

Notat fra instituttledere ved PSI, IFI og IMV knyttet til innfasingen av RITMO-senteret (Utkast av 22. feb. 2023)

1.0 Bakgrunn

I henhold til Forskningsrådets retningslinjer for vitenskapelig rettede forskningssentre ([Vitenskapelig rettede forskningssentre](#)), skal det gjennomføres en midtveisevaluering av sentre for fremragende forskning omtrent fem år etter oppstart, basert på de samme vurderingskriteriene som ble benyttet ved søknadsbehandlingen. Fagekspert og generalister vil bedømme både faglige og administrative aspekter, og potensialet til den pågående forskningen og eventuelle endringer i planen over de siste fire årene blir vurdert. Senteret vil også bli evaluert ut fra hvor godt det har oppnådd de selvdefinerte målene fra den reviderte søknaden. På bakgrunn av resultatene kan Forskningsrådet enten videreføre bevilgningen eller avslutte senteret ved utløpet av de første seks årene.

Vertsinstitusjonen skal utarbeide planer for sin eventuelle støtte til senteret de første tre årene etter at Forskningsrådets senterstøtte avsluttes, slik at ledelsen og de ansatte i senteret kan ha forutsigbarhet for perioden etter at støtten opphører. Disse planene skal inneholde en vurdering av mulige økninger av antall faste stillinger på senterets forskningsområde samt planer for videreføring av den beste forskningen. Planen skal foreligge til, og inngå i, midtveisevalueringen av senteret.

I følge dokumentet Politikk for eksterntfinansierte sentre ved UiO, vedtatt av Universitetsstyret 3/2019 ([Politikk for eksterntfinansierte sentre ved UiO](#)) er målet med SFF-ordningen fra UiOs ståsted å bygge robuste, internasjonalt ledende forskningsmiljøer som preger institusjonen selv etter endt senterperiode. Dette innebærer ikke at senteret består, men at den faglige effekten høstes og videreføres. Samtidig kan ikke alle senterets medarbeidere sikres videre kontrakt betalt av basis, men det er et mål å beholde talentene slik at kompetansen som er bygd opp ivaretas. Sentrene skal derfor utvikle talenter som er attraktive både ved egen institusjon og andre nasjonale og internasjonale institusjoner.

På bakgrunn av dette anbefaler Universitetet i Oslo tre hovedvirkemidler for videreføring av sentrene, med sikte på å sikre et godt etterliv:

1. Senteret forventes å benytte senterperioden til å bygge opp eksternt finansiert aktivitet som det viktigste elementet i videreføringen av senteret.
2. De involverte institutter styrker fagområdene involvert ved at en eller flere (dog definert) faste vitenskapelige stillinger lyses ut i senterets virkeperiode. Stillingene dekkes av senteret i senterets levetid. Deretter dekkes dette av instituttet.
3. Fakultet bør vurdere tildeling av driftsmidler i en periode etter utløp av senterperioden, for å sikre en gradvis overgang til eksternt finansiert drift av senteret.

2.0 RITMOs etterliv

RITMO-ledelsen har konkludert med at det ikke er mulig å videreføre senteret i sin nåværende form etter senterstøtten. Uten en stabil SFF-finansiering vil det være vanskelig å opprettholde organiseringen som et internfinansiert senter. Det er heller ikke aktuelt å søke

om å bli et nytt SFF umiddelbart etter RITMOs avslutning, da mange av de sentrale personene nærmer seg pensjonsalder. I stedet for å søke om et nytt SFF, har ledelsen bestemt seg for å fullføre forskningsprogrammet som planlagt.

RITMO ønsker å fokusere det videre samarbeidet på en nettverksmodell med bilaterale relasjoner mellom instituttene. I denne modellen ser man for seg at det faglige samarbeidet vil fortsette gjennom mindre forskningsgrupper som er knyttet til prosjekter og laboratorier, organisert i en nettverksmodell hvor de tre instituttene kobles sammen og hvor nye partnere kan integreres i nettverket.

RITMO-ledelsen vektlegger at rekruttering av nye faste stillinger er sentralt for å videreutvikle RITMOs forskningsprofil hvis man organiserer seg med en slik nettverksmodell. De har derfor foreslått en kombinasjon av hele og delte stillinger på instituttene, som skal sikre faglig sterke miljøer og bilaterale bånd mellom instituttene. I tillegg anbefaler de å vurdere videreføring av samlokalisering og eventuelt samorganisering av laboratorieaktiviteten.

