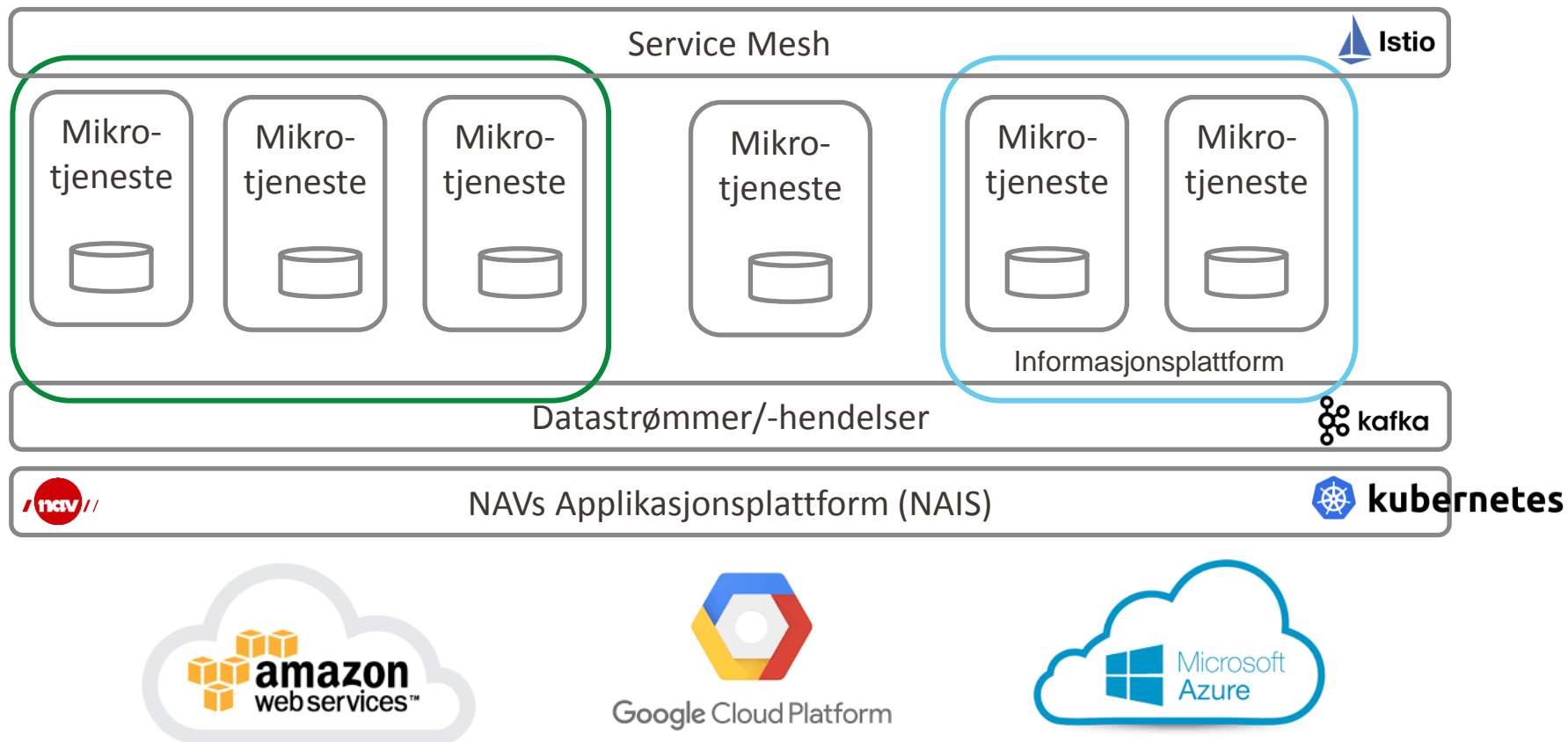


# Livet er en strøm av hendelser...!

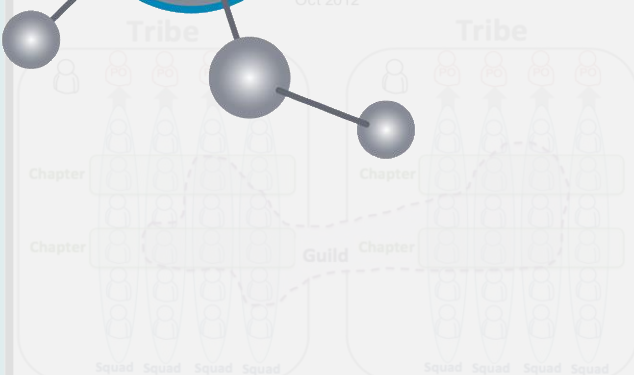
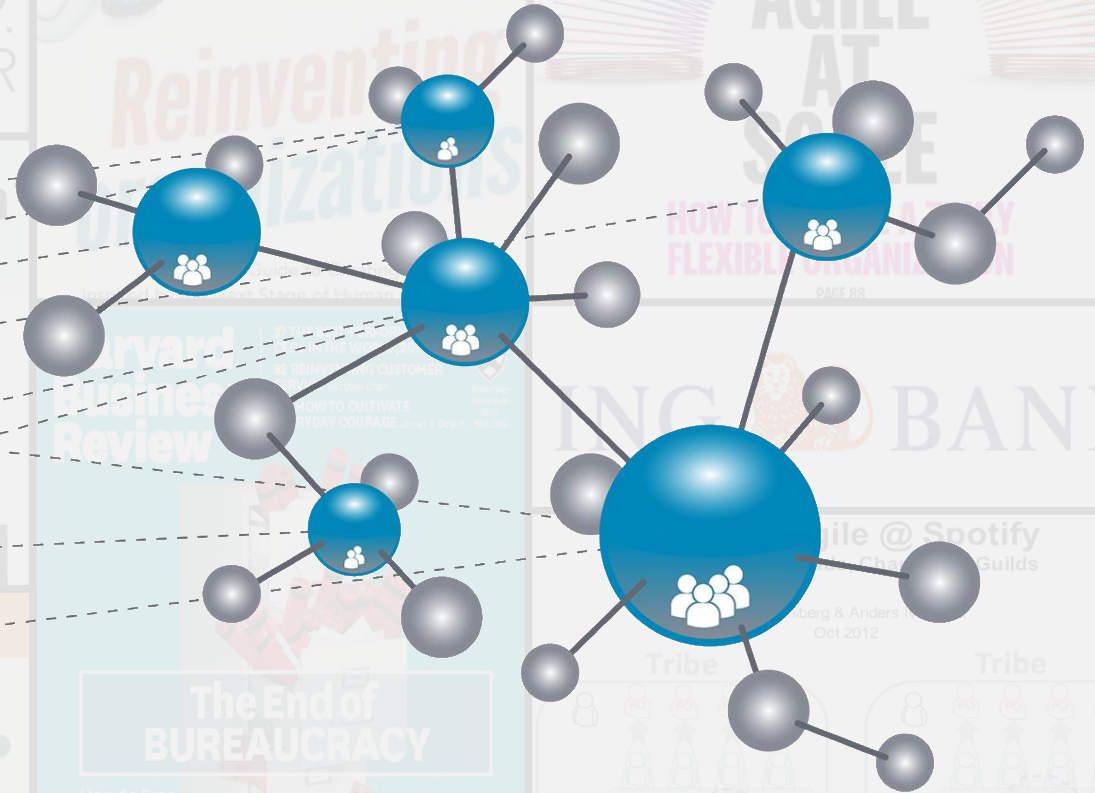
