



# Entreprenørskap og ledelse

Erling Maartmann-Moe  
Alliance Venture  
Gründerskolen



# Forskjellige utgangspunkt

- Ledelse i modne bedrifter
  - Du går inn i en predefinert rolle med veldefinerte krav, og avgrenset ansvar
  - Organisasjonen er laget for å være personuavhengig
- Entreprenørskap
  - Du går inn i en altomfattende rolle med et overordnet krav om å lykkes, som du selv må operasjonalisere
  - Du må ta ansvar for å utvikle teknologi/konsept, forretningsmodell, kultur og organisasjon
  - Organisasjonen er avhengig av deg (i hvert fall et stykke på veien)



# Store firmaer:

- Du har fått jobben fordi du har kvalifikasjoner
- Du har støtteapparat, rutiner, regler...
- Du er i en organisasjon som vil hjelpe deg med å skaffe et mest mulig komplett grunnlag for beslutninger, som du har rimelig tid på å ta
- Hvis du gjør det dårlig får du kjeft
- Du får lønn hver mnd., selv om firmaet sliter
- Hvis du gjør det bra, vil du bli forfremmet



# Entreprenørskap:

- Du er leder fordi du *eier ideen*
- Du har ikke noe støtteapparat
- Du vil ALLTID ha mangelfull informasjon
  - Både fordi du ikke har råd til å fremskaffe alt
  - ..og fordi det ikke er mulig, fordi fremtiden er mer usikker
- Du vil alltid ha for lite ressurser
- Du vil alltid ha dårlig tid
- Hvis du gjør det dårlig er du konk
- Hvis du gjør det bra, vil du ha vunnet en stor personlig seier (og kanskje få noen penger..)



# Kan entreprenørskap læres?

- ...eller – kreves det spesielle psykologiske egenskaper?
- "they come in all shapes"
- MEN:
  - de er villige til å akseptere risiko for å realisere noe de *tror* på og utsette umiddelbar behovstilfredsstillelse
  - de tåler å leve under usikkerhet, tvetydighet, å ta beslutninger på grunnlag av mangelfull informasjon
  - de har behov for å "sette et merke på verden" – JEG gjorde DET!



# Entreprenører kan BLI ledere

- Ellen Nicolaisen, Nikita
- Jon S. von Tetzchner, Opera
- John M. Lervik, FAST
- Bill Gates, Microsoft
- Anita Roddick, Body Shop



# Vanlige fallgruver

- Elementære administrative og økonomiske rutiner
- Kompis-ansettelser
- Klarer ikke lede mer enn en håndfull
- Fokus
- Manglende kunde-orientering



# Hvordan avhjelpe

- ...uten at det koster for mye?
- Godt regnskapsbyrå (koster ikke mye!)
- Styremedlemmer med erfaring
- Mentor-ordninger
- Riktig sammensetning av team





# Ego

- Ønske om kontroll
  - Virksomhet og skjebne
- Mistenksomme, skeptiske
- Ønske om suksess,
- Har ikke behov for umiddelbar behovstilfredsstillelse
  - <http://www.youtube.com/watch?v=M0yhHKWUa0g>
- Urealistisk optimisme
- Sterkt, men balansert ego
  - Coachable
- Determination
  - <http://www.paulgraham.com/determination.html>



# Om risiko

- Finansiell
- Karriere
- Familie/sosialt
- Psykologisk
  
- Veldig få (heller ikke kapitalister) *ønsker* risiko
- Godt entreprenørskap (og gode investeringer) handler om å *minimere* risiko og ta *kalkulert* risiko
- ...de som gjør det *primært* for å bli rike, lykkes sjelden



# Stress

- Ensomhet
- Drukner i virksomheten
- Problemer med partnere/ansatte
- Vinne (men når er nok, nok?)

Hva kan man gjøre for å mestre?

- Nettverk
- Komme seg helt vekk
- God kommunikasjon med ansatte
- Finne andre kilder for glede enn jobb
- Delegere



# 10 viktigste egenskaper ved entreprenører i det 21. århundre

- Se og utnytte muligheter
- Ressurs-sterke
- Kreative
- Visjonære
- Uavhengig tanke
- Arbeide hardt
- Optimistisk
- Innovativ
- Risikovillig
- Leder

» Kilde: Soo Ji Min: "Made not born"