Instituttlederne er sterkt opptatt av å sikre at RITMO-forskningen fortsetter å utvikle seg, og de anerkjenner senterets behov for en strukturert innfasingsprosess. De støtter derfor senterledelsen i deres pågående arbeid med å videreføre det faglige samarbeidet på tvers av institutter og fakulteter og tilrettelegge for tverrfaglig eksternfinansierte prosjektaktiviteter som gir opphav til en portefølje av kunnskap og innovasjon. Imidlertid bør RITMO forsøke å realisere dette målet ved hjelp av eksisterende ressurser så langt det er mulig innenfor den gjenværende funksjonstiden til senteret.

I det følgende beskrives RITMOs forslag til løsninger på de aktuelle områdene, samt instituttledernes ved IMV, PSI og IFI sine kommentarer og egne forslag til løsninger.

3.0 Overgangsperioden

RITMO har som mål å drive med full aktivitet frem til sommeren 2027, før de går over i en overgangsperiode der hovedfokuset er på realisering av gevinster og en smidig innfasing. I denne perioden vil man utvikle nye forsknings- og utdanningssatsinger basert på RITMOs resultater. Instituttlederne anbefaler imidlertid at RITMO starter denne overgangsperioden tidligere, med tanke på å avslutte senteret etter 2027, samtidig som man oppretter en nettverksmodelle i tiden etterpå.

3.1 Ledelse og administrasjon

RITMO foreslår at nåværende ledelse styrer senteret frem til oktober 2027, og at de som har ledet senteret helt fra starten også skal lede avslutningen. De understreker at det er viktig å sikre nok tid til å avslutte prosjekter og innhøste resultater. Administrative oppgaver knyttet til sentervirksomheten vil etter deres mening minske, mens oppgaver knyttet til tverrfaglig forskning og utdanningssamarbeid kan komme til å øke. De ønsker derfor å beholde administrative ressurser som kan ta hånd om oppgavene i en overgangsperiode. For å sikre videreføringen av laboratorievirksomheten i løpet av overgangsperioden 2027-2030, ønsker de også å beholde de to ingeniørene knyttet til fourMs og Front-labene, sammen med ledelsen og administrasjonen i denne perioden. Dette gir følgende ledelse og administrasjon i overgangsperioden 2027-2030:

- Leder: Alexander Refsum Jensenius (50% frikjøp)

- Nestleder: Anne Danielsen (30% frikjøp)
- Administrativ koordinator: (100% stilling som trappes ned og innføres i IMVs administrasjon)
- Labingeniør: Rahul Agrawal (50% i tillegg til nåværende 50% stilling ved PSI)
- Labingeniør: Kayla Burnim (50% i tillegg til nåværende 50% stilling ved IMV)

Instituttlederne har konkludert med at det ikke er mulig å finansiere den foreslåtte modellen innenfor instituttens basisøkonomi. Dermed må samarbeidet først og fremst videreføres gjennom en portefølje av eksternt finansierte aktiviteter knyttet til senteret. For å begrense behovet for administrasjon på senteret etter senterperioden, bør prosjektadministrasjonen tilbakeføres til prosjektledernes moderinstitutt så tidlig som mulig. Det anbefales derfor at nye prosjekter som skal ha varighet utover senterperioden, administreres ved moderinstituttet fra starten, noe som kan gi senteret administrativt kapasitet til å forberede overgangen til ny samarbeidsmodell fra og med 2028.

Det må også nevnes at IMV per dags dato ikke har behov for en 100% administrativ stilling. Imidlertid tar instituttet ansvar for innføring av stillingen ved institusjonen.

3.2 Kontorsituasjonen

RITMO understreker at samlokalisering i Harald Schjelderups hus (HSH) har vært et viktig grep for å opprettholde samarbeid og tilhørighetsfølelse. RITMO foreslår derfor å flytte ut av 2. etasje og samle seg i 1. etasje slik at midlertidige ansatte og faste vitenskapelige som ønsker å være ved senteret, kan bo sammen i en overgangsperiode etter 2027. Det er antatt at det vil være 10-15 midlertidige ansatte det første året, 5-10 det andre året, og 0-5 det tredje året. Det er også antatt at det vil være behov for kontorer til ledelse, ingeniører, og fastvitenskapelige (p.t. 5 personer). Nye prosjekter mot slutten av den ordinære senterperioden vil trolig plasseres direkte på instituttene, men dette må koordineres med hvor veileder(e) sitter.