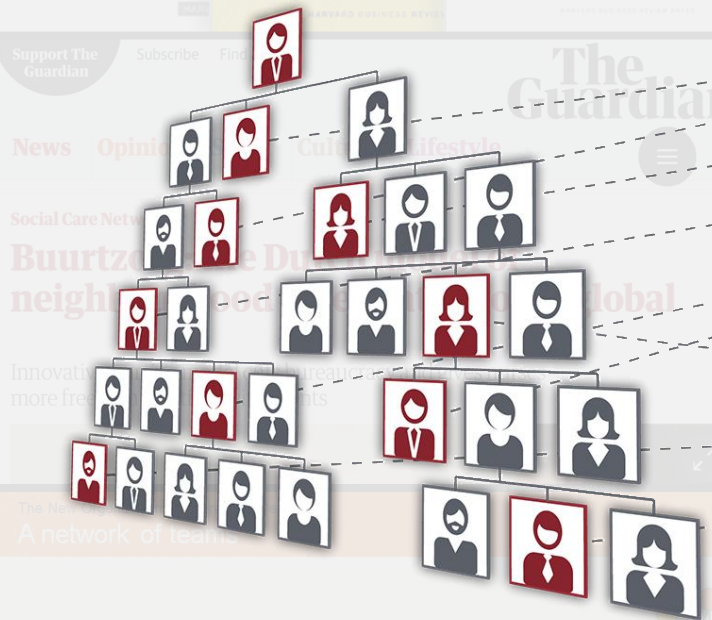
Hvordan kan livshendelser og datastrømmer bidra til å realisere et smartere og mer effektivt NAV?



