

Vedlegg 1 Statistikk og tabeller

Vedlegg til likestillingsrapport for Universitetet i Oslo 2012

Kilder: Databasen for høyere utdanning samt universitetets personalstatistikk (SAP)

Innhold

DEL I: Kjønnsbalanse ved UiO fordelt på ulike stillingskategorier	1
DEL II: Gjennomsnittslønn i ulike stillingskategorier fordelt etter kjønn	8
1. Administrative stillinger	8
2. Tekniske stillinger	9
3. Faglige stillinger	10
DEL III: Kjønnsdelt statistikk over permisjoner og sykefravær	12

DEL I: Kjønnsbalanse ved UiO fordelt på ulike stillingskategorier

I det følgende redegjøres det for utviklingen av kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger og antall doktorgrader fra 2010-12. Tabellene er basert på data fra Database for statistikk om høyere utdanning (DBH). I tabell 1 vises en samlet oversikt over utviklingen av antall årsverk og prosentandel kvinner med ulike vitenskapelige stillinger i denne perioden:

Tabell 1 Ulike vitenskapelige og utdannings- og rekrutteringsstillinger 2010-12

Årsverk	2010			2011			2012		
	Totalt	Kvinner	K i %	Totalt	Kvinner	K i %	Totalt	Kvinner	K %
Professor	782,6	195,0	24,9	789,9	211	26,7	778,2	216,6	27,8
Professor II	60,7	12,3	20,3	62,6	12,7	20,3	64,7	13,7	21,2
Professor 1404	14,1	4	28,4	13,9	3	21,6	13,9	2	14,4
1.am	344,9	145,4	42,2	333,7	141,1	42,2	376,1	155	42,9
Forsker*	333	137,6	41,3	316,1	139	43,9	329,6	146,7	44,5
Førstelektor	30,4	13,8	45,5	30,3	12	39,6	33,3	12,9	38,6
Postdoktor	320,6	163,1	50,9	366,9	172	46,9	385,4	180,5	46,8
Stipendiat	955,9	510,6	53,4	1033,2	560,4	54,2	1033,6	568,4	55,0
Sum	2842,2	1181,8	41,6	2946,6	1251,2	42,5	3014,8	1295,8	43 %

*Forsker 1108, 1109, 1110 og 1183 er lagt sammen

Oversikten over gir et bilde over kjønnsfordelingen i ulike stillinger i en akademisk karriere. De største stillingsgruppene er inkludert i listen. Oppstillingen viser en økning i kvinneandelen i de fleste kategorier i perioden 2009-11, men med nedgang mht postdoktorer og professor 1404.

Tabell 2 Faste vitenskapelige stillinger

Årsverk	2010			2011			2012		
	Totalt	Kvinner	% k	Totalt	Kvinner	% K	Totalt	Kvinner	% K
Professor	782,6	195,0	24,9	789,9	211	26,7	778,2	216,6	27,8
Professor 1404	14,1	4	28,4	13,9	3	21,6	13,9	2	14,4
1.am	344,9	145,4	42,2	333,7	141,1	42,2	376,1	155	42,9
Førstelektor	30,4	13,8	45,5	30,3	12	39,6	33,3	12,9	38,6
Sum	1172	358,2	30,6	1167,8	367,1	31,4	1201,5	386,5	32,2

Tabellen gir oversikt over faste hele vitenskapelige stillinger. Handlingsplanen sier at UiO skal ha minst 40 % kvinner innen 2012 i faste vitenskapelige stillinger. Tabellen viser at kvinneandelen blant professorer, førsteamanuenser og førstelektorer er steget til 32,2, men er fortsatt 7,8 % fra måltallet for treårsperioden.