PSI har et prekært nåværende behov for kontorplasser, som det antas vil øke i de kommende årene. Dette er meldt inn til Eiendomsavdelingen uten at man har funnet en løsning. Derfor gjennomføres det fortetting av kontorplasser, innføring av åpne kontorplassløsninger og leie av eksterne arealer både i Børrestueveien og NEMKO-bygget. Det er avklart at arealene som RITMO benytter skal tilbakeføres til PSI etter senterperiodens slutt i 2027. En løsning der betydelige deler av dagens RITMO-arealer forbeholdes senteret utover senterperioden kan derfor ikke støttes av PSI; det foreslås i stedet at RITMO-ansatte flytter tilbake til sine respektive institutter etter periodens avslutning, slik at PSI kan utvikle en plan for hvordan disse lokalene kan benyttes.

3.3 Fra senter til nettverk

RITMO ønsker å opprettholde noen faglige møteplasser i overgangsperioden, som ukentlige lunsjseminarer, regelmessige prosjekt-, lab- og gruppemøter, driftsmøter, en årlig høyprofilert forelesning og en årlig sommerfest for alumni og venner. Dette vil erstatte den faglige aktiviteten som nå gjennomføres i cluster-møter.

Instituttlederne støtter forslaget om å opprettholde faglig aktivitet, faglig kultur og samhold i en nettverksmodell etter senterets avslutning i 2027. De erkjenner at dette vil kreve justeringer i dagens rutiner for ansatte som kan føre til ekstra arbeidsbelastning. For å sikre at disse aktivitetene blir gjennomført, ser instituttlederne behovet for ytterligere støttetjenester

og ressurser, og de vil jobbe for å sikre at disse gjøres tilgjengelige fra instituttene etter senterets innfasing.

3.4 Navn og profilering

RITMO har bygget opp en sterk merkevare på kort tid, både nasjonalt og internasjonalt. Det er viktig å sikre at de mange publikasjonene som kommer ut etter senterstlutt, får god synlighet og knyttes til RITMO-navnet. For å opprettholde dette, foreslår RITMO å holde nettsider og profil utover overgangsperioden, som deretter skal arkiveres sommeren 2030. RITMO-merkevaren kan fortsatt brukes av instituttene, som f.eks. en årlig "RITMO Lecture", men det må gjøres på en måte som forklarer at RITMO er avsluttet.

Instituttlederne støtter forslaget om at RITMO fortsetter å benytte seg av nettsider og profil etter senteravslutningen. Det foreslås at dette kan gjøres så lenge de organiserer seg som et nettverk, slik at innholdet og profilen reflekterer den nye strukturen til forskernettverket RITMO, som da vil eksistere på tvers av fakulteter og institutter der dets medlemmer har sine ordinære arbeidsplasser.

3.5 Nye prosjekter

RITMO anbefaler at RITMO-merkevaren fortsatt skal benyttes så lenge som mulig, slik at det kan oppnås fordeler knyttet til blant annet søknader om forskningsmidler. Samtidig bør nye prosjekter håndteres av de respektive instituttene, av administrative årsaker.

Instituttlederne kan se fordelene ved at RITMO-merkevaren blir benyttet i søknader om eksterne prosjekter, også etter senterets avslutning. Da dette vil skje under en nettverksbasert organisering, er det viktig å planlegge før senteravslutning hvordan arbeidet på tvers av fakulteter og institutter skal administreres, samt hvilke fordelingsnøkler som skal brukes for ressurser og oppfølging.

4.0 Utdanning

RITMO og instituttene har samarbeidet om å finne måter som gjør det mulig å best mulig integrere RITMO-perspektiver inn i utdanningsløpene. Man har kommet frem til at dette best kan gjøres gjennom bilaterale undervisningssamarbeid mellom IMV, PSI og IFI. Videre bør det oppmuntres til å samveilede bachelor- og masteroppgaver, samt undersøke hvordan administrative hindringer knyttet til ulik bruk av timeregnskap kan bedres. RITMO har bygget opp en betydelig kompetanse om nettkurs (MOOCs) på FutureLearn-plattformen som bør utnyttes mer effektivt i regulære emner og doktorgradsutdanningen. Det er også potensial for stor nytte av å samarbeide på program- og emnenivå, men dette har vist seg å være problematisk. Et forslag for å løse dette er å dobbeltkode noen emner slik at begge instituttene beholde studiepoeng for "sine" studenter.

