

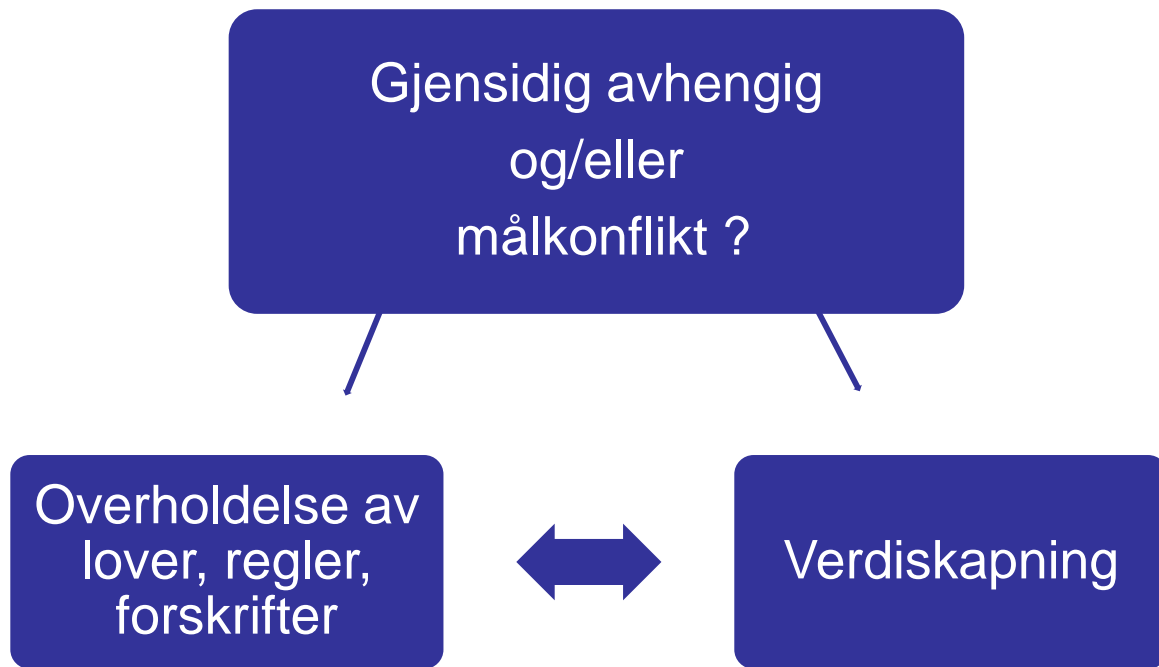


UiO • Universitetet i Oslo

Riksrevisjonenes rolle

Kontroll vs verdiskapning





Hva måler vi ledere på i offentlig sektor?
Eiere – egen organisasjon – RR -media

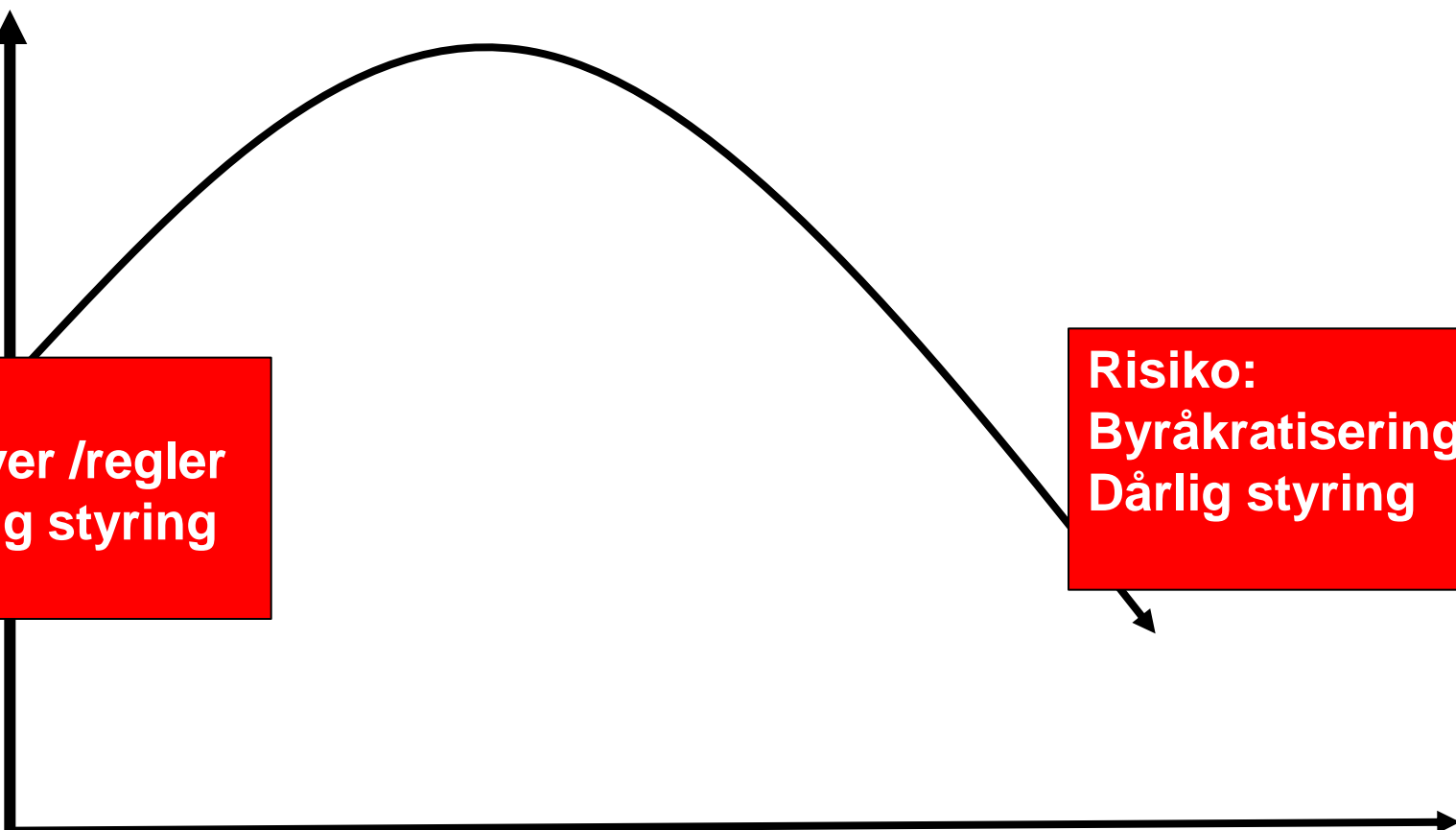
Sammenheng mellom Grad av struktur + tidsbruk og verdiskapning

Mulighet for å
skape meningsfylt
styring

Risiko:
Bryte lover /regler
Lite/dårlig styring

Risiko:
Byråkratisering
Dårlig styring

1. Grad av struktur kontroll og dokumentasjon
2. Tidsbruk



EKSEMPEL:

Resultatindikatorer til nytte eller frustrasjon?

Vi må finne balanse mellom merverdi og tidsbruk

Mulighet for å
skape meningsfylt
styring

Kjennetegn:

