



Norsk
Tjenestemannslag

**Hvordan skal fremtidens departementer
bli bedre til å samarbeide på tvers?**

Involvering av ansatte = kritisk suksessfaktor

- Demokratisk ideal
 - Likeverd og rettferdighet
 - Individuell frihet og utvikling
- Effektivitet
 - Bedre kvalitet
 - Bedre beslutninger
 - Bedre gjennomføringsevne
- Kollektiv/representativ medbestemmelse
 - Innflytelse på overordnede spørsmål, som fordeling og strategier
 - Avgjørende for gode rammer for individuell deltakelse
- Individuell deltakelse
 - Innflytelse over egen arbeidssituasjon avgjørende for å utnytte arbeidstakernes kunnskap og kompetanse



Prosesen

- Arbeidsgruppen som har laget strategiforslaget har kun hatt medlemmer på ekspedisjonssjefnivå.
 - Dette kan ha bidratt til et for smalt perspektiv og også feilslutninger i rapporten?
- Medbestemmelse på et nivå som ikke finnes...
- Kontaktgruppe mellom KMD og fagforeninger/vernetjeneste
 - informasjon
- Skriftlige innspill i forbindelse med departementsforeleggelsene
- Seminar
 - innspill til tiltaksliste
- Involvering i det enkelte departement?

Samordning av administrative tjenester som svar på gjenstridige problemer?

- "Samordning av administrative tjenester og innovasjon vil legge bedre til rette for samarbeid, men vil ikke være tilstrekkelig for å løse gjenstridige problemer mer effektivt når det ikke blir frigjort mer tid til slikt samarbeid...
- .. det vil også være krevende å lage en langsiktig strategi og etablere en langsiktig arbeidsmåte for departementene samtidig som politikernes oppmerksomhet er kortsiktig." (NTL, NFD)
- .. "Strategien må på en eller annen måte også fremme forslag som kan bidra til at politikernes kortsiktige bestilleriver nedtones. Vi har ikke svaret på hva det kan være, men problemstillingen må løftes, ellers blir dette nok en vakker «tale» som vil dekke over realitetene".
(Juristforeningen JD)

Utviklingsområder i strategiperioden

1. Videreutvikling av -og forsøk med -arbeidsmåter som fremmer samordning og samarbeid for å styrke departementsfellesskapets arbeid med sektorovergripende samfunnsutfordringer.
2. Øke den strategiske orienteringen 3–6 år frem i tid og bidra til at departementene leder an i omstillingen av offentlig sektor.
3. Videreutvikle administrative fellestjenester for økt kvalitet og effektiv ressursbruk.
4. Styrke innsatsen for kompetanseutvikling i departementsfellesskapet.
5. Videreutvikle arbeidsformene i departementene og ta i bruk nye digitale løsninger.

Målområde 1	Målområde 2	Målområde 3
<p>Mer samordnet utvikling og gjennomføring av politikk</p>	<p>Et sterkere departementsfellesskap</p>	<p>Styrket faglighet og en mer attraktiv arbeidsplass med mange muligheter</p>
<p>Sikre helhetsperspektivet ved bedre samarbeid og forankring på tvers av berørte departementer. God faglig tilrettelegging av grunnlaget for politiske beslutninger for å få større kraft i gjennomføringen av tverrsektorielle tiltak.</p>	<p>Bedre forvaltningskompetanse, enhetlige arbeidsprosesser og felles støttefunksjoner med god kvalitet, som reduserer hindre for samarbeid på tvers og som gjør at vi bruker de samlede ressursene effektivt.</p>	<p>Departementene er en attraktiv arbeidsplass med sterk faglighet, god rolleforståelse og forståelse for politiske prosesser.</p>

Hvordan lykkes med strategien

- Organisasjonene holdes løpende involvert i prosessen med å utvikle og implementere strategien
- Etableres en felles tillitsvalgtordning på departementsfellesskapsnivå, slik at medbestemmelse blir ivaretatt når beslutninger treffes på vegne av fellesskapet.
- For å nå målet om en attraktiv arbeidsplass, bør strategien prioritere mer profesjonell ledelse i departementene og flere karrieremuligheter
- Legge til rette for at ansatte får innflytelse over egen arbeidssituasjon slik at de kan få brukt sin kunnskap og kompetanse
- Bedre og mer effektive administrative funksjoner kan bli oppnådd gjennom teknologi, ikke nødvendigvis sentralisering. Gevinst bør ikke kun måles som innsparing. Vekt på kvalitet.
- Avsette ressurser/frigjøre tid til samarbeid om gjenstridige problemer