



UiO : **University of Oslo**

Smidige praksiser og samarbeid

Viktorija Stray

Institutt for informatikk

22.03.2022





Viktoria Stray

- Førsteamanuensis (Associate Professor), UiO
- Forsker (Research Scientist), SINTEF
- PhD i Software Engineering fra UiO
- 3 år som IT-konsulent, Accenture
- Sivilingeniør i datateknikk, NTNU



 storebrand

Kantega



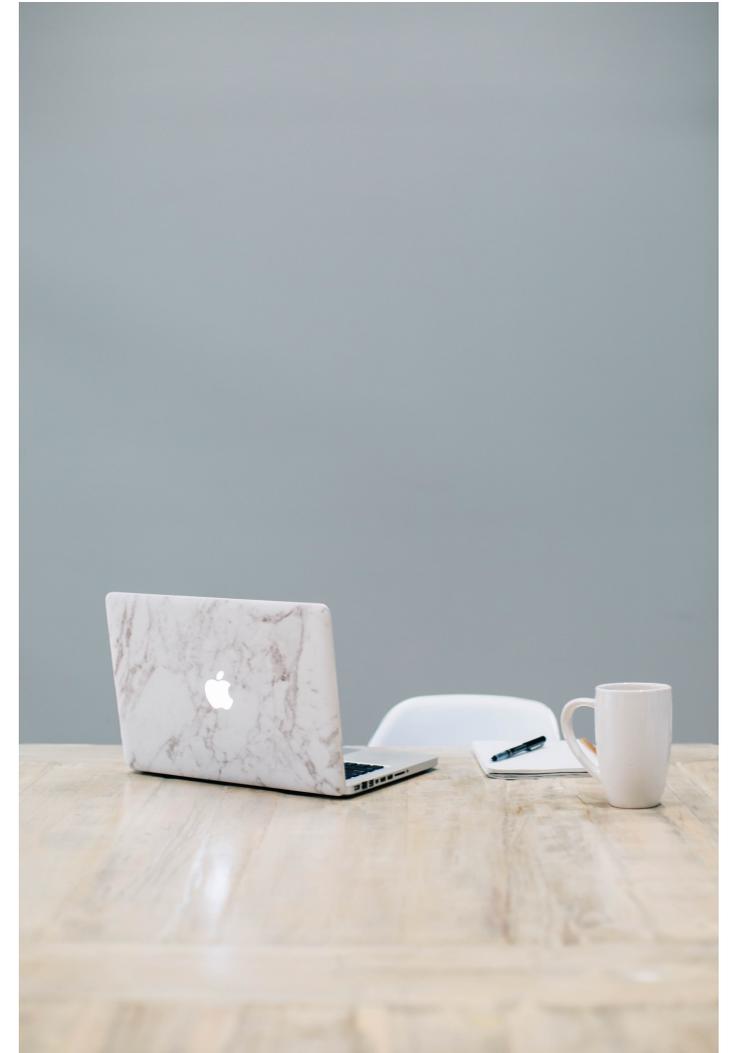
SpareBank 

knowit®



Sbanken

FJONG



Læringsmål

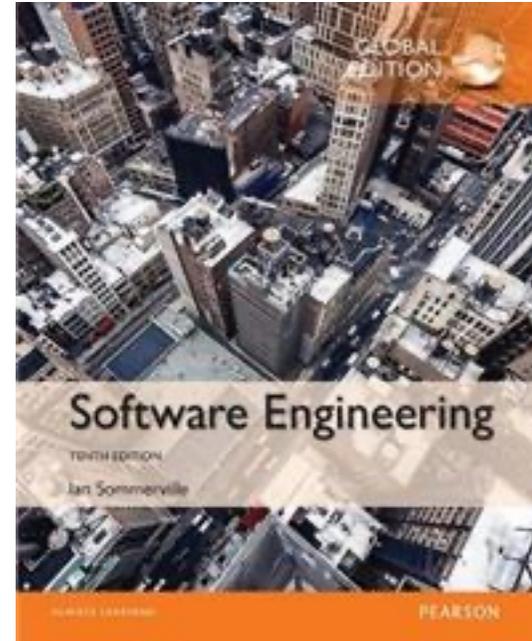
- Kan du drøfte samspillet mellom digital teknologi og individer, organisasjoner og samfunnet
- Kan du utføre enkle brukerundersøkelser
- Kjenner du til sentrale lover og forskrifter for utvikling av digitale systemer, og kan drøfte etiske problemstillinger
- **Kjenner du til ulike faser og aktiviteter som inngår i systemutvikling**
- Har du forståelse for samspillet mellom systemutvikling og ulike bruker og interessegrupper
- Kan du anvende metoder og teknikker for kravhåndtering, utføre modellering ved hjelp av UML, og vurdere fordeler og ulemper ved forskjellige metoder og teknologier for systemutvikling