Tabell 3 Professorer 2010 – 2012 (årsverk) – per fakultet

UIO	2010		2011		2012		10-12
Fakultet	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	%Endring
HF	168,9	31,3	165,6	32,4	155,8	33,3	+2
JUR	55,2	27,9	50,1	31,9	51,9	29,9	+2
MN	225,1	14,6	221	16,4	218,9	17,4	+2,8
MED	129,4	28,3	121	27,6	120,3	30,7	+2,4
OD	33,8	32,5	32	32,5	35,1	41,3	+8,8
SV	116,2	26,7	110,4	26,2	109,5	26,8	+0,1
TF	14	14,3	14	14,3	14	14,3	0
UV	46,2	45,2	44,4	48,6	43,3	49,2	+4
KHM	9	22,2	10	20	9	11,1	-11,1
NHM	14,5	20,7	14,5	13,8	14,5	13,8	-6,9
Sentraladm	1,8	100	2	100	1	100	0
Univ.styret	5	60	5	60	5	60	0
Sum	819	25,9	789,9	26,7	778,3	27,8	

Utdanningsvitenskapelig og odontologisk fakultet hadde flest kvinnelige professorer i 2010, og de har også hatt størst økning i perioden 2010-12. Begge disse fakultetene har et godt rekrutteringsgrunnlag, jf antall førsteamanuenser på disse fakultetene.

Humanistisk fakultet har mange fag der det er et meget godt rekrutteringsgrunnlag, og de ligger over UiOs gjennomsnitt på 27,8 med 33,3 %. HF har hatt en økning på 2 %. Enkelte fag synes likevel å ha en overraskende langsom progresjon til tross for at det er høy kvinneandel blant studenter og stipendiater/postdoktorer. Institutt for Arkeologi, Kunsthistorie og Historie har tatt tak i denne problemstillingen, og en utredning om dette ble påbegynt i samarbeid med Arbeidsforskningsinstituttet høsten 2012.

Teologi er et lite fakultet som over flere år har skåret dårlig mht andel kvinner med faste vitenskapelige stillinger. I 2012 drøftet fakultetet egnede tiltak i oppfølgingen av rapporten Kjønn(s)balanse på TF av professor Åse Røthing.

Blant de store fakultetene er det MN-fakultet som har flest ansatte, og en lav kvinneandel. Der har det vært en økning på 2,8 % fra 2010 til 2012. I denne perioden har UiO/MN-fakultetet iverksatt flere tiltak for å fremme økt rekruttering lokalt, og det er iverksatt flere tiltak for å øke andelen kvalifiserte kandidater til opprykk. I tillegg har en insentivordning fra Kunnskapsdepartementet blitt etablert i 2010 for å stimulere instituttene til å ansette flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger.

Det kan være nyttig å se nærmere på rekruttering av nye professorer i perioden 2010-12 for å se om utviklingen er på riktig vei.

Tabell 4 Nyansatte professorer – stillingskode professor 1013 – per fakultet

	2010		2011		2012		Totalt	K % pr fak
	Kvinne	Mann	Kvinne	Mann	Kvinne	Mann		
HF				1		1	1	50 %
JUR								
MN			1	1			2	50 %
MED	1	2	2	3	1	2	11	36 %
OD					1		1	100 %
SV								
UV						1		0 %
Totalt	1	2	3	5	2	4	15	40 %

Kilde: SAP

Det var 15 som ble professor via utlysning og ansettelse i 2010-12. I tillegg ble noen ansatt i midlertidige stillinger, men i tabellen er det kun tatt med fast ansatte.

Tabellen viser at:

- Det er få nyansettelser i professorstillinger i perioden
- Andelen kvinner blant alle nyansatte professorer på UiO er høyere i treårsperioden (40 %) enn andelen kvinner blant alle professorer som er fast ansatt (27,8).
- MED har hatt flest nyansettelser, og der er andelen kvinner mer enn en tredjedel av de som ble ansatt.
- Det varslede generasjonsskiftet med mange ledige stillinger og mange nyansettelser av kvinner lar vente på seg.

