

Referat programrådsmøte Honours-programmet 7. april 2022

Sted: Zoom

Tid: 11:00-12:00

Tilstede: Anders Malthe-Sørensen, Vibeke Moe, Øystein Linnebo, Andrea Dahlin (stud.rep.), Oskar B. Heggernes (stud.rep.), Gunnar A. Malmin, Grete Stavik-Døvle, Linn A Lund Thorsen (referent).

AMS snakket om søknad om SFU og tverrfaglig satsing i begynnelsen av møtet. Studiet er riktig med tanke på satsing og mange bedrifter ønsker denne kompetansen som studentene får.

Sak 21/2022

Orientering om programseminar for kull 2020 og kull 2021.

Kull 2020 hadde programseminar 2. mars. Kull 2021 hadde programseminar 31. mars. Erfaringer.

Referat:

Fokus å bygge godt studiemiljø. Bli-kjent-oppgave (Diversity Ice Breaker) og dialog om hvordan få til godt studie- og arbeidsmiljø. Idemyldring om nye lokaler og bruk av disse. To-timers økt med servering.

Sak 22/2022

Når skal vi ha programseminar neste studieår 2022/2023?

Det er planlagt et programseminar per kull per studieår.

Når ønsker programrådet at disse programseminarene gjennomføres?

Referat:

Førsteårsstudenter: første undervisningsuke høstsemesteret 2022. Ettermiddag og kveld 24. august? Kl. 16.00 til ca. kl. 21.00. Involvere eldre kull i seminaret. Faglig-sosialt. Sjekke budsjettmidler, kan vi dele midler på to seminarer? Sjekke med ForVei. Seminar to en måneds tid senere, månedsskiftet september/oktober 2022.

Andreårsstudenter: Faglig-sosial tidlig i høstsemesteret 2022, f.eks. onsdag ettermiddag andre undervisningsuke? Invitere foredragsholdere.

Tredjeårsstudenter: Sent vårsemesteret med avslutning.

