

SKJEMA FOR PERIODISK SLUTTEVALUERING AV EMNER ved IPED

Dette er en rapport som oppsummerer de administrative delene av emne PED4480 Praksis.

Emne	PED4480
Semester	2016, vår og høst
Admin.koordinator	Kjerstin Eek Jensen
Hvordan ble evalueringen gjennomført (skjema/annet)	Mentimeter m/ diskusjon av studentens svar. Tilstede: Emneansvarlig og admin.koordinator
Hvor mange studenter deltok i evalueringen	10
Studentenes opplevelse av følgende punkter:	
*Valg av praksisplasser/tildeling	Det oppleves som bra å trekke blant arbeidsplassene. Vi foretok en justering fra vår til høst etter studentenes eget ønske; I første runde med trekning så skal vi kun trekke mellom alle sitt førstevalg, så kan de resterende trekningene være om plasser videre på studentenes prioriteringsliste.
*Variasjon i bedrifter	Studentene ønsker variasjon i bedriftene fra vår til høst, samtidig som de gir tilbakemelding på at variasjonen er ok. Det kom også frem at det ønskes flere bedrifter å velge mellom.
*Krav til bedrifter	Spesielt ble kravet om veileders rolle nevnt av studentene. Veilederrollen oppleves svært forskjellig fra bedrift til bedrift.
*Informasjon om arbeidsoppgaver før praksisstart	Studentene ønsker å vite hva de skal jobbe med under praksisoppholdet. Om bedriften ikke har dette klart før start, så ønsker studentene at bedriften sier noe om de generelle trekk ved arbeidsoppgavens innhold.

<p>Konklusjoner</p>	
<p>*Forslag til endringer (studentenes og lærernes)</p>	<p>*Krav til bedrifter Jeg vil spisse og tydeliggjøre veileders rolle. Dette i kommunikasjon m/ veileder og også i notatet som blir sendt alle bedrifter i forbindelse med praksis/forespørsel. *Informasjon i forkant Ikke alle bedrifter ønsker å gi eller har mulighet til å gi spesifikk informasjon i forkant, og noen ønsker å samarbeide med studenten om praksisens innhold – og dermed blir det mer detaljerte innhold lagt til oppstartsamtalen mellom bedrift og student. Der hvor dette er gjeldende vil jeg be bedriften sende meg en generell beskrivelse av hva studentene kan forvente av innhold på arbeidsplassen.</p>
<p>*Begrunnelse for ikke å gjøre endringer som er foreslått av studentene</p>	<p>*Variasjon Slik vi kontraktfester og avtaler m/ praksisbedrifter i dag så kan ikke antall bedrifter overstige antall studenter. Studentene kan dermed ikke forvente at de skal kunne velge mellom et antall bedrifter som overstiger hvor mange de faktisk er som skal gjennomføre praksis. En framsiktig tanke kan være at når vi kommer dit at vi har tilgang til å gjøre avtale med en forutsigbar mengde bedrifter, så kan det i større grad være variasjon mellom vår og høst. Pr i dag er det noe variasjon, ca 3-6 bedrifter som kun tar imot ett semester og som dermed legger grunnlag for variasjon mellom semesterne. Det forekommer også at studenter som ikke kommer til en ønsket bedrift (førstevalg) det ene semesteret, gjerne vil dit ved neste. Det vil derfor være mange av bedriftene som er egnet å gjøre avtale med over to semester.</p>

--	--

Signatur: Kjerstin Eek Jensen