Ser vi på opprykk, kan vi se at kvinnelige førsteamanuenser har bedre muligheter til å bli professor via opprykk enn nyansettelse i professorstilling. I perioden 2010-12 fikk i alt 45 kvinner opprykk mot 33 menn, dvs var 57 % av dem som fikk opprykk kvinner. Det er godt mulig at dette ble påvirket av det såkalte "opprykksprosjektet", der UiO har satset på kvalifiseringsstipend, coaching og opprykksseminar som virkemidler. Flere av dem som har deltatt i tiltak har en lengre tidshorisont for kvalifisering før de sender søknader for opprykk, så resultatet av aktiviteter i 2012 vil mer sannsynlig merkes i 2013-15.

Tabell 5 Personer som fikk opprykk til professor i 2012

	2010		2011		2012		Totalt	K %
	Kvinne	Mann	Kvinne	Mann	Kvinne	Mann		
HF	6	2	5	1		1	15	73 %
JUR	2	1		1			4	50 %
MN	1	3	5	4		2	15	40 %
MED	4	3	2	1	1	1	12	58 %
OD	3		3		1		7	100 %
SV	3		2	6	2		13	54 %
UV	4	1		2		1	8	50 %
TF	1						1	100 %
KHM		2					2	0 %
Sentre				1			1	0 %
UiO	24	12	17	16	4	5	78	
UiO % per år	67 %	33 %	52 %	48 %	44 %	56 %		

Totalt er det relativt få i professor II stillinger ved Universitetet i Oslo. Det er særlig på medisin og MN-fakultetet at personer rekrutteres til professor II. Kvinneandelen i denne gruppen har ikke økt i samme takt som professor 2013-gruppen. Det er verdt å merke seg at en førsteamanuensis II ikke kan søke om opprykk, fordi minstekravet er å inneha en 50 % stilling for å søke opprykk. Noen fakulteter har søkt om likestillingsmidler for å opprette noen professor II stillinger i en begrenset periode øremerket kvinner. Dette er en type virkemiddel som kun kan anvendes som et tidsbegrenset særtiltak.

Prof II, fakultetsdelt

Tabell 6 Professor II-stillinger 2010-2012 (årsverk)

Fakultet/avd.	2010		2011		2012	
	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %
HF	1,8	44,4	1,8	44,4	1,2	66,7
JUR	1	80	1	80	1,5	53,3
MN	14,4	11,4	14,8	12,5	15,2	14,8
MED	36,9	18,9	37,9	19,9	37,9	18,9
OD	1,8	22,2	1,6	12,5	1,6	12,5
SV	3,5	17,1	3,2	18,8	5	36
TF	0,4	50	0,2	100	0,2	100
UV	2,3	39,1	1,5	33,3	1,5	20
NHM	0,4	-	0,4	-	0,4	-
Universitetsstyret	-	-	0,2	100	0,2	100
Sum	62,5	19,7	62,6	20,3	64,7	21,2

Kilde: DBH

Det er få professor II-stillinger totalt ved UiO, og hoveddelen av disse stillingene er på Medisinsk og Mat-nat fakultetet. Det er små endringer i andelen kvinner med professor II stillinger i perioden 2010-12 totalt og på de berørte fakultetene.

I det følgende ser vi på hvor mange professorer i prof II-stillinger ble rekruttert i 2012.

Tabell 7 Professor II tilsatt i 2010- 2012 (Personer i 20 % stilling, ikke årsverk, jf tabellen over)

	2010		2011		2012		Totalt	
	Kvinne	Mann	Kvinne	Mann	Kvinne	Mann		
HF				1	1		2	50
JUR				1		2	3	0
MN	1	10	1	3	3	8	26	15 %
MED	1	6		5	2	4	18	17 %
OD						1	1	0
SV		4		1	7	7	19	37 %
UV		2				2	4	0 %
Sum UiO	2	22	1	11	13	24	73	
% k/m per år – hele UiO	8,3	91,7	8,3	91,7	35 %	65 %	37 %	

Kilde: SAP

Antall nytilsatte i prof II-stillinger gikk opp i 2012, og det gjorde også kvinneandelen blant nytilsatte. Økningen ses særlig på tre fakulteter – MN-fakultetet, Medisinsk fakultet og SV-fakultetet.