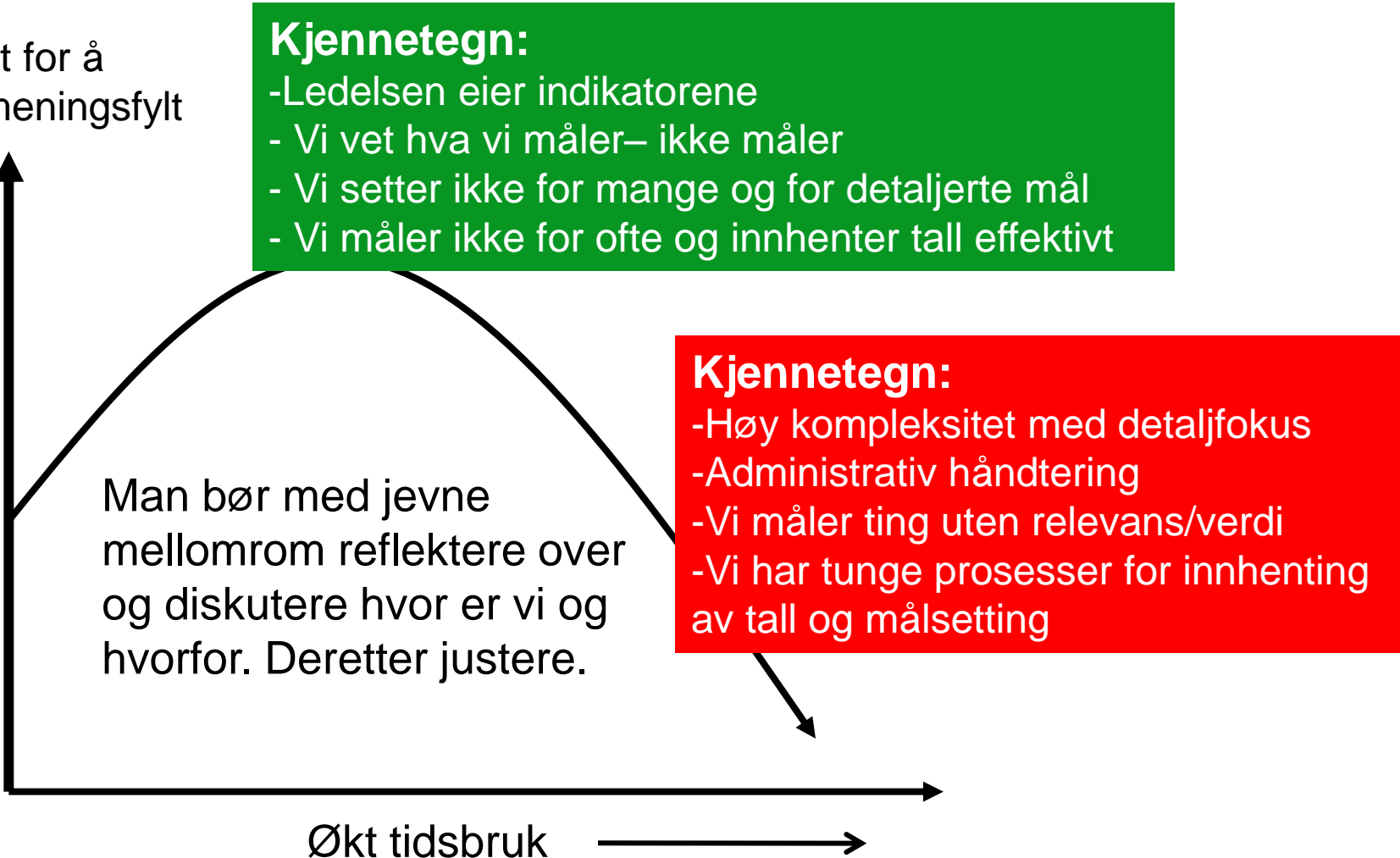
- Ledelsen eier indikatorene
- Vi vet hva vi måler– ikke måler
- Vi setter ikke for mange og for detaljerte mål
- Vi måler ikke for ofte og innhenter tall effektivt

Man bør med jevne mellomrom reflektere over og diskutere hvor er vi og hvorfor. Deretter justere.

Kjennetegn:

- Høy kompleksitet med detaljfokus
- Administrativ håndtering
- Vi måler ting uten relevans/verdi
- Vi har tunge prosesser for innhenting av tall og målsetting

Økt tidsbruk



Gjøre ting riktig vs
gjøre de riktige tingene

Styring gjennom kontroll vs tillitt

Hvor mye er vi villige til å
betale for 0-feil?