

Partnerforum 23.08.07

Hvorfor er UH-sektoren en dårlig samarbeidspartner i bedriftenes arbeid med kompetanseutvikling?

Eller heller: den korte vs. den lange tanken

Knut Roppestad

AG Johnsen AS

Human Capital Solutions

Noen historier først:

- Universitetsrådet på nittitallet en gang
- Arbeidslivsdagen ved UiO – 1995
- Praksisplasser for akademikere og NHO
- Nasjonale eksperter for forventninger til sin bejublete hjemkomst

Aktuelt sitat

Regjeringen har satt som mål å gi alle mennesker i hele landet mulighet til å utvikle sine evner og leve gode og meningsfulle liv.

Begge deler forutsetter et godt utbygget system for kompetanseutvikling og livslang læring, og et godt samarbeid mellom arbeidsliv og utdanning.

Kunnskapsminister Øystein Djupedal

Kompetanse – i hvilket perspektiv?

Kompetanse som viten

(den lange tanken)

Kompetanse som handlingsalternativer

(den korte tanken)

Å ha kompetanse er ikke det samme som å være kompetent

Kompetanse er alt du har som du kan bruke til noe – i fremtiden

ECON

Hva det handler om?

Organisasjon: En organisasjons hensikt og mål er å nå de mål som er satt av eiere, styre, toppledelse og eller andre interessenter.

Å lede dette i havn – å nå målene - vil ha konsekvenser for hele organisasjonen:

- Eiere, styre og toppledelse
- Den enkelte divisjon og/eller avdeling
- Ulike prosjekter, team og grupper
- Individet

Fire suksessfaktorer for gode prosesser:

- For det første; tydelig målstyring gjennom kjente strategier som hele organisasjonen kjenner igjen i forhold til hovedmålene.
- For det andre; at ansvarlige leder har fullt eierskap til prosessen og ønsket effekt.
- For det tredje; at all aktivitet i prosessen speiles mot de etablerte mål som settes og organisasjonens verdier.
- For det fjerde; at alle involverte også blir utfordret på seg selv, sin egen rolle, sin utvikling og ikke minst sine egne bidrag for å oppnå felles målsettinger.

Trender: Generation Y

“People would rather stay at one company and grow, but they don't think they can do that”

Stan Smith, Deloitte's
director of next generation initiatives

Flaks igjen? Og hvilke valg har vi?

- I møte med en globalisert konkurranse situasjon – hva har vi?

Kunnskap og kjøpekraft

- Å tenke korte og lange tanker sammen og på tvers burde være en nødvendighet – det burde være mulig, lønnsomt og interessant for alle parter.
Krever gjensidig respekt for intent og nysgjerrighet.