Tabell 8 Førsteamanuenser ved UiO 2010 – 2012 (årsverk)

Førsteamanuenser	2010		2011		2012		Endring
Fak/enhet	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	2010-12
HF	74	44,7	78,1	45,2	77,7	45,7	+1
JUR	10,2	11,8	13	15,4	19,5	25,6	+13,8
MN	93,1	31,9	93	33,8	89,3	32,3	+0,4
MED	41,7	48,6	47,9	51,5	43,9	56,3	+7,7
OD	15	73,3	16,2	71,6	14,2	67,6	-5,7
SV	34,4	53,5	34,6	48	53,8	48,2	-5,3
TF	1	100	1,5	33,3	1	-	
UV	27,3	40,7	29,1	42,6	34,9	48,7	+8
KHM	7,6	21,1	6,6	24,2	9,9	24,2	+3,1
NHM	9,2	21,7	8,7	11,5	10,5	9,5	-12,2
Uspesifisert underenhet	1		1		1		
Universitetsstyret	6	66,7	5	60	6	66,7	
Totalt	320,5	41,9	334,7	42,2	361,7	42,9	+1

Totalt har Universitetet økt sin andel av kvinnelige førsteamanuenser med én prosent fra 2010-2012, noe som er svært positivt. UiO har høyest andel nasjonalt.

Den prosentvise økningen i er størst hos Juridisk fakultet, der det også er skjedd en økning i antall førsteamanuenser. Medisin har økt med 7,7 %, og der har antall stillinger holdt seg noenlunde stabil. I denne perioden har Medisinsk fakultet vedtatt og iverksatt en ny handlingsplan for likestilling.

OD har hatt en nedgang på 5,7, men hatt en tilsvarende økning i andelen kvinnelige professorer. Til sammenligning har SV har hatt en nedgang i andelen av kvinnelige førsteamanuenser uten å ha en tilsvarende økning av andelen kvinnelige professorer. MN-fakultetet har hatt en meget knapp økning i denne perioden (0,4 %). Den totale andelen stillinger har gått ned noe i denne perioden, uten at man kan forvente at det utligner fakultetets satsing på økt rekruttering av kvinner. Gitt fokuset på å heve andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger på fakultetet er det overraskende at økningen ikke er større.

Det kan være nyttig å se rekruttering i denne perioden, ikke bare på det totale antallet ansatte. Ser vi på tabellen nedenfor, gir det en indikasjon på utviklingen i perioden 2010-12 på det enkelte fakultetet.

Tabell 9 Førsteamanuenser Nyansettelser per fakultet

	2010		2011		2012		Totalt 10-12	
	Kvinne	Mann	Kvinne	Mann	Kvinne	Mann		
HF	2		3	1	1	4	11	55 %
JUR	1	1		2	2	2	8	38 %
MN	1	4	1	4		3	13	15 %
MED	1			1	1		3	67 %
OD				1			1	0 %
SV	1		1	6	8	6	22	45 %
UV			1	2			3	33 %
NHM						1	1	0 %
Sentre				1			1	0 %
TF						1	1	0 %
Sum	7	7	9	23	14	21	81	37 %
Prosent	50 %	50 %	28 %	72 %	40 %	60 %		

Kilde SAP. Kun faste stillinger.

I 2012 var kvinner 40 % av nyansatte førsteamanuenser, mens menn da var 60 %. Det var stor variasjon i andelen kvinner som ble ansatt på ulike fakulteter. Tall over nyansettelser tydeliggjør at det på noen enheter var få stillinger som ble besatt i perioden. De fakulteter som har lav andel kvinner i utgangspunktet, hadde nokså forskjellig.