Instituttlederne er enige i at en legacy fra RITMO bør inneholde undervisning og utdanning og tar senterets ønsker til etterretning. De tar imidlertid ikke stilling til de konkrete forslagene som RITMO har fremmet om felles emner på tvers av instituttene, da det er egne organer ved hvert institutt som må behandle slike forespørsler. Det er også nødvendig å presisere at undervisningen ved Psykologisk Institutt i stor grad er knyttet til profesjonsutdanningen i psykologi, som krever en spesifikk utdanningspakke som må følge egen forskrift som regulerer dette utdanningsforløpet. Det kan i tillegg være mulig å utvikle et tverrfaglig undervisningstilbud utenom ordinær undervisningstilbud og emneportefølje, i form av EVU,

MOOC og lignende, som både kan imøtekomme oppfordringen i vår sektor å utvikle gode opplegg for livslang læring, som kan danne grunnlaget for utvikling av andre tilbud. På denne måten kan samarbeidet mellom instituttene finne sted i mer dynamiske settinger hvor vi også unngår de strenge strukturelle rammene som organisasjonen har.

4.0 Faste stillinger

RITMO har mistet flere faste medarbeidere og flere vil gå av når de nærmer seg pensjonsalder. For å sikre videreføring og utvikling av RITMOs forskningstemaer, samt for å støtte forskningsbasert og forskningsnær utdanning, anbefaler RITMO at det tilsettes nye personer i delte stillinger for å øke samarbeidet mellom institutter og utvikle utdanningssamarbeid. RITMO foreslår at det blir ansatt tre personer i slike delte stillinger:

1. IFI-IMV: reetablere en stilling som har fokus på musikkteknologi, slik at den kan brukes til både undervisningssamarbeid mellom instituttene og utdanningssamarbeid på både bachelor- og masternivå, særlig knyttet opp mot emner i MCT-programmet.
2. PSI-IMV: En stilling med kompetanse innen bevegelses- og blikksporing som kan bidra til utviklingen av integrering av labber ved IMV og PSI og styrke metodekompetansen ved instituttene. Avhengig av stillingsprofilen, kan denne stillingen også kunne bidra til utdanningstilbud innen musikk, velvære og psykisk helse.
3. IFI-PSI: En stilling som kan bidra til å videreutvikle samarbeidet mellom informatikk og nevrovitenskap på området “computational cognitive neuroscience”. Denne stillingen kan benyttes for å utforske potensialet som ligger i å anvende informatikkmetoder (beregningbasert modellering, maskinlæring, dyplæring m.m.) og i nevrovitenskapskunnskap for å utvikle metoder innen kunstig intelligens, både generelt og for robotsystemer.

I tillegg til de delte stillingene som allerede er beskrevet, anbefaler RITMO nytilsetninger ved instituttene i faste stillinger relatert til deres spesialiseringer. RITMO har satt av midler for å brofinansiere noen slike faste stillinger som kan annonseres før senterstlutt i september 2027. Alternativt vil RITMO lyset ut stipendiat- og postdoktorstillinger i 2023. RITMO foreslår følgende nytilsetninger ved instituttene:

1. IMV: En ny stilling innenfor tverrfaglig rytmeforskning. Denne stillingen er sentral for å opprettholde IMVs sterke internasjonale forskningsprofil på feltet, og vil sikre forskningsnær undervisning om rytme, groove og relaterte musikktradisjoner innen populærmusikk, etnomusikologi og musikkpsykologi. Den kan også bli sentral i et evt. samarbeid med PSI om et utdanningstilbud innenfor musikk, velvære og helse.
2. PSI: To stillinger innen kognitiv nevrovitenskap. Den ene stillingen vil videreutvikle iEEG for å studere elektrofysiologisk grunnlag for timing og rytme i relasjon til oppmerksomhet og prediksjon. Den andre stillingen vil videreføre nyvinnende forskning fra RITMO innenfor feltet “rytme og tid i kognitiv psykologi”. Begge stillingene vil være sentrale for CTNC-kjernefasiliteten, og muligens også i et fremtidig HumanLab, og vil bidra til undervisning på BA-, MA- og PhD-programmene, samt for kognitiv og nevrovitenskap på profesjonsstudiet.
3. IFI: En stilling med RITMO-profil, f.eks. innen musikk og kunstig intelligens.

