

Uke 6

IN1030 – Gruppe 6

Dagens plan:

- Kjapp Menti
- Repetisjon
 - Lover
 - WCAG
 - Personvern
 - Oppsummering av modul A
- Obligjobbing

Min mailadresse er mysc@uio.no

Mitt navn (til kontakt gjennom teams) er **My Schultheiss**



Spørsmål?

Go to www.menti.com and use the code 7142 5961





Lover

Kompetansemål 3:

Kjenne til sentrale lover og forskrifter for utvikling av digitale systemer

Kunne drøfte etiske problemstillinger

Lover

P – Personopplysningsloven (og GDPR)

Å - Åndsverkloven

L – Likestillings- og diskrimineringsloven

A - Arbeidsmiljøloven

Lover å legge ekstra merke til (som informatiker):

Personopplysningsloven: (og GDPR)

Personopplysningsloven regulerer behandling av personopplysninger.

Det er kun tillatt å behandle personopplysninger dersom vilkår for dette er oppfylt (*det viktigste vilkåret i studentarbeid i IN1030 er **samtykke***).

Formålsbegrensning: Personopplysninger skal kun behandles for spesifikke, uttrykkelige, angitte og legitime formål. Opplysninger som er samlet inn for et formål kan ikke brukes til andre formål.

Likestillings- og diskrimineringsloven:

§ 18. "Løsninger for IKT som underbygger virksomhetens alminnelige funksjoner, og som er hovedløsninger rettet mot eller stilt til rådighet for allmennheten, skal være **universelt utformet** fra det tidspunktet som er fastsatt i § 41. Med IKT menes teknologi og systemer av teknologi som brukes til å uttrykke, skape, omdanne, utveksle, lagre, mangfoldiggjøre og publisere informasjon, eller som på annen måte **"gjør informasjon anvendbar."**

Forskrift om universell utforming av ikt-løsninger stiller krav om at nettsider må oppfylle **35 av 61 suksesskriterier** i standarden: **Retningslinjer for tilgjengelig webinnhold: WCAG 2.0.**

Åndsverksloven:

Rettigheter omkring åndsverk - selve verket man har opphavsrett til. Gir både ideelle og økonomiske rettigheter.

Et **datamaskinprogram er åndsverk.**

Åndsverkloven har en særregel:

opphavsrett til «datamaskinprogram som er skapt av en arbeidstaker under utførelsen av oppgaver som omfattes av arbeidsforholdet» overføres automatisk (*med mindre annet er avtalt*) til arbeidsgiveren.

Arbeidsmiljøloven:

Hvilke rettigheter og plikter **arbeidstakere og arbeidsgivere** har.

§ 4.2: Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling som er viktig for informatikere å kjenne til.

Her står det at arbeidstakerne (og deres tillitsvalgte) skal informeres om endringer i systemer de bruker i arbeidet, og de *"skal medvirke ved utformingen av dem"*.

Det legges stor vekt på et godt **psyko-sosialt arbeidsmiljø** (se detaljert beskrivelse i § 4.3)