UiO : **University of Oslo**

Agile Software Development
Smidig systemutvikling
Penumboka kapittel 3



Manifestet for smidig programvareutvikling

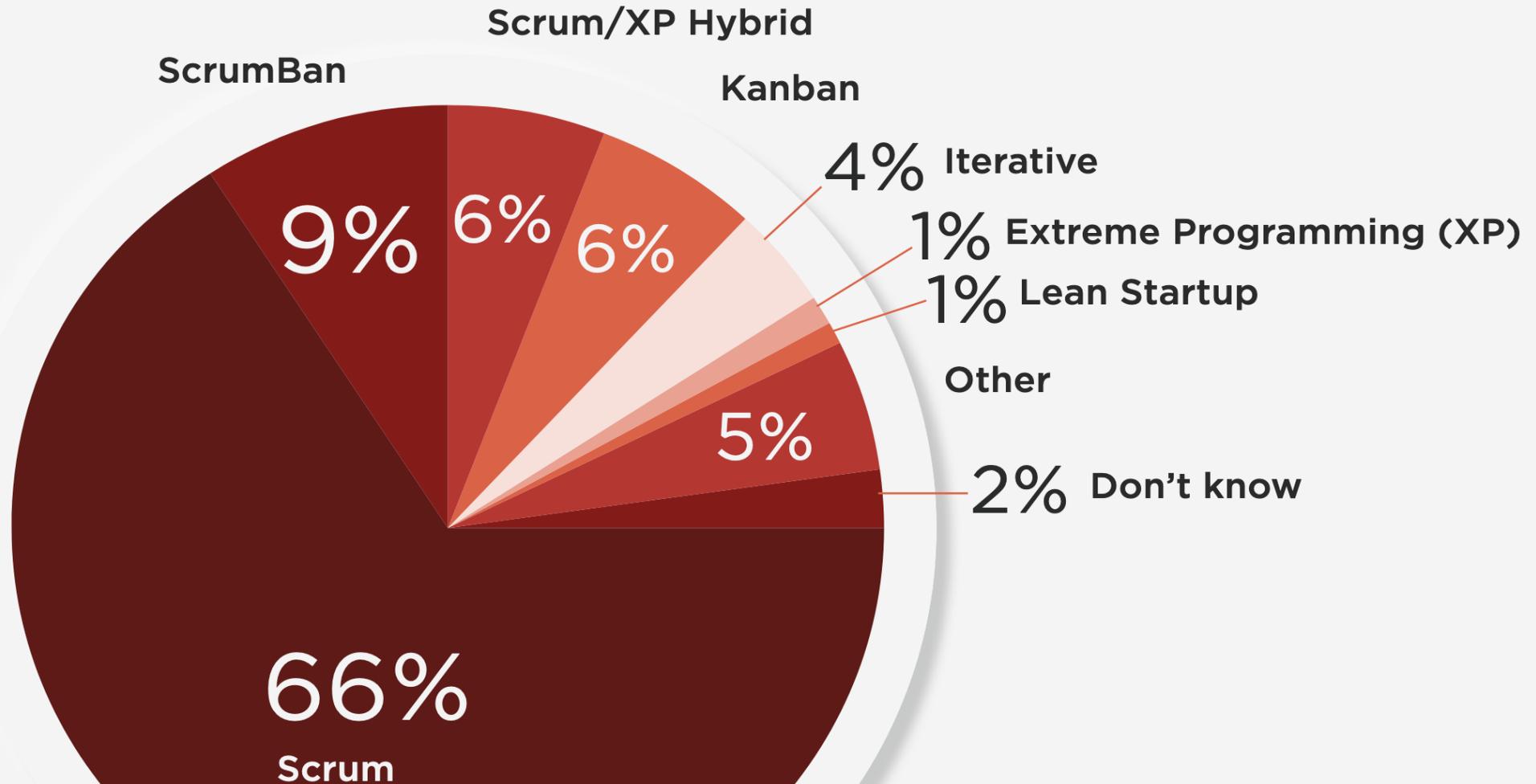
Vi finner bedre måter å utvikle programvare på ved å gjøre det selv og ved å hjelpe andre med det. Gjennom dette arbeidet har vi lært oss å verdsette følgende:

Personer og samspill fremfor prosesser og verktøy
Programvare som virker fremfor omfattende dokumentasjon
Samarbeid med kunden fremfor kontraktsforhandlinger
Å reagere på endringer fremfor å følge en plan

Dette vil si: Selv om punktene som står til høyre har verdi, så verdsetter vi punktene til venstre enda høyere.

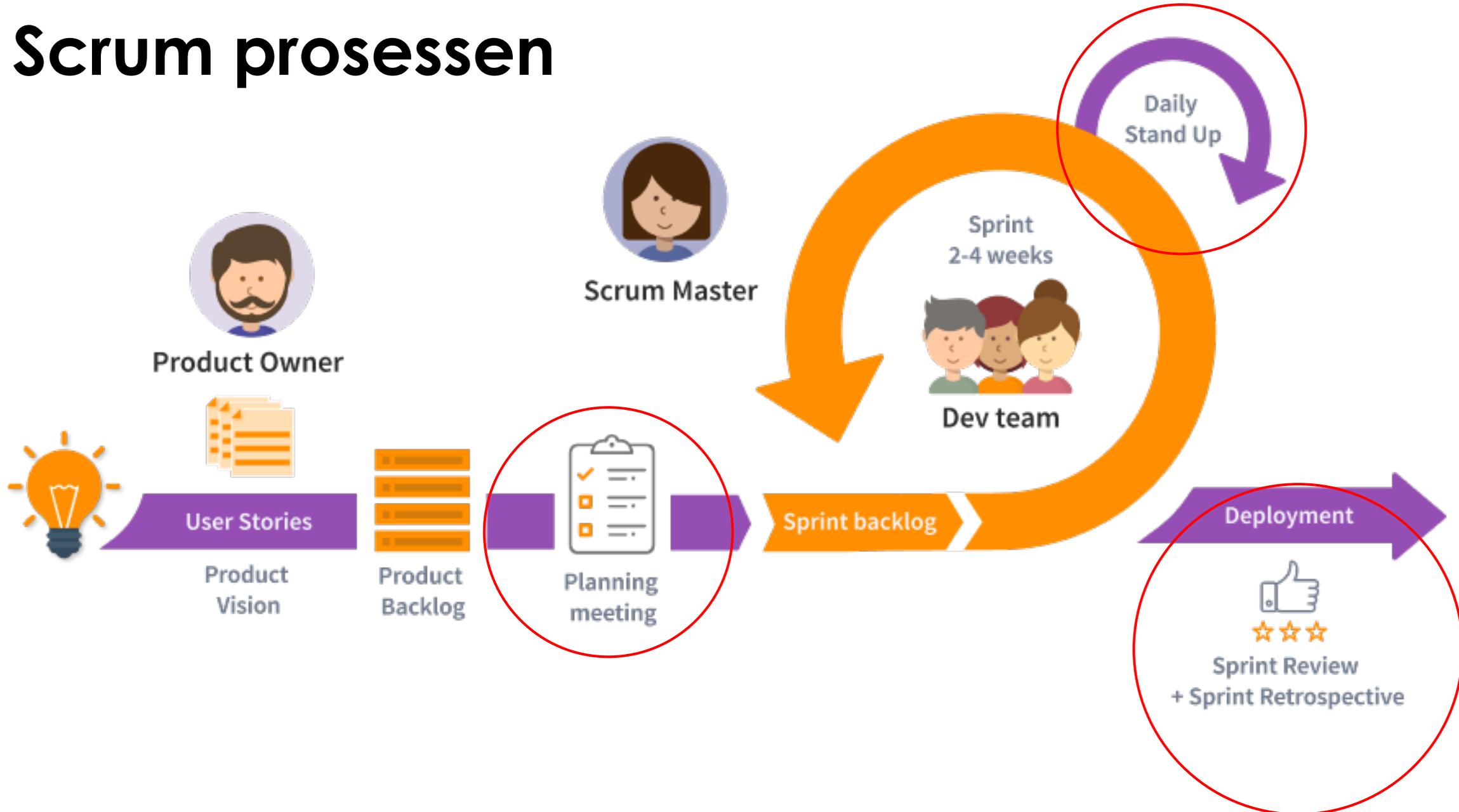
| | | |
|-------------------|----------------|------------------|
| Kent Beck | James Grenning | Robert C. Martin |
| Mike Beedle | Jim Highsmith | Steve Mellor |
| Arie van Bennekum | Andrew Hunt | Ken Schwaber |
| Alistair Cockburn | Ron Jeffries | Jeff Sutherland |
| Ward Cunningham | Jon Kern | Dave Thomas |
| Martin Fowler | Brian Marick | |