Det skal bemerkes at det allerede er opprettet en delt førsteamanuensisstilling mellom PSI og IMV, og at IFI har «oppgradert» en tidligere delt stilling med IMV til hel stilling i maskinlæring og robotikk. Denne bør muligens inviteres inn til RITMO-samarbeidet.

Instituttene har dermed gjort seg erfaringer med delte faste stillinger, og disse erfaringene tilsier at det kan være vanskelig å rekruttere personer med et tverrfaglig og balansert bakgrunn. Det er også utfordrende å forankre og videreutvikle slike stillinger i fagmiljøer ved forskjellige enheter. Derfor er IFI og PSI i utgangspunktet skeptiske til opprettelse av nye delte stillinger.

RITMO ønsker at instituttene skal opprette fire nye stillinger knyttet til avgangen av personalet ved RITMO. Dette kan sikres gjennom brofinansiering fra RITMO, og vil bidra til å videreføre de temaene som disse vitenskapelige ansatte utfører sin forskning på i dag. Likevel er det en viss usikkerhet forbundet med finansieringen av slike stillinger etter at brofinansieringen har gått ut, frem til disse personene går av med pensjon.

IFI har ikke planlagt nye faste stillinger med RITMO-profil innenfor det relevante tidsperspektivet. Det første pensjonsavgangsåret er ikke ventet før mot slutten av 2034, og det er derfor for tidlig å diskutere instituttets fremtidige faglige utforming på dette området.

I det relevante fagmiljøet ved PSI har man en skepsis til å binde fremtidige stillinger. Dette ønsker man å gjøre konkret når det oppstår muligheter for å opprette nye faste stillinger. Det bør også bemerkes at instituttets bemanningsplan inneholder to tenure-track stillinger, som er inkludert i instituttets bemanningsplan. PSI kan derfor ikke love å opprette de foreslåtte stillingene, men anbefaler RITMO å etablere kontakt med den aktuelle fagavdelingen for å drøfte muligheten for brofinansierte stillinger.

IMV har en god økonomisk situasjon som følge av eksternt finansierte prosjekter, herunder senterbevilgningen. Dekanaten har uttrykt forventninger om at RITMO skal ha større ambisjoner etter endt senterperiode og satse på ERC-midler, noe som kan gi instituttet muligheten til å ansette flere vitenskapelige ansatte, kanskje også i delte stillinger.

Våren 2023 jobber IMV med utforming av den nye stillingsplanen som blir gjelden fram til slutten av senterperioden for RITMO. Den nye stillingen ved IMV som foreslås av RITMO kan/bør være en del av stillingsplanarbeidet. Siden RITMO kan finansiere denne stillingen fram til 2027, er det realistisk å tro at instituttstyret vil godkjenne å prioritere denne stillingen i stillingsplanen.

Delte stillinger forutsetter sterkt faglig og administrativt samarbeid mellom instituttene. Imidlertid må man påpeke at det faglige samarbeidet ikke er avhengig av at man oppretter delte stillinger. Instituttene kan satse på ansette fagpersoner med en tverrfaglig profil, med mål å etablere sterke forsknings- og utdanningssamarbeid innenfor RITMOs kjerneområder på tvers av institutter og fakulteter.

5.0 Laboratorier

RITMOs labdrift er per i dag samlokalisert, men ikke formelt samorganisert. De ulike laboratoriene har eierskap knyttet til de tre instituttene som oppgitt nedenfor.

- fourMs Lab (IMV): bevegelsessporing, fysiologi, lyd/video, m.m.
- CTNC (PSI): EEG/iEEG, fMRI, blikksporing, pupillometri, m.m.
- ROBIN (IFI): robotikk, prototyping, m.m.

Under fase 1 av RITMO har det vært en gradvis nedbrytning av skiller mellom laboratoriene, noe som har resultert i to samarbeidskonstellasjoner.