Lover

P

GDPR
Private
Policy

Å

COPY-
RIGHT

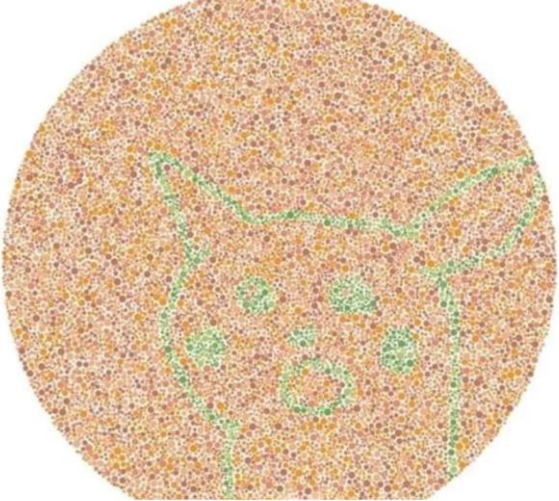
L

UU
W.C.A.G

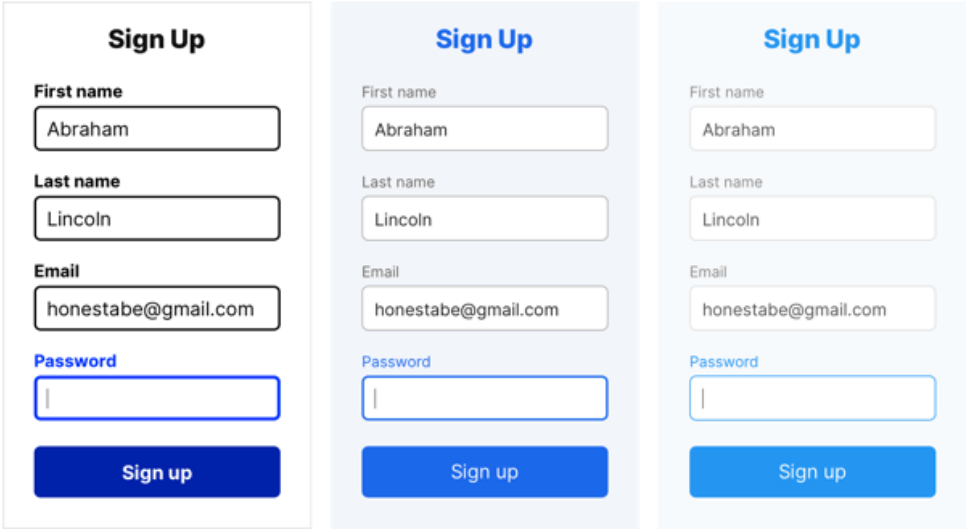
A

HMS

Universell utforming, WCAG 2.1



When you realize that this meme is actually helping people find out that they are colorblind



Too Accessible Accessible Too Aesthetic

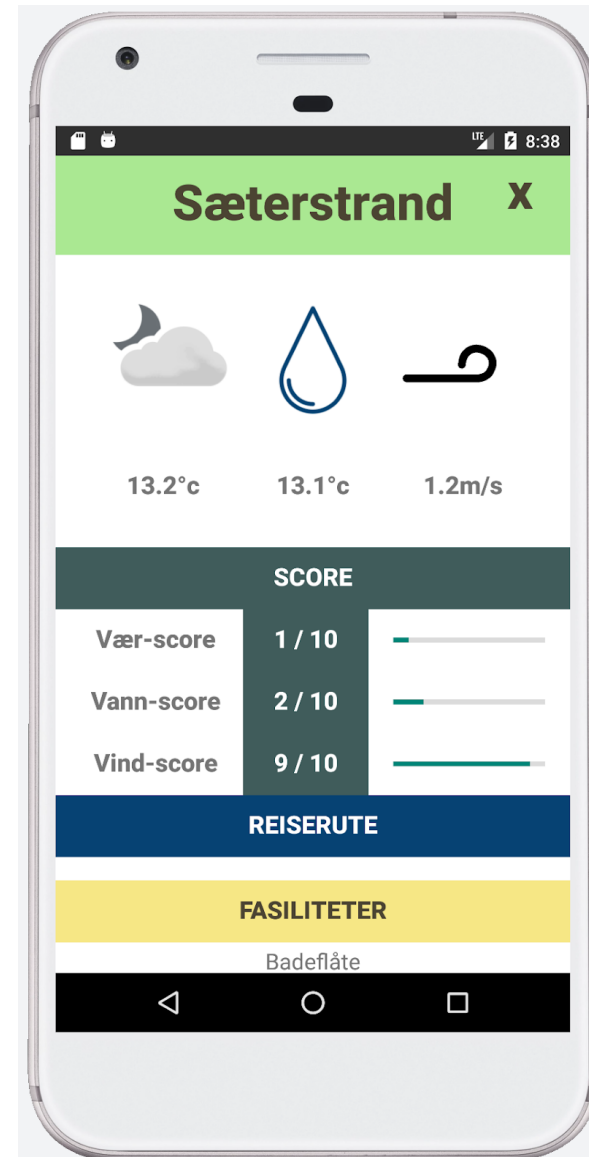
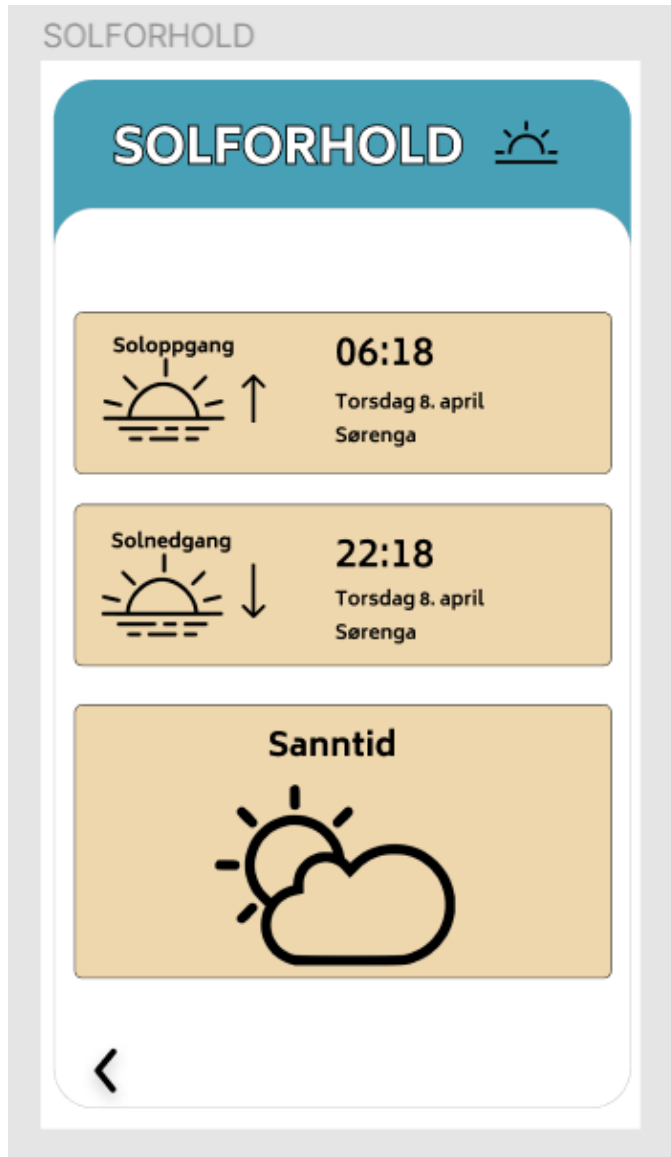
COLOR SELECTION