Tabell 10 Faglige lederstillinger

	2010		2011		2012		Endring 10-12
	M	K	M	K	M	K	
Dekaner	6	2	6	2	5	3	+1
% menn og kvinner	75	25	75	25	62,5	37,5	+12,5
Instituttledere	24,4	12,0	23,5	14,0	25,0	15,8	
% menn og kvinner	67,0	33,0	62,7	37,3	61,3	38,7	+5,7

Tabell 11 Instituttledere ved UiO 2010-12

Fakultet	2010		2011		2012		2010	2012	Endring
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	%K	%K	% K
HF	3	5	3	5	4	5,8	62,5	59,2	-3,3
JUR	4	1	4	1	3	2	20	40	20
MN	8	-	8	-	9	1	0	10	10
MED	2,2	1	2,5	1	2	1	31,3	33,3	2
OD	2	-	2	-	2	0	0	0	0
SV	3	2	2	4	3	3	40	50	10
UV	2,2	2	2	2	2	2	47,6	50	2,4
Universitetsstyret		1		1		1	100	100	0
Sum	24,4	12	23,5	14	25	15,8			
%	67	33	62,7	37,3	61,3	38,7			+5,7

Det har skjedd en gledelig økning i andelen kvinnelige instituttledere i perioden 2010-12. Den største økningen har skjedd på hhv Juridisk fakultet, MN-fakultetet og UV. Det er kun på Humanistisk fakultet at det har vært en nedgang i perioden. Kvinneandelen har også økt hos dekaner pga én ny kvinnelig dekan.

Tabell 12 Postdoktorer 2010-2012 (årsverk)

Fak/enhet	2010		2011		2012		Differanse – K % 10-12
	Totalt	K %	Totalt	K %	Totalt	K %	
HF	47,8	49,9	51,7	53,2	47,4	53,6	3,7
JUR	13,8	76,8	19,5	54,9	18,7	51,9	-24,9
MN	149,9	38,6	156,5	33	150,8	32,6	-6
MED	61,2	64,4	60,8	59,9	69,1	60,3	-4,1
OD	7,4	64,9	9,8	67,3	10,5	62,9	-2
SV	24,9	41,3	27,7	44,3	42,1	40,6	-0,7
TF	2,2	45,5	3,2	62,5	2,8	100	54,5
UV	14,6	60,3	14,8	54,1	16	68,8	8,5
KHM	-	-	-	-	2	-	0
NHM	5	80	5,8	65,5	7	71,4	-8,6
Univ.styret	17,4	71,2	17,1	76,6	19,1	63,3	-7,9
Sum	344,1	50,3	366,9	46,9	385,4	46,8	-3,5

Antall postdoktorer har gått opp i perioden 2010-12, men andelen kvinner har gått ned med 3,5 % i samme periode. For noen fakulteter er endringene for små, og prosentforandringene for store til at det gir noe mening å se på utviklingen – for eksempel teologisk, der det kun er 2,8 stillinger totalt. Ser vi på de store fakultetene, MN, HF og Medisinsk, er det kun HF som har hatt en økning i perioden. Det er gledelig at fakulteter som har en lav kvinneandel på høyere nivå i 2012 har en andel kvinnelige postdoktorer som tilsier at de har et godt rekruteringspotensial. HF, SV, JUR og Med har svært gode forutsetninger for å øke andelen kvinnelige førsteamanuenser og professorer de neste årene. MN-fakultetet ligger noe tilbake sammenlignet med andre.

Tabell 13 Stipendiater 2010-2012 (årsverk)

År Fakultet	2010		2011		2012		% fra 10-12
	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	
HF	153,5	57,4	163	58,4	160,3	61,6	4,2
JUR	30,4	53,9	37,2	54,2	49,4	50,6	-3,3
MN	421,6	39,6	404,4	40,1	386,3	41,8	2,2
MED	150,1	70,2	160,1	72,8	155	67	-3,2
OD	19,1	59,2	24,5	63,7	35	61,1	1,9
SV	103,5	54,3	110,7	52,9	117,9	57,8	3,5
TF	10,8	60,6	14,2	53,5	10,8	55,6	-5
UV	65,2	83,1	64,4	75,1	62,9	77,7	-5,4
KHM	11,8	67,8	9	77,8	7,6	100	32,2
NHM	12,8	45,3	13,8	34,8	14	42,9	-2,4
Univ.styret	29,8	65,6	32,1	75,9	34,4	60,8	-4,8
Hele UiO	1008,6	53,4	1033,2	54,2	1033,6	55	1,6

Antall stipendiatstillinger har gått opp fra 1008,6 årsverk i 2010 til 1033,6 årsverk i 2012. Kvinneandelen har holdt seg nokså stabilt over 50 %, og er per 2012 oppe i 55 %. Innenfor de ulike fakultetene spenner kvinneandelen fra 77,7 % på UV til 41,8 % på MN.