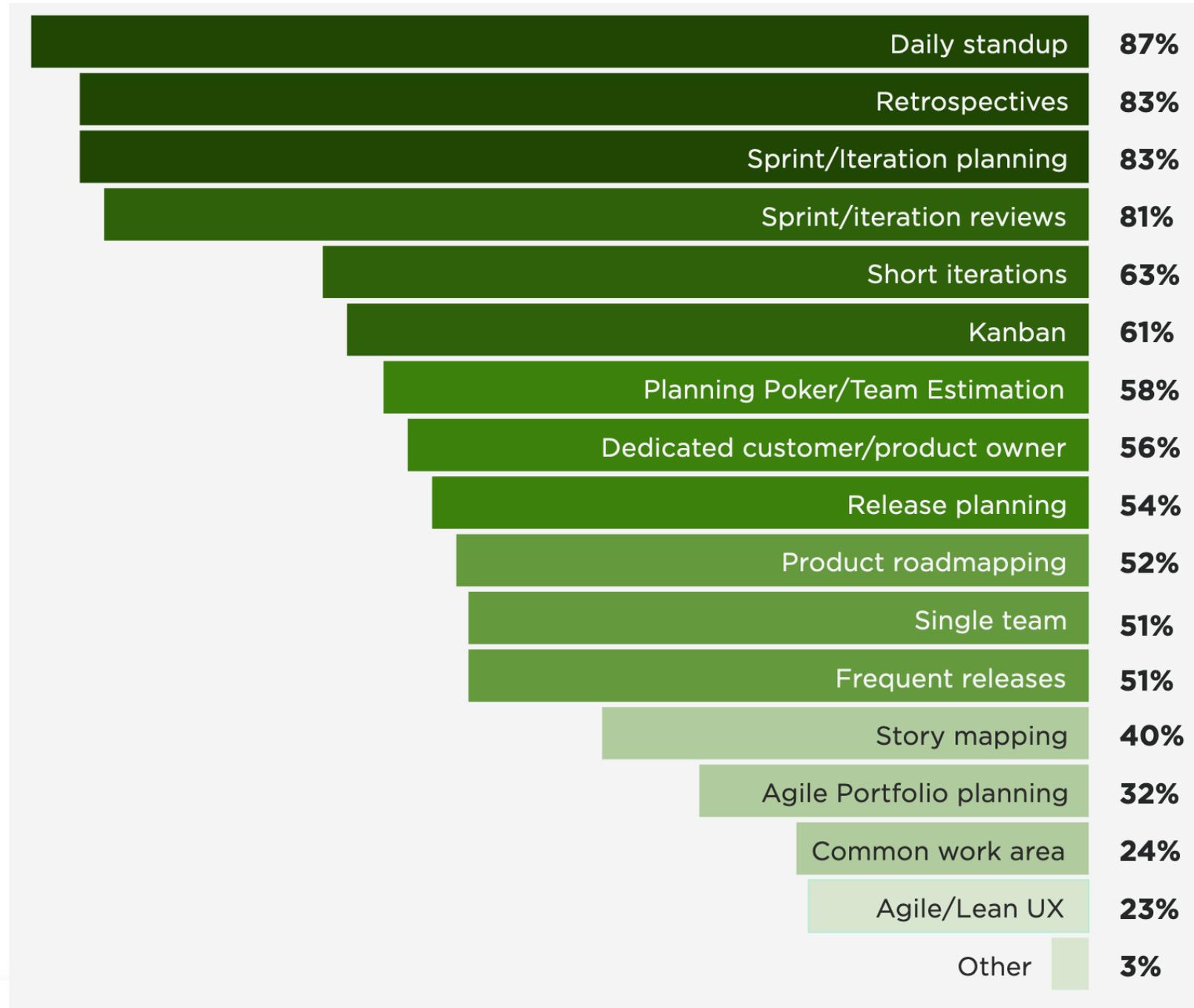
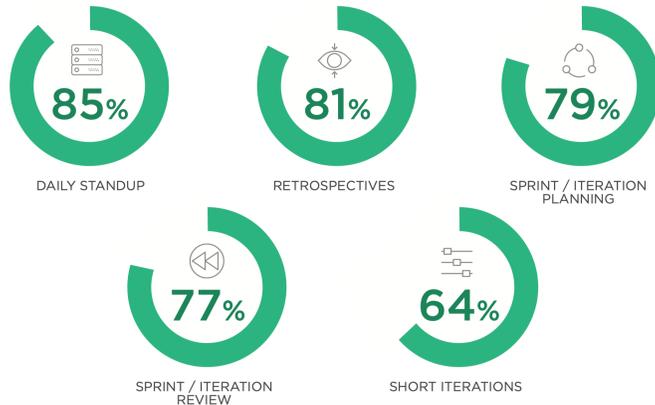
Version One, The 15th state of agile report, 2021

Scrum prosessen



De mest populære smidige praksisene

TOP 5 AGILE TECHNIQUES





Sprint planning

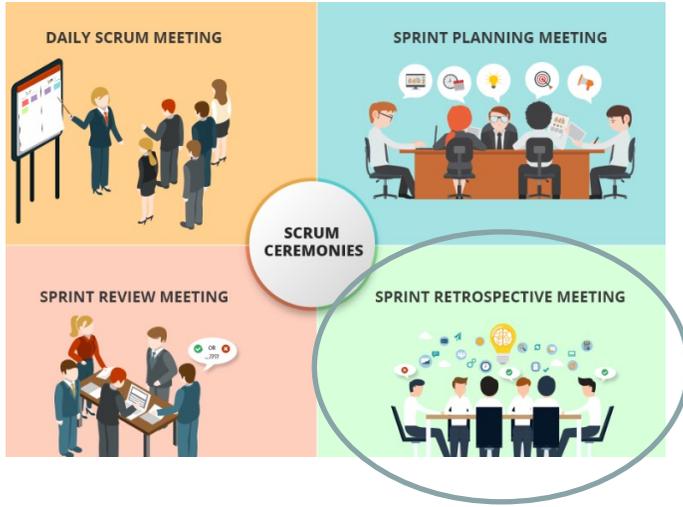


- Produsere er ansvarlig for å fortelle hvilke oppgaver som er mest viktige sett fra forretningsiden
- Teamet har ansvar for å velge ut hvor mye arbeid de kan gjennomføre i neste iterasjon
- Teamet bryter ned oppgavene i mindre deler og legger de i sprint backlog
- Man antar en arbeidsmengde planlagt per utvikler på 5-6 timer per dag
- Team og Produsere blir enige om målet for den neste sprinten