SEE GRAYSCALE SHARE SAMPLE RESET

FOREGROUND	Sample 12px	000000	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed diam nonummy elusmod rom tempor incididunt ut lobore et dolore magna aliquam erat volupat.
BACKGROUND	Sample 18px	C45912	Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit

GET FROM IMAGE RATIO: 4.78 + ADD TO HISTORY

AA ✓ AAA ✗ AA18pt ✓ AAA18pt ✓ COLORS FAIL ✗ COLOR DIFF 303 ✗





Personvern

Hva er en personopplysning?

Personvern

- Hva er en personopplysning?

Særlige personopplysninger

- Etnisk opprinnelse
 - Politisk oppfatning
 - Religion
 - Filosofisk overbevisning
 - Fagforeningsmedlemskap
 - Genetiske opplysninger, biometriske opplysninger
 - Helseopplysninger
 - Seksuelle forhold
 - Seksuell orientering
-
- Disse krever spesielle kriterier for å behandle!

Dokumenter som skal være offentlig publisert på nettsider

Personvernerklæring:

- Hvordan nettstedet behandler personopplysninger. Husk krav fra GDPR.

Vilkår for bruk:

- Eksplisitte retningslinjer for hvordan bruker kan bruke tjenesten.

Tilgjengelighetserklæring:

- Redegjøring for hvordan nettstedet oppfyller kravene (35 av 61 kriterier fra WCAG) til universell utforming.

Seks prinsipper for GDPR

<https://www.youtube.com/watch?v=UHeQABHx7d4>

Pause

Modul A

Etter gjennomførelse...

1. Kan du drøfte samspillet mellom digital teknologi og individer, organisasjoner og samfunnet.
2. Kan du utføre enkle brukerundersøkelser.
3. Kjenner du til sentrale lover og forskrifter for utvikling av digitale systemer, og kan drøfte etiske problemstillinger.

Kompetansemål 1

«Kan du drøfte samspillet mellom digital teknologi og individer, organisasjoner og samfunnet», ved å:

- Kartlegge og finne informasjon om interessenter
- Lage og bruke rike bilder
- Drøfte samspillet mellom mennesker og teknologi

Kompetansemål 2

«Kan du utføre enkle brukerundersøkelser», ved å:

- Kartlegge og finne informasjon om interessenter
- Planlegge og gjennomføre datainnsamlinger
- Lage samtykkeskjema
- Fylle ut og bruke tabell for sekvens av handlinger

Kompetansemål 3

«Kjenner du til sentrale lover og forskrifter for utvikling av digitale systemer, og kan drøfte etiske problemstillinger», gjennom å ha/kunne:

- Kjennskap til universell utforming
- Kjennskap til og erfaring med sentrale lover
- Drøfte etiske problemstillinger konkret knyttet til universell utforming og personopplysninger

Stikkordsoppsummering:

Samspill
Interessent
Rike bilder

Oppmerksomhet
Distraksjon
Sekvens av handlinger (tabell)
Situating actions (kontekstbaserte)

Personopplysningsloven / GDPR
Arbeidsmiljøloven
Likestillings- og diskrimineringsloven
Åndsverkloven

Datainnsamling
Brukerundersøkelse
Observasjon
Intervju
Samtykkeskjema
Pilotundersøkelse
Målgruppe
Brukere
Deltakere
Bias

Etikk
Etisk refleksivitet
Lover
Forskrifter
Personopplysninger

WCAG
Universell Utforming
Inkludering
Tilgjengelighet



Obligjobbing

- rekk gjerne opp en hånd eller gi en lyd (jeg heter My) hvis du vil ha hjelp/luft noe :)