DEL II: Gjennomsnittslønn i ulike stillingskategorier fordelt etter kjønn

Tabell 14 Månedlig gjennomsnittslønn per helhetsekvivalent*

Administrasjon	Totalt antall	Mann – gj.snittslønn	Kvinne – gj.snittslønn	Kvinneres lønn i % av menns lønn
Toppledelse	1,8	964800	1085000	112,5
Mellomledelse	235,5	630155	614098	97,5
Kat. 1	190,6	577798	550143	95,2
Kat. 2	548,5	489798	483395	98,7
Kat. 3	286,2	433622	435083	100,3
Kat. 4	71	388929	393644	101,2

Teknisk	Totalt årsverk	Mann – gj.snittslønn	Kvinne - gj.snittslønn	Kvinneres lønn i % av menns lønn
Kat. 1	236,5	553337	548266	99,1
Kat. 2	305,1	483861	461681	95,4
Kat. 3	27	430387	446566	103,8
Kat. 4	274,1	392496	398564	101,5

Faglig	Totalt årsverk	Mann – gj.snittslønn	Kvinne – gj.snittslønn	Kvinneres lønn i % av menns lønn
Toppledelse	38	916961	886414	96,7
Mellomledelse	1147,6	687208	676275	98,4
Kat. 1	152,7	520032	528269	101,6
Kat. 2	3	503950	592800	117,6
Kat. 3	5,8	454600	418125	92,0

*Fastlønn uten faste tillegg - det er ikke tatt hensyn til hvor lenge den enkelte har vært ansatt!
(Snittlønn er beregnet ut fra total lønn/årsverk, ikke antall ansatte)

1. Administrative stillinger

Tabell 15 Kjønnsdelt oversikt over fast ansatte i administrative stillinger

Administrasjon	Totalt antall	Antall menn	%	Antall kvinner	%
Toppledelse (sjekk)	2	1		1	
Mellomledelse	239	91	38	148	62
Kat. 1 stillingsnivå*	196	69	35	127	65
Kat. 2 stillingsnivå*	567	148	26	419	74
Kat. 3 stillingsnivå*	305	70	23	235	77
Kat. 4 stillingsnivå*	84	23	27	61	73
Totalt		381	28	968	72

Kvinner er i flertall i alle stillingskategorier, inklusivt i mellomledelse og toppledelse. Det var bare mindre endringer fra 2010 til 2012. I 2012 ble det satt fokus på kjønnsbalanse i administrasjonen ved to fakulteter – Humanistisk og samfunnsvitenskapelig fakultet.

Tabell 16 Kjønnsdelt oversikt over midlertidig ansatte – administrative stillinger

Midlertidige ansatte Kategori ansatte	Menn	Kvinner	Totalt
Toppleddelse	0	0	0
Mellomledelse	1	5	6
Kategori 1	9	10	19
Kategori 2	31	60	91
Kategori 3	23	71	94
Kategori 4	18	40	58
Sum	82	186	268
Prosent	31	69	100

Tabellen viser at det er en betydelig større andel kvinner enn menn som har midlertidige jobber blant administrativt ansatte – kun en av tre midlertidige er menn.

Tabell 17 Deltid blant administrativt ansatte

Deltids ansatte etter kategori	Menn	Kvinner	Totalt
Toppleddelse	1	0	1
Mellomledelse	2	6	8
Kategori 1	2	11	13
Kategori 2	12	40	52
Kategori 3	2	43	45
Kategori 4	7	18	25
Sum	26	118	144
Prosent	18 %	82 %	

En betydelig høyere andel kvinner enn menn arbeider deltid, fire av fem som arbeider deltid er kvinner. Det er verdt å merke seg at det er særlig i kategori to og tre at det er en stor del kvinner som arbeider deltid. Det er ingen stor endring i dette forholdet fra 2010 til 2012.

