

Kontaktmøte mellom ph.d.-lederne ved IFI, IMV og PSI og RITMO

Tid og sted: 8. mars kl. 12-13, på Zoom

Til stede: Ragnhild Brøvig-Hanssen, Anne Danielsen, Alexander Refsum Jensenius, Petter Nielsen, Hans Weisethaunet, Lars Tjelta Westlye, Ancha Wesnes (referent)

Velkommen, presentasjonsrunde og gjennomgang av agenda for møtet

Anne Danielsen innledet.

Ph.d.-programmernes struktur og emneportefølje

Hans Weisethaunet orienterte kort om struktur og emneportefølje ved IMV.

- [Oppbygging og struktur - ph.d. IMV](#)
- Ph.d.-kurs IMV: [Knowledge Aims in Systematic Musicology](#)
- Ph.d.-kurs IMV: [Methods in contemporary musicology](#)

Lars Tjelta Westlye orienterte kort om struktur og emneportefølje ved PSI (se [vedlagte presentasjon](#)).

Petter Nielsen orienterte kort om struktur og emneportefølje ved IFI.

- [Oppbygging og struktur – ph.d. MN](#)

Erfaringer med midtveiseevaluering på de ulike instituttene

- På PSI er midtveiseevalueringen en del av stipendiatenes seminarrekke. Den kommer av og til litt seint i løpet. [Mer om midtveiseevaluering ved PSI.](#)
- På IFI er organisering av midtveiseevalueringen delegert ned til seksjonene. Den er ikke en del av et annet faglig tilbud og er organisert litt mer ad hoc. Erfaringen er at den har god effekt for kandidatene. Det er krav om ekstern opponent. [Mer om midtveiseevaluering ved IFI.](#)
- På IMV er erfaringen at det er positivt at kandidat og veileder blir stilt spørsmål som åpner opp og avdekker mulige problemer. Det er veldig nyttig for kandidaten og skjerper framdriften. [Mer om midtveiseevalueringen ved HF.](#)
- Fra RITMO ser man at midtveiseevalueringene er ganske forskjellige fra institutt til institutt. På IMV er de åpne for eksterne og det er gjerne mange deltakere, mens på IFI har det vært bare kandidat og opponent. Det mindre formatet på IFI gir mer spesifikk tilbakemelding til kandidaten, mens diskusjonene under midtveiseevalueringene på IMV åpner kanskje for mer interessante faglige diskusjoner.

Hvilke muligheter finnes det for samarbeid på tvers og videreutvikling av emneporteføljen i samarbeid med RITMO?

- Fra RITMO sitt ståsted ser man at det kan være en utfordring å finne ut hvilke emner som kan innpasses i opplæringsdelen, for eksempel i hvilken grad kan man innpasse andre emner og emner på andre nivå (eks. bachelor- eller masternivå).
- På IMV kan man ta emner fra andre enheter/eksterne. Det følges opp på IMV om det er mulig å la bacheloremner inngå i opplæringsdelen.
- På IFI kan man ta opptil 10 sp på masternivå som en del av opplæringsdelen hvis det er godt begrunnet. Det er også mulig med unntakssøknader for bacheloremner.

- Erfaringen fra PSI er at det i økende grad er personer med annen bakgrunn enn psykologi som tas opp på programmet. Instituttet ønsker å bake inn mer masternivåemner i psykologi, men det må gjøres individuelle vurderinger.
- Kandidatene står også fritt til å ta kurs utenom og som ikke innpasses i opplæringsgraden.
- Et ønske fra RITMO er å se om det er mulig å få til emne for RITMO-kandidater med innføring i RITMOs fagportefølje. Dette kan også være åpent for andre stipendiater. Både IFI, IMV og PSI er positive til dette. Alle involverte tenker på hvordan en slik løsning kan se ut. Vi tar opp tråden på et senere møte og ser på hvordan dette kan konkretiseres.

2. Veiledning

Det er noen utfordringer med at det veiledes på tvers av institutter og fakulteter. Disse timene fanges ikke opp av timeregnskapet. På RITMO er det utstrakt bruk av biveiledere og disse endrer seg av og til underveis i løpet.

Ved PSI er hovedregel at en i veiledningsteamet skal være ansatt på PSI. Det er ingen begrensning på antall medveiledere. Det skrives en veiledningskontrakt ved oppstart som også inneholder informasjon om hvordan evt konflikter og utfordringer underveis skal følges opp.

Ved IFI er det ikke timeregnskap og dermed føres heller ikke veiledning. Det er krav om to veiledere. Hovedveileder skal være ansatt på MN, men det er mulig å få unntak. Søknad om opptak på programmet er underskrevet av veilederne.

På IMV skrives det også veiledningskontrakt. Hovedveileder må være fast ansatt ved instituttet.

RITMO ser at ting ofte endrer seg etter hvert når det gjelder veiledning uten at kontraktene oppdateres. Det er bør tas en opprydding for å se at riktig veileder er ført opp. Administrasjonen ved RITMO tar kontakt med instituttene med tanke på å sjekke om kontraktene er i tråd med den faktiske veiledningssituasjonen og oppdatere ved behov.

3. Disputas, felles gjennomføring hos RITMO

PSI og IMV har disputas på RITMO/Forsamlingssalen. Dette er ikke avklart med IFI ennå, men det er et ønske fra RITMO at også IFI-RITMO-disputaser skal foregå ved RITMO.

4. RITMOs karriereutviklingsprogram

Ragnhild Brøvig-Hanssen presenterte RITMOs karriereutviklingsprogram (se [vedlagte presentasjon](#)). [Nettside for RITMOs karriereutviklingsprogram](#).

Andre relevante lenker:

- [Karriereprogrammer på MN](#)
- [Obligatorisk utviklingsplan for postdoktorer ved MN](#)

5. Eventuelt

Videre møter

RITMO kaller inn til et oppfølgingsmøte før sommeren.