

SOS2100 22. oktober 2003

Kjønn og arbeidsmarked 1

Litteratur: Birkelund 1992, Hansen 1995.

Birkelund: Kjønn i classeskjema

1. Konvensjonaliser
2. Feminister
3. Ny feministisk stratifisering

Kjønnsdelt arbeidsmarked:

- Horisontalt skille
- Vertikalt skille

Både markedssituasjon og arbeids-situasjonen varierer avhengig av kjønnsfordelingen i yrket man er ansatt, også innenfor klasser

Kvinner		Menn	
Kvinnedom. yrke	Mannsd. yrke	Kvinnedom. yrke	Mannsd. yrke

Birkelund: Konklusjon

- både tradisjonell stratifisering og kjønnsdeling av arbeidsmarked har betydning for inntekt, lønn og arbeidstid
- viktig å ta hensyn til både klasse og kjønn for å forstå dagens ulikhet

Hansen 1995

Hvorfor velger kvinner yrker med lav lønn, spesielt i offentlig sektor?

Hvorfor velger kvinner og menn ulikt?

1. Normer og sosialisering
2. Diskriminering
3. Human kapital teori

velger kvinnedom. yrker fordi fravær påvirker lønn og karriere minst der

4. Offentlig sektors tiltrekning

Både sosiale og øk. fordeler. Mindre omsorgsfratrekk

Lønn eller arbeidsforhold? ”**Ja takk, begge deler**”!

Resultater

- Menn: 77 % priv. sektor, kvinner: 47 %
- Kvinner sterkest konsentrert i kvinnedom. yrker i off. sektor
- Menn: Barn=+ i lønn, kvinner: Barn= - i lønn

- Høy kvinneandel i yrke → lavere lønn
- Menn høyere lønn i privat sektor
- Kvinner noe høyere lønn i off. sektor
- Omsorgsbelastning mest betydning for lønn i privat sektor

- Off. sektor: Omsorgsbelastninger størst betydning i kvinnedom. yrker
- Mye omsorgsansvar → mobilitet til off. sektor
- Lite omsorgsansvar → mobilitet til mannsdom. yrker i priv. sektor

Hansen: Konklusjon

- Kvinner velger ikke mlm familievennlighet og lønn, men velger alternativet som gir positiv uttelling både på lønn og arb.forhold
- Forklarer hvorfor Norge har et så sterkt kjønnsdelt arbeidsmarked.