2. Tekniske stillinger

Tabell 18 Kjønnsdelt oversikt over fast ansatte i tekniske stillinger

Teknisk (fast)	Totalt antall	Antall menn	%	Antall kvinner	%
Kat. 1 stillingsnivå*	241	177	73	64	27
Kat. 2 stillingsnivå*	315	208	66	107	34
Kat. 3 stillingsnivå*	31	4	13	27	87
Kat. 4 stillingsnivå*	291	187	64	104	36
Sum	878	576	66	302	34

(antall personer, ikke årsverk)

Det er ansatt en høyere andel menn enn kvinner i faste tekniske stillinger, unntatt i kategori 3, der kvinner er i flertall.

Tabell 19 Kjønnsdelt oversikt over midlertidig ansatte – tekniske stillinger

Teknisk (midlertidig)	Totalt antall	Antall menn	%	Antall kvinner	%
Kat. 1 stillingsnivå*	9	8	89	1	11
Kat. 2 stillingsnivå*	37	23	62	14	38
Kat. 3 stillingsnivå*	2	1	50	1	50
Kat. 4 stillingsnivå*	80	34	43	46	58
Sum	128	66	52	62	48

Ca en av ti ansatte er ansatt i midlertidige stillinger. Flere menn enn kvinner (52 vs 48 %) er ansatt i midlertidige tekniske stillinger totalt sett. UiO ser ikke på nivået av midlertidighet i denne stillingsgruppen som unormalt høy eller spesielt problematisk fra et likestillingsperspektiv.

Tabell 20 Kjønnsdelt oversikt over deltidsansatte – tekniske stillinger

Teknisk (deltid)	Totalt antall	Antall menn	%	Antall kvinner	%
Kat. 1 stillingsnivå*	11	10	91	1	9
Kat. 2 stillingsnivå*	27	6	22	21	78
Kat. 3 stillingsnivå*	14	3	21	11	79
Kat. 4 stillingsnivå*	38	11	29	27	71
Sum	90	30	33	60	67

Det er en betydelig høyere andel kvinner enn menn som jobber deltid innen tekniske stillinger. Det eneste unntaket er i kategori 1 stillinger, som utgjør en liten del av stillinger innen denne gruppen. UiO ser ikke på nivået av deltid i denne stillingsgruppen som unormalt høy eller spesielt problematisk fra et likestillingsperspektiv.

3. Faglige stillinger

Tabell 21 Fast ansatte – faglige stillinger

Faglig fast ansatte	Totalt antall	Antall menn	%	Antall kvinner	%
Toppledelse*	38	23	61	15	39
Mellomledelse*	1196	818	68	378	32
Kat. 1 stillingsnivå*	283	150	53	133	47
Kat 2 stillingsnivå*	3	2	67	1	33
Kat 3 stillingsnivå*	6	2	66	4	33
I alt	1526	995	65	531	35

Tabell 22 Kjønnsdelt oversikt over midlertidig ansatte – faglige stillinger

Faglig (midlertidig)	Totalt antall	Antall menn	%	Antall kvinner	%
Toppledelse	9	5	56	4	44
Mellomledelse	238	137	58	101	42
Kat. 1 stillingsnivå*	404	217	54	187	46
Kat. 2 stillingsnivå*	413	217	53	196	47
Kat. 3 stillingsnivå*	1045	473	45	572	55
Totalt	2109	1049	49,7	1060	50,3

Kommentar til midlertidighet og deltid ved UiO: Ser vi på midlertidighet på tvers av administrative og tekniske stillinger har ikke UiO en spesielt høy andel i deltidsstillinger eller midlertidige stillinger. Noe av både midlertidigheten og deltiden er knyttet til ansattes behov for fødselspermisjon eller redusert arbeidstid pga omsorgsoppgaver. Andre årsaker til midlertidige stillinger kan være utdanningspermisjon eller permisjoner knyttet til overgang til annen stilling.