Sprintplanleggingsmøte



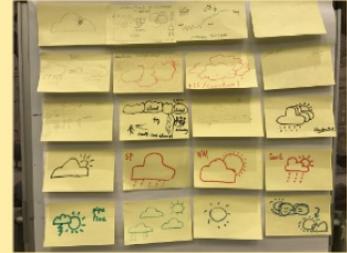
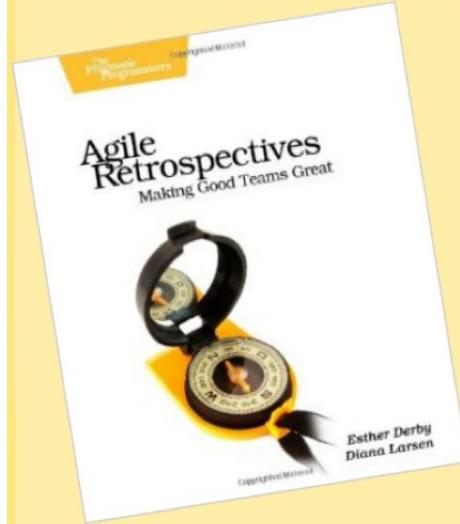




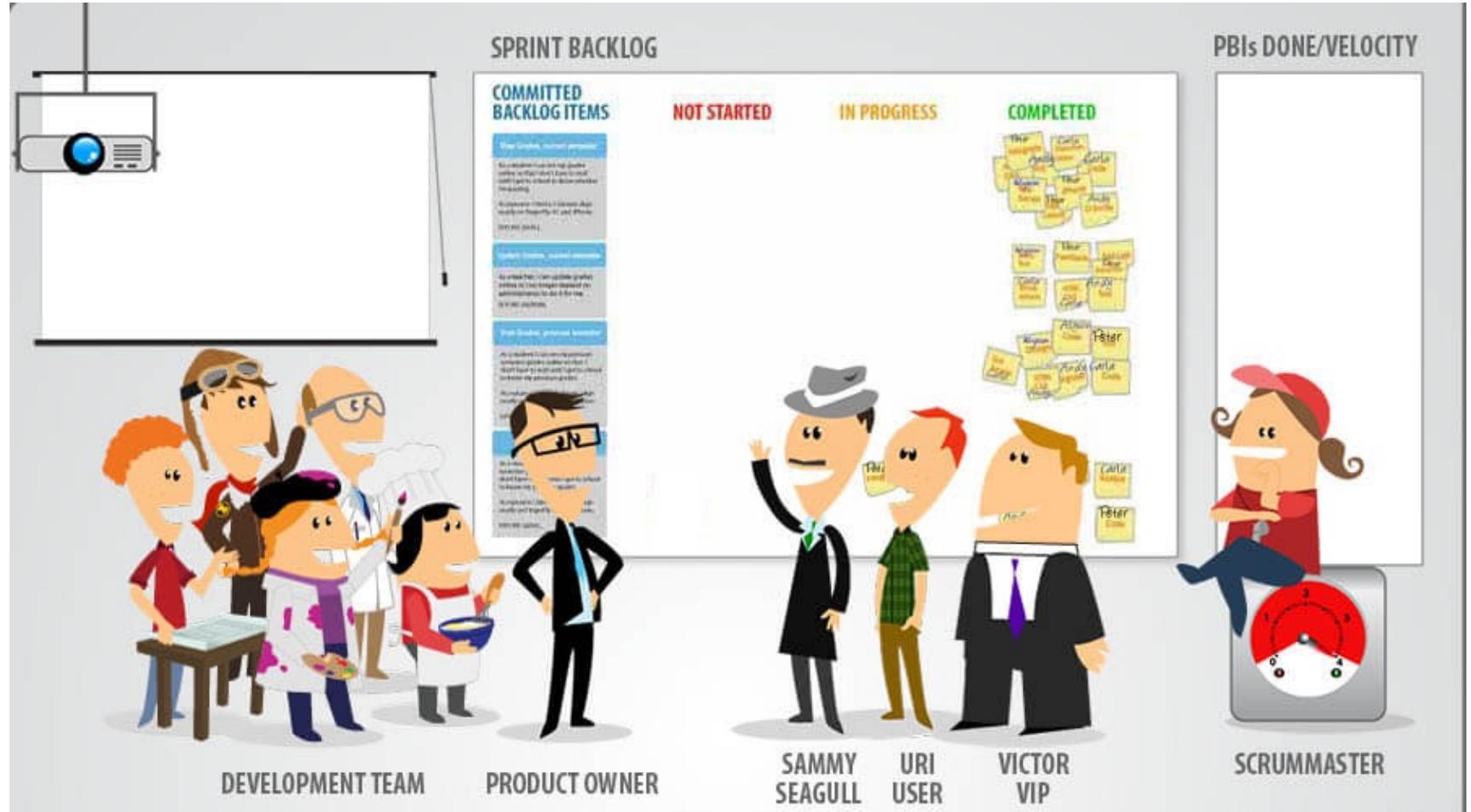
RETROSPECTIVE



Max 3 hours

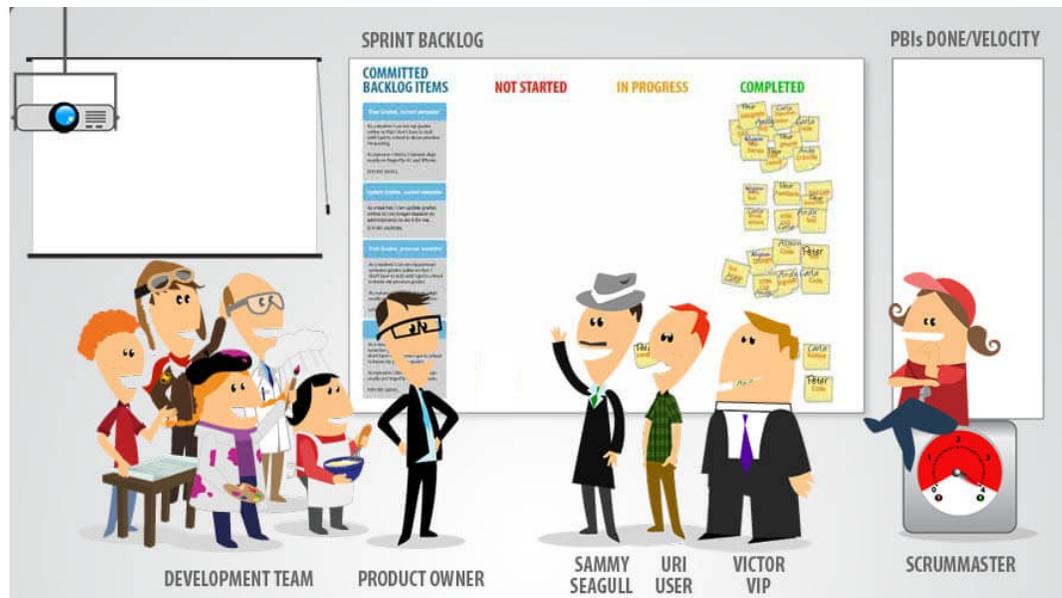






SPRINT REVIEW

Sprint review



- Sprint review holdes for å demonstrere et inkrement til produkteier og andre interesserte
- En mulighet for “inspect and adapt”