- Musikkteknologi: FourMs og ROBIN har utviklet kompetanse og teknologi som gjør det mulig å skape alternative instrumenter og musikkssystemer, herunder musikkroboter.
- Menneskemålinger: FourMS og CTNC har kombinert sine kompetanser og utstyr for å utføre menneskemålinger, som blant annet inkluderer bevegelsessporing, blikksporing, pupillometri, hjernemålinger og andre fysiologiske målinger.

Ifølge RITMO er det et stort potensial for å utvikle samarbeidet mellom ulike musikkteknologilaboratorier og utnytte den internasjonale forskningsaktiviteten til å styrke utdanningsprogrammene. IMV tilbyr et masterprogram i musikk, kommunikasjon og teknologi, mens IFI har programmer knyttet til gruppene ROBIN, DESIGN og ND som kan integreres. RITMO foreslår at dette samarbeidet kan omfatte emner og laboratoriarbeid innen musikkinformatic, musikk og kunstig intelligens, menneske-maskin-interaksjon og nettverksmusikk.

RITMO har etablert en verdensledende infrastruktur og kompetanse som gjør det attraktivt å fokusere på menneskemålinger. De siste årenes profesjonalisering gir, ifølge RITMO, potensial for utviklingen av en HumanLab som kan være tilgjengelig for hele Universitetet i Oslo. Det foreslås at denne laben kan dekke et bredt spekter av målesystemer for å studere menneskelig aktivitet, samt e-infrastruktur og databehandlingssystemer.

Ved PSI har man nylig initiert en bred gjennomgang av instituttets infrastrukturbehov, og det skal opprettes en sammensatt arbeidsgruppe med mandat til å utvikle et forslag til infrastrukturstrategi. Strategien skal belyse ulike former for støtte (prosjektøkonomi, juridisk, administrativ og teknisk) som kreves for å opprette og vedlikeholde en forskningsinfrastruktur. Den skal også beskrive verktøy og forskningsutstyr som er avgjørende for innhenting, analyse og formidling og deling av data, samt identifisere faglig kompetanse som er nødvendig for disse prosessene (programmering, analyse og databehandling). Organiseringen av infrastrukturen vil også bli tematisert. Arbeidsgruppen skal bestå av representanter fra alle relevante fagmiljøer ved instituttet, og det planlegges at den skal levere et førsteutkast til infrastrukturstrategi innen fire måneder. PSI kan derfor ikke forplikte seg til en organisering av infrastrukturen slik RITMO ønsker; imidlertid bør representanter for RITMO inkluderes i denne arbeidsgruppen.

Vurderingen fra IFI er at Prototypelaboratoriet kan flyttes tilbake til OJD. Når det gjelder Robotikkfagmiljøet, er de i mindre grad avhengig av «motion capture»-infrastrukturen ved HSH, da man har tilstrekkelige fasiliteter ved OJD.

6.0 Budsjett

RITMO har ikke utarbeidet et detaljert budsjett, men har antatt at følgende kostnader må dekkes gjennom en fordeling mellom instituttene og eventuelt fakultetene:

- Frikjøp av leder (50%) og nestleder (30%) i tre år
- Administrative ressurser: 100%, med gradvis innfasing i IMVs administrasjon
- Ingeniører: 2x50% i tre år (og videreføring på lengre sikt)
- Kontorlokaler: 20-25 kontor plasser i år 1, 15-20 i år 2 og 10-15 i år 3, inkludert PSI-ansatte. I alle tre årene bør ca. 10 av disse være cellekontorer.
- Driftsbudsjett fellesaktiviteter: ca 200 000,- i tre år
- Regulære drifts- og forskningskostnader dekkes gjennom ordinære ordninger på de respektive instituttene
- KD-stillinger for å videreføre forskningssamarbeid og som kan brukes som stimulering til evt. nyansatte førsteamanuenser

Instituttene vil ikke ha økonomisk kapasitet til å forlenge senterperioden med basismidler. Dette må i all hovedsak begrenses til bidrag i form av «in-kind» som instituttene allerede har i sine budsjetter. For at overgangen fra sentermodellen til nettverksmodellen skal kunne gjennomføres på en hensiktsmessig måte, bør derfor innfasingen begynne i god tid før senterets sluttdato, inkludert forberedelse av overgangen til nettverksmodellen fra og med 2028. På denne måten vil instituttene kunne «ta tilbake» administrative oppgaver og bistå lokalt med egne ressurser nært senterets sluttdato.