Det som er særegent med universitetet på dette området er den store gruppen midlertidige stipendiater og postdoktorer, som utgjør en stor andel av midlertidige stillinger totalt. Denne formen for midlertidighet følger med universitetets særskilte karrierestruktur, der kun en andel av personer som tar hhv doktorgrad eller er postdoktorer kan få tilbud om fast vitenskapelig stilling.

Tabell 23 Kjønnsdelt oversikt over deltidsansatte – faglige stillinger

Faglig (deltid av fast ansatte)	Totalt antall	Antall menn	%	Antall kvinner	%
Toppleidelse	0	0		0	
Mellomledelse	86	55	64	31	36
Kat. 1 stillingsnivå*	65	33	51	32	49
Kat. 2 stillingsnivå*	0	0		0	
Kat. 3 stillingsnivå*	1	1	100	0	0
Totalt	152	89	59	63	41

Inndeling i stillingsnivåer

Administrasjon

Toppleidelse	Rektoratet, universitetsdirektør og fagdirektører
Mellomledelse	Kontorsjefer, seksjonssjefer, avdelingsledere, underdirektører, avdelingsdirektører og ass.
Direktører	
Kat. 1	Hovedbibliotekar, seniorrådgiver, senioringeniør og avdelingstannlege
Kat. 2	Seniorkonsulent, spesialbibliotekar og rådgiver
Kat. 3	Førstekonsulent,
Kat. 4	Konsulent og bibliotekar

Teknisk

Kat. 1	Senioringeniør
Kat. 2	Overingeniør
Kat. 3	Spesialbibliotekar
Kat. 4	Avdelingsingeniør, renholdsleder, renholder, driftsleder, driftstekniker og forskningstekniker

Faglig

Toppleidelse	Dekan og instituttleder
Mellomledelse	Professor, forsker, førsteamanuensis og førstelektor
Kat. 1	Forskere og universitetslektor
Kat. 2	Postdoktorer
Kat. 3	Stipendiater

DEL III: Kjønnsdelt statistikk over permisjoner og sykefravær

Permisjoner etter kjønn

Det er relativt stor forskjell mellom kjønnene når det gjelder uttak av permisjoner. Kvinner tar ut 69 % av alle typer permisjoner.

Tabell 24 Omsorgs- og velferdspermisjon etter kjønn

Type permisjoner	Kvinne	Mann	Totalt	%K
Omsorgspermisjon med lønn		1	1	0
Omsorgspermisjon uten lønn	188	35	223	84,3 %
Velferdspermisjon uten lønn < 1 mnd	4	2	6	66,7 %
Velferdspermisjon uten lønn > 1 mnd	1	5	6	16,7 %
Velferdspermisjon med lønn	771	397	1168	66 %
Sum – alle typer permisjoner	964	440	1404	69 %

Vi har valgt å presentere permisjoner uten fakultetsinndeling av hensyn til identifiserbarhet i små enheter og fakulteter.

Sykefravær etter kjønn

Statistikken som er innsendt til DBH for 2012 viser at kvinner har høyere sykefravær enn menn.

Tabell 25 Sykefravær for 2012 ved UiO

Sykefravær								
Stillingskategori	Egenmeldt				Legemeldt			
	Sykefraværsdagsv.		Sykefraværspros.		Sykefraværsdagsverk		Sykefraværsprosent	
	Menn	Kvinner	Menn	kvinner	Menn	Kvinner	Menn	kvinner
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	2 184	2 573	0,35	0,52	9 321	17 811	1,51	3,62
Administrativt personale	1 708	4 756	1,36	1,73	2 976	11 437	2,36	4,16
Drifts- og teknisk personale/andre tilsatte	526	202	1,62	0,90	2 212	881	6,83	3,93

UiO er kjent med at det har vært en tendens til underrapportering av sykefravær i vitenskapelige stillinger over mange år.