The practice has many names:

- Daily stand-up meeting
- Daily meeting
- Daily Scrum
- Scrum meeting
- Daily huddle meeting

We do this at the same time,
same place, each day, standing
up for 15 minutes.

TIMEBOX



Daily Scrum Three Questions

1. What did I do yesterday?
2. What will I do today?
3. What impedes me?

What did I do yesterday?
What will I do today?
What impedes me?



Stand-up øvelse

- Gå sammen fire og fire (evt fem)
- Velg én Scrum Master (evt ta den som har bursdag tidligst på året)
- Scrum Master henter oppgavematerialet

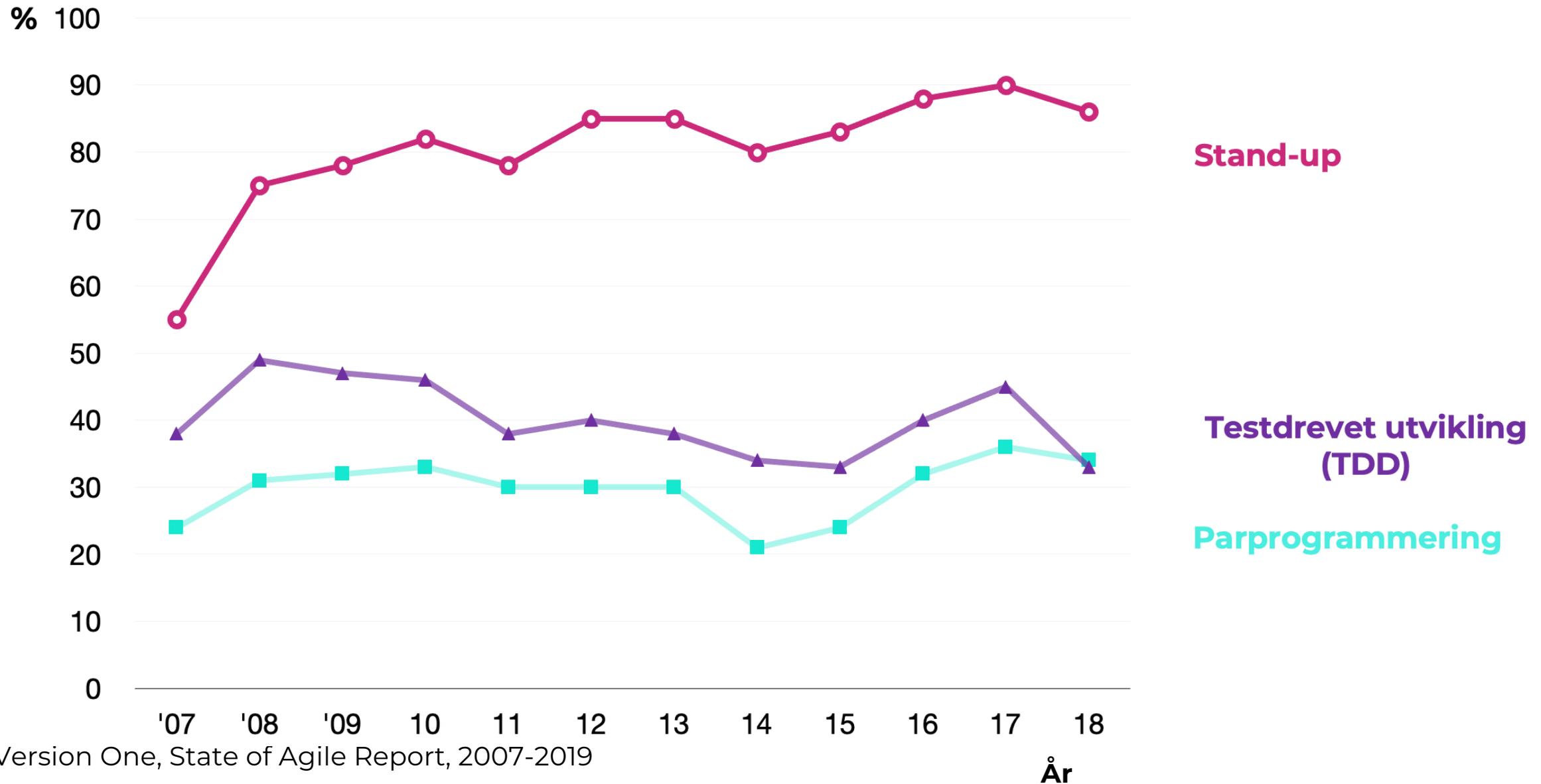
De tre Scrum-spørsmålene:

