

Til: RITMOs styre

Fra: Senterleder

Sakstype: Vedtakssak

Møtesaksnr.: 3/2022

Møtedato: 11. januar 2022

Notatdato: 17. desember 2021

Saksbehandler: Anne Cathrine Wesnes

Veivalg og satsinger knyttet til midtveiseevalueringen og fase 2

Bakgrunn for saken

Høsten 2022 skal RITMO i gang med midtveiseevaluering av senteret. I tillegg til å være en evaluering av RITMOs resultater fra fase 1, er en sentral del av prosessen å legge fram planer for senterets andre fase. Det er mange ting som har endret seg siden den opprinnelige søknaden, så senterledelsen ser at det er nødvendig å gjøre noen justeringer i fase 2. Dette inkluderer spissing av den faglige profilen og en styrking av senterets "principal investigators" (PI-gruppe).

En spissing av den faglige profilen vil kreve at noen forskningsområder styrkes mens andre prioriteres ned. Senterets ressurser vil følge de prioriterte områdene. I tilknytning til dette vurderer vi også endringer i sammensetningen av PI-gruppen ved senteret. Det er allerede bestemt at Erling Gulbrandsen går ut av senteret neste sommer og Rolf Inge Godøy går av med pensjon. Det vil også være aktuelt å vurdere andre endringer i PI-gruppen. Målet er å styrke RITMOs kjerneaktiviteter og få en tydeligere profil i fase 2. Dette er viktig for å nå de planlagte målene til RITMO og for å sikre en god faglig utvikling som det kan bygges videre på etter senterets levetid.

Når det gjelder PI-gruppen, ser senterledelsen at RITMO trenger flere PIs som er 100% dedikerte til RITMO og som har en forskningsprofil og forskningsportefølje som styrker RITMOs kjerneområder. Senteret har en stor stipendiatgruppe og det kommer stadig inn nye prosjekter som skal følges opp. Noen få av postdoktorene kan ta en slik rolle, men de fleste er for uerfarne med å lede prosjekter og grupper og har vært for kort tid i senteret. Vi trenger derfor å rekruttere noen erfarne forskere som kan ta på seg PI-roller innenfor RITMOs kjerneområder.



Senterledelsen foreslår i første omgang å styrke kjernekompetansen i PI-gruppen med to forskerstillinger. Disse vil dekke to kritiske behov:

a) Rytmeanalyse og kunnskap om komplekse, ikke-vestlige rytmer

RITMOs scientific advisory board (SAB) har vært kritiske til at senteret i så stor grad fokuserer på europeiske og nordamerikanske musikktradisjoner. I tillegg ser vi at det er for liten etno- og musikkvitenskapelig rytmekompetanse i senteret (det er kun nåværende senterleder og Ragnhild Brøvig-Hanssen som har dette). Det har dukket opp en mulighet til å rekruttere en verdensledende musikkforsker, Rainer Polak, som er ekspert på sentral- og vestafrikanske polyrytmiske tradisjoner. Dette er noen av de mest komplekse og interessante rytmiske musikktradisjonene i verden og av stor interesse for RITMO. Polak sitter på et unikt datasett bestående av systematisk innsamlet dans og musikk fra Mali. Han ønsker å komme til RITMO for å få hjelp med å analysere datasettet. Både hans kompetanse og datasettet han kan ta med seg vil være av uvurderlig verdi for utviklingen av RITMOs kjerneområder i fase 2.

b) Bevegelses- og blikksporing

Etter at Kristian Nymoen forlot RITMO i 2019 og når Rolf Inge Godøy går av til våren, vil Alexander Refsum Jensenius være den eneste i faculty-gruppen med kompetanse innen bevegelsessporing. Alexander klarer ikke ta hånd om dette feltet alene når han blir senterleder og vi trenger derfor noen som kan representere kontinuitet og ta faglig ansvar fra og med høsten 2022. Den siste tiden har vi bygget opp en unik kompetanse i å kombinere bevegelses- og blikksporing i samspill med pupillometri. Hvis vi klarer å rekruttere en PI på dette feltet, vil RITMO kunne fortsette å spille en ledende rolle i å utforske en slik kombinasjonsmetode i årene fremover. Vi har en aktuell kandidat til en slik stilling i postdoktorgruppen, og det finnes også et par internasjonale kandidater med tilsvarende kompetanse som kunne tenke seg å komme til RITMO.

Begge disse satsingene ønsker vi å gjøre raskt, dvs. før midtveiseevalueringen, slik at vi kan vise evalueringspanelet at vi allerede har tatt grep om noen sentrale utfordringer i senteret.

Finansiering

RITMO har akkumulert et betydelig mindreforbruk når det gjelder både personal- og driftskostnader gjennom fase 1. Det er flere grunner til dette:

- RITMO har fått innvilget eksterntfinansierte prosjekter med til dels store driftsmiddelpotter, dette gjelder særlig TOPPFORSK-prosjektet TIME som ble med inn i senteret fra IMV.
- Det har vært underforbruk av drift på RITMO på grunn av koronasituasjonen.

- Frikjøp av fast vitenskapelig ansatte ved IMV har blitt/vil bli redusert med 3,7 årsverk i løpet av senterperioden. Dette skyldes permisjoner og sykefravær, reduksjon i frikjøp på grunn av store overskudd i timeregnskap, forskningsterminer og det at Erling Gulbrandsen går ut av senteret fra høsten 2022. Denne reduksjonen utgjør ca. 4,5 mill. (i lønnstrinn 80).

I forlengelsen av dette foreslår senterledelsen at det omdisponeres midler fra drift til lønn i perioden 2022-2027. I det nåværende nedjusterte budsjettet er det satt av 20,4 mill. i drift de neste fem og et halvt årene. Med tanke på at det kun er brukt 6,2 mill. i drift i perioden 2017-2021, foreslår senterledelsen å redusere driftspotten til 15,7 mill. Dette frigjør 4,7 mill. som kan omdisponeres til lønnsmidler.

Kostnaden for en forskerstilling i 5 år er ca. 4,7 mill. Lønnskostnadene til de to stillingene vil kunne dekkes av mindreforbruket på drift (4,7 mill.) og av lønnsmidlene som er blitt frigjort på grunn av reduksjon av frikjøp (ca. 4,5 mill.). Ytterligere reduksjoner i frikjøp kan forventes på grunn frikjøp i prosjekter og timeregnskap som ikke er i balanse. Det ligger seks SFF-finansierte postdoktorårsverk på IMV-delen av RITMO i tillegg til HFs egenandel i andre fase av senteret som evt. kan brukes til å toppfinansiere de nye forskerstillingene dersom det skulle bli nødvendig.

På grunn av mindreforbruket kan vi gjøre denne satsingen uten å gå utover 60% av rammen (det vi får lov til å bruke i fase 1) og uten å binde opp vesentlige ressurser som var tiltenkt fase 2. Dette betyr at vi fremdeles kan ha en reell prosess med faculty, ledergruppen og RITMO-styret om hvordan vi skal løse fase 2 og sikre en god exit.

Vedtaksforslag

RITMOs styre godkjenner forslag til satsinger knyttet til midtveisevalueringen og fase 2.

Anne Danielsen
senterleder

Anne Cathrine Wesnes
administrativ leder