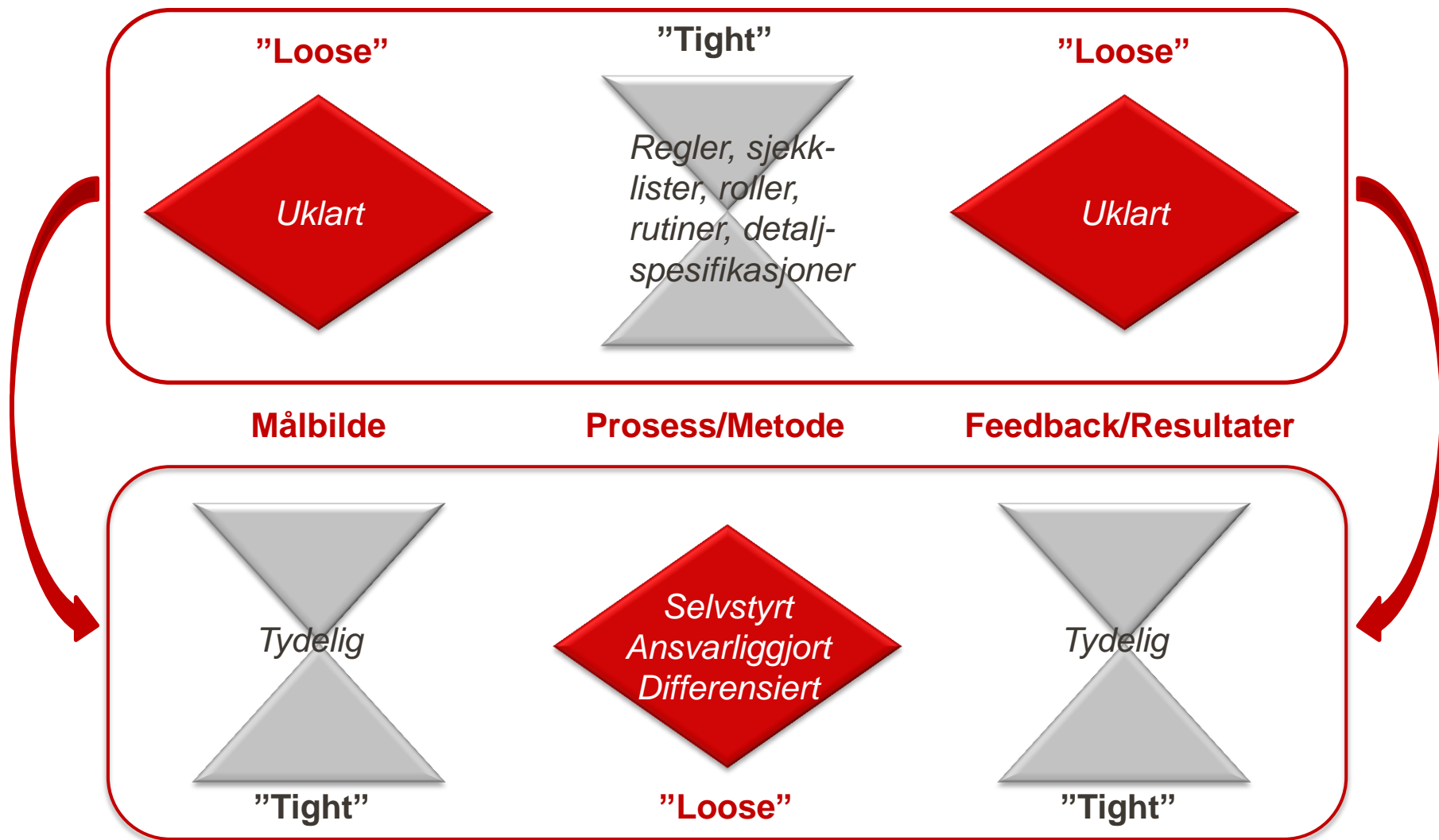
# Digital transformasjon under panseret også – ikke undervurder kraften i det teknologiske skiftet...



# Bygg tværfaglige, autonome områder/team som jobber smidigt og leverer kontinuerlig...!



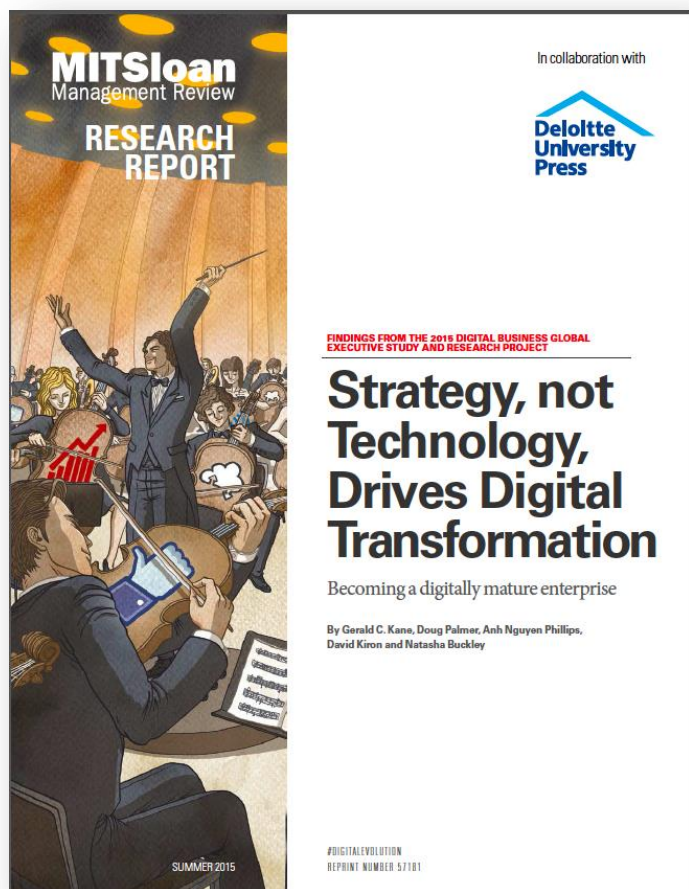
# Kulturendring er helt avgjørende!





**// Takk for meg**

# Digitalisering er et OU prosjekt



- Fokus og omfang skiller de beste fra de svakeste (**digital transformasjon** vs punktvis/operasjonell digitalisering)
- Modne virksomheter jobber systematisk med å **utvikle digital kompetanse** og er langt mer attraktive i arbeidsmarkedet
- Digital transformasjon lykkes i kulturer som som evner å ta risiko, som tør å eksperimentere, og hvor **kontinuerlig læring og forbedring** er viktig
- Digitaliseringsagendaen **ledes fra toppen** av ledere med ideer og inspirasjonskraft (transformasjonsledelse vs transaksjonsledelse)