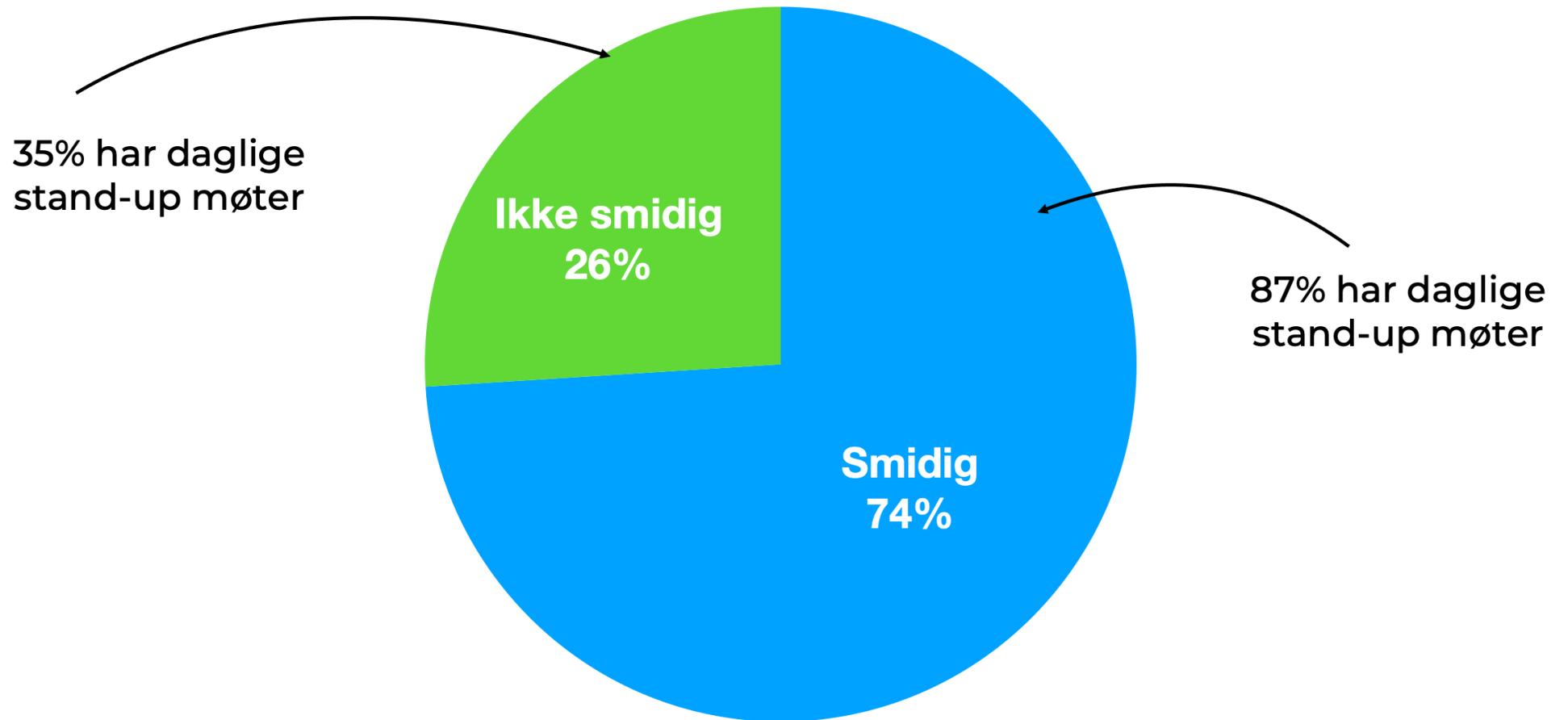
- Hva har jeg gjort siden forrige møte?
- Hva skal jeg gjøre til vi møtes igjen for at teamet når målene sine?
- Hva kan hindre fremgang?



Daglige Stand-up møter

Den mest populære smidige praksisen





V. Stray, N. B. Moe, and G. R. Bergersen, "Are Daily Stand-up Meetings Valuable? A Survey of Developers in Software Teams," in Agile Processes in Software Engineering and Extreme Programming, vol. 283, no. 20, 2017, pp. 274-281.

Et morgenmøte?



[Computerworld](#)

Ikke begynn dagen med stand-up

Viktoria Stray ved Universitetet i Oslo har forsket på daglige møter. Hennes forskning har endret hverdagen i norsk arbeidsliv. Det handler om timing.

Dr. Smidigs standup-diagnose endret Norge



Viktoria Stray har gjort det mange av oss drømmer om: hun har endret verden litt. Tusenvis av norske virksomheter og team jobber annerledes i dag enn før. Doktor Smidigs stilti sin standup-diagnose.



Lesetid: 4 minutter
Del på Facebook

[Digi.no](#)



Viktoria er Norges ledende ekspert. Hun anbefaler at alle får lov å «ta e

Det er ikke nok at sjefen går fornøyd fra møtet dersom alle andre føler de har kastet bort tiden sin.

Daglige møter truer effektiviteten til norske bedrifter

Kronikk



Stadig flere norske bedrifter lunderer daglige møter for å jobbe smidigere. Ikke møter holder ikke for meg programmet. Sattens, det skal være klokke, best resultat er å møte, det betyr at man som regel opplever at...

en vis tid, slik for eksempel programmatikere ofte må, vil vanligvis bringe til mer effektivitet og mindre stress. Dette fordi de fleste arbeidsplasser har et møtetidspunkt som er opprettet for å sikre at alle har tid til å møte. Men det er viktig å huske på at møter ikke er en automatisk løsning. De fleste møter er faktisk ineffektive, og det er viktig å finne måter å gjøre møter mer effektive på. Dette kan gjøres ved å fokusere på de viktigste punktene i møtet, og å sikre at alle har tid til å møte. Det er også viktig å sikre at møtet er relevant for alle som deltar, og at møtet er strukturert og effektivt. Dette kan gjøres ved å bruke møtetidspunktet til å diskutere de viktigste punktene i møtet, og å sikre at alle har tid til å møte. Det er også viktig å sikre at møtet er relevant for alle som deltar, og at møtet er strukturert og effektivt.



Morgenposten Mandag 30. september 2018



Møteforsker Viktoria Stray advarer mot ny trend på norske arbeidsplasser.

Møteforsker: - Daglige møter truer effektiviteten på jobb



10.09.2018 (Publisert: 12.09.2018)

