

SKOLEEKSAMEN I

SOS2200 - Organisasjon, ledelse og arbeid

Onsdag 11. mai 2016

6 timer

Ingen hjelpemidler, annet enn ordbøker som er kontrollert av SV-infosenter, er tillatt under eksamen.

Sensur for eksamen faller 1. juni kl. 14.00. Sensuren publiseres i Studentweb ca kl. 15.00 samme dag.

Sensuren regnes som mottatt av studentene når den publiseres i Studentweb. Vi minner om at kandidater som ønsker begrunnelse må be om dette **senest 1 uke etter sensur er falt**. Frist for å klage på karakteren er tre uker etter sensur er falt. Informasjon om rutiner for begrunnelser og klager ved Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi finnes på emnesiden.

Oppgavesettet består av **2 sider** inkludert denne.

Kandidaten skal levere både originalen og kopien av besvarelsen. Kladd skal ikke leveres.

NB! Skriv hardt nok til at kopien blir leselig. Tusjpenn kan ikke brukes.

Husk å notere deg kandidatnummeret ditt.

Du skal besvare både oppgave 1 og oppgave 2. I oppgave 2 besvarer du enten oppgave 2A, eller 2B. Oppgave 1 teller 1/3 og oppgave 2 teller 2/3 av den endelige karakteren.

NB! En sensor skal lese kopien av besvarelsen også. Skriv slik at den blir leselig.

OPPGAVE 1

Redegjør kort for tre av de fire følgende temaene

1. Deltidsarbeid
2. Læring i organisasjoner
3. Organisasjoners 5 deler/elementer
4. Arbeiderkollektivet

OPPGAVE 2

Besvar ÉN av følgende langsvarsoppgaver:

ENTEN 2A: Medbestemmelse

a) Gjør rede for fremveksten av ordninger for medbestemmelse i arbeidslivet, og hva som er de viktigste elementene i disse ordningene. Drøft deretter hvordan disse ordningene påvirker situasjonen for arbeidstakere som har få eller ingen lederoppgaver. Trekk inn i drøftingen i hvilken grad disse ordningene kan påvirke virksomhetens produktivitet, positivt og/eller negativt.

ELLER 2B: Organisasjonskultur

b) Gjør rede for grunnelementene i organisasjonskultur. Trekk inn i redegjørelsen på hvilke måter kultur kan sies å være gitt, og på hvilke måter den kan formes av ledelsen i organisasjoner. Drøft deretter hva som er sterke og svake sider ved kulturelt mangfold i organisasjoner, til forskjell fra en enhetlig kultur.

Lykke til!