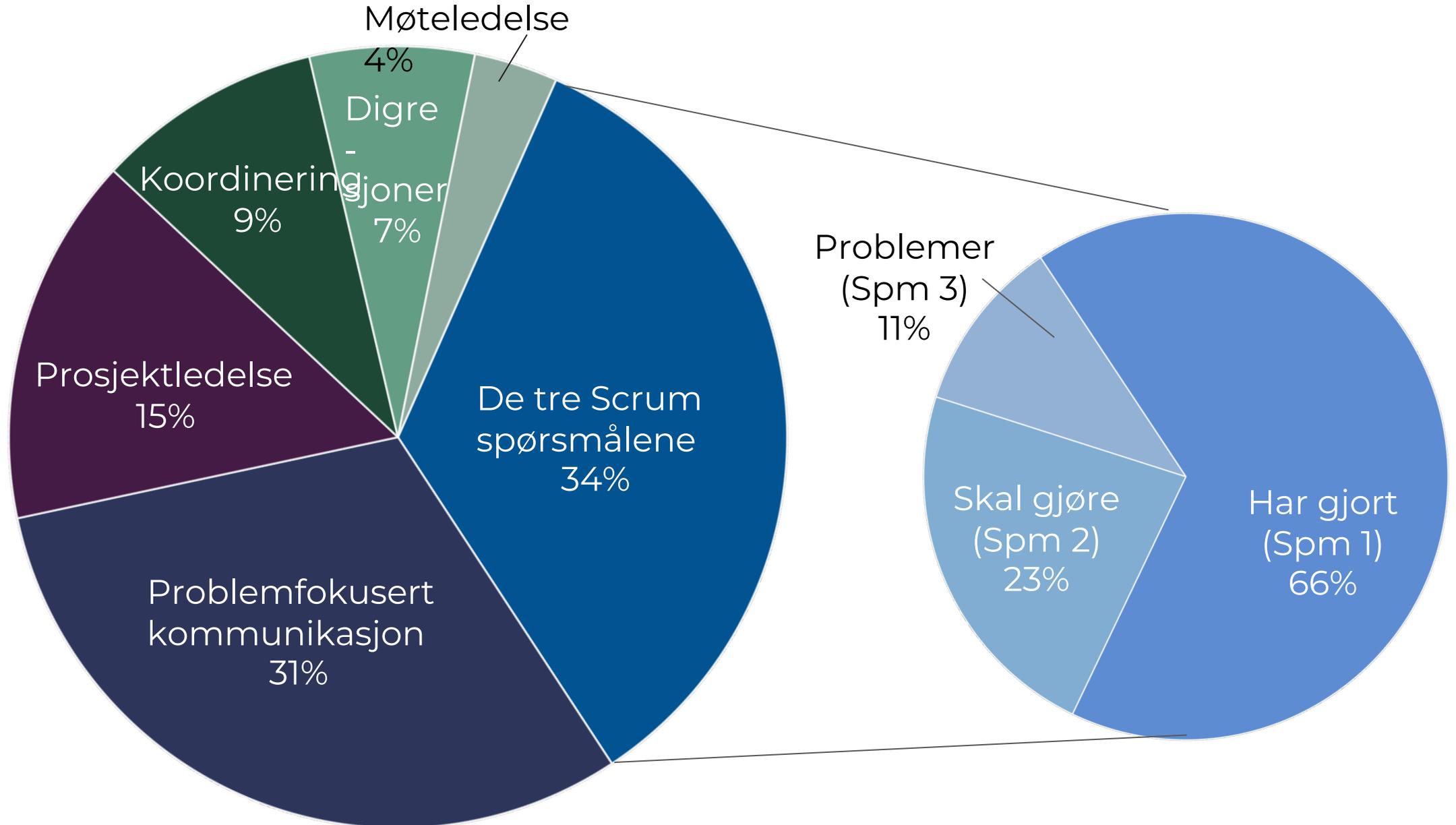
[TV2](#)

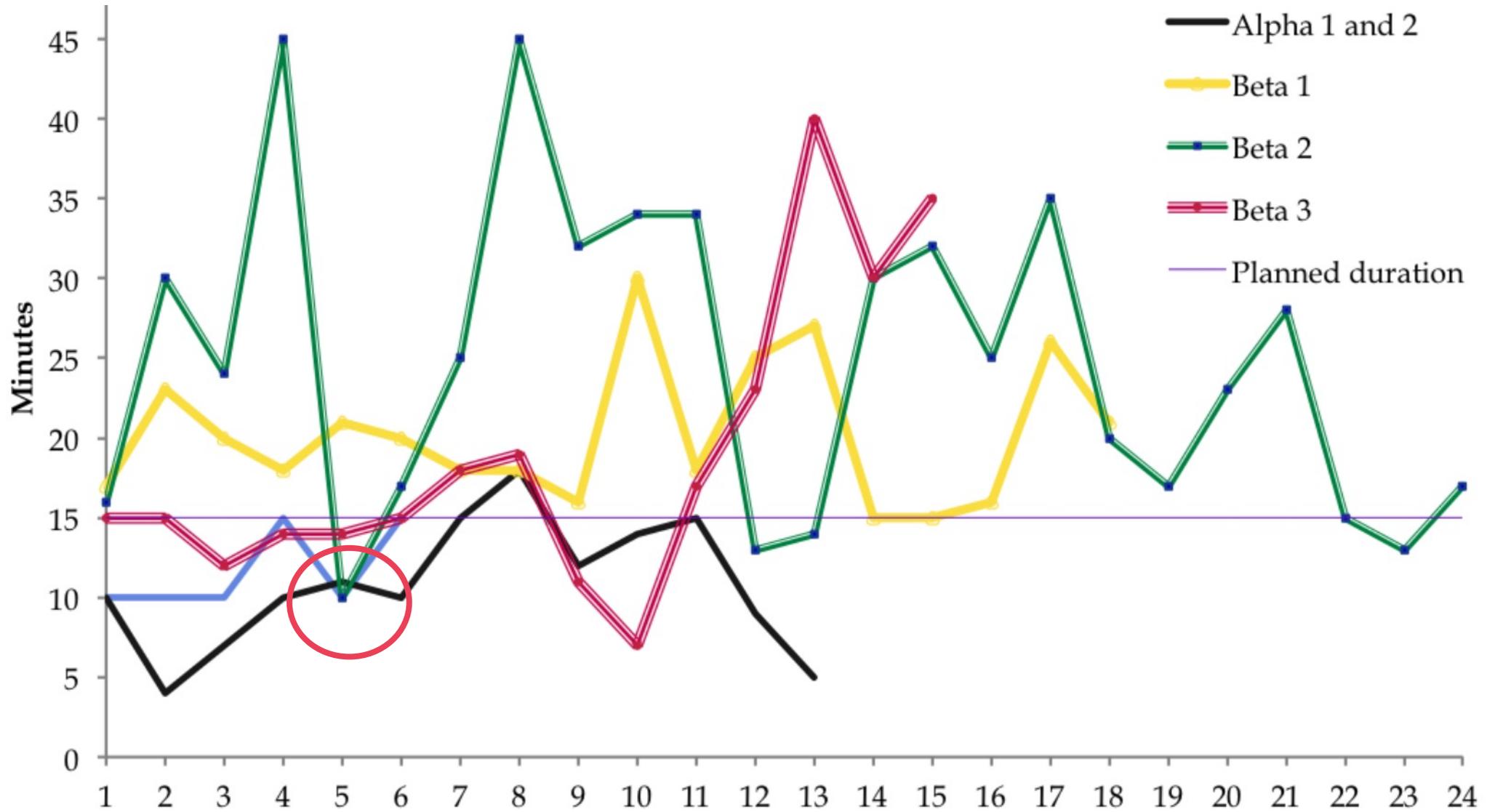


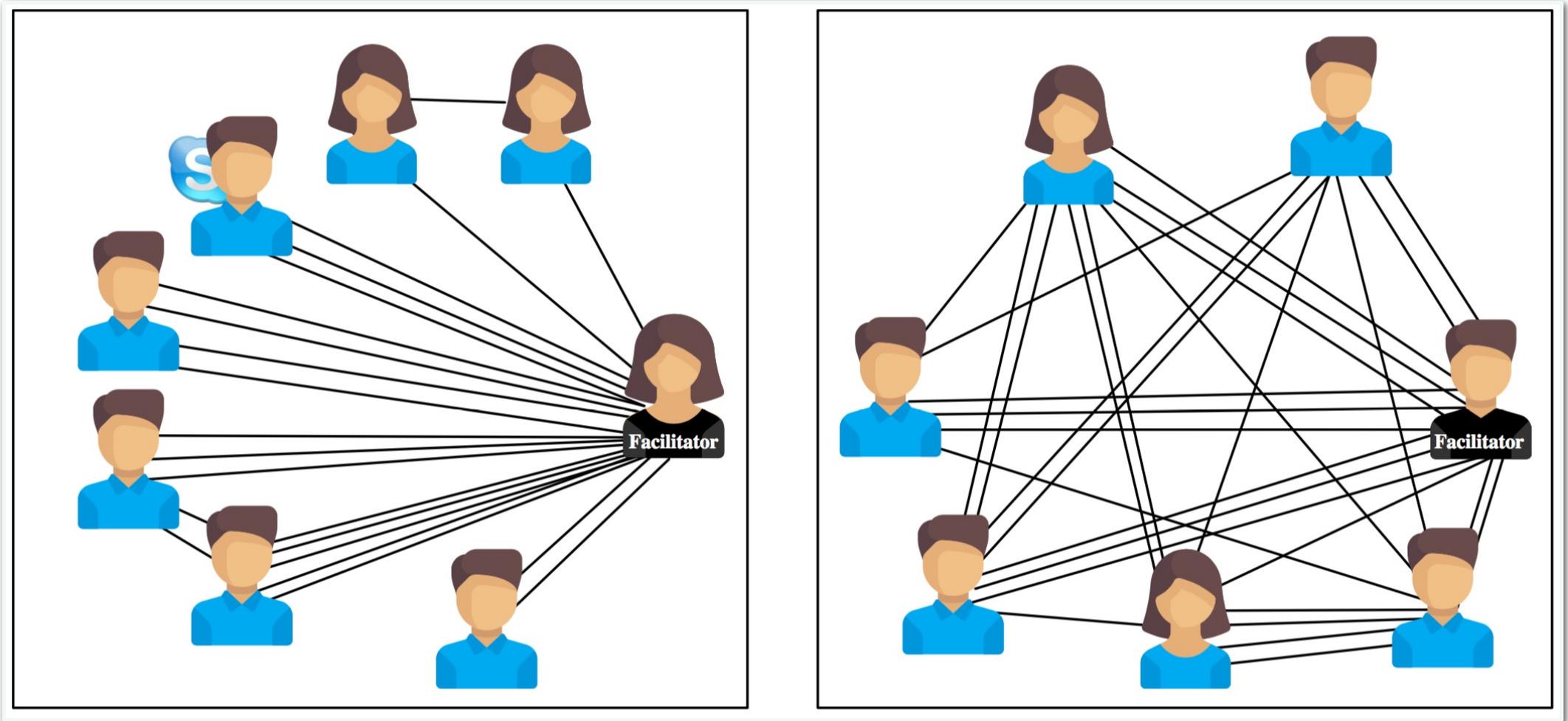
Mange har endret standup-møtene på grunn av forskningen til Viktoria

Alle burde engasjeres. Så prøv gjerne ut dette, så du kan møte. Men husk på at alle skal være engasjerte i møtet. Det er viktig å sikre at alle har tid til å møte, og at møtet er relevant for alle som deltar. Dette kan gjøres ved å bruke møtetidspunktet til å diskutere de viktigste punktene i møtet, og å sikre at alle har tid til å møte. Det er også viktig å sikre at møtet er relevant for alle som deltar, og at møtet er strukturert og effektivt.

[Digi.no](#)







Rotér møteleder

Det er ingen som egentlig har så veldig lyst til å være på statusmøtet. Vi er stort sett programmerere og testere, så jobben vår er ikke administrasjon.



Jeg tror ikke folk lytter til hva som blir sagt på stand-up møtet. Alle vil bare bli ferdig med runden så fort som mulig så de kan komme seg tilbake til arbeidet.

Jeg opplevde de daglige møtene som en muntlig eksamen.

Hvis jeg har problemer så deler jeg de på møtet og andre kan hjelpe meg.

Scrum-møtet gir meg en oversikt over hva de andre teammedlemmene holder på med.

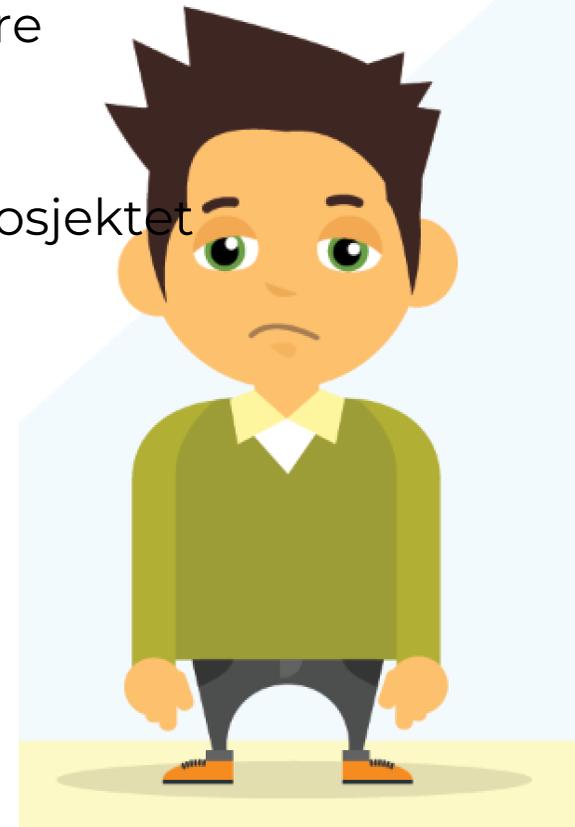
Positive vs negative

Junior
på
prosjekt
et



Deltar i flere
møter

Senior på prosjektet



Må reflektere over

Hvorfor har man daglige møter?

Hvor ofte bør man ha de?

Hvilket tidspunkt?

Hva bør vi snakke om?

Bør fasilitator-rollen roteres?

Hvordan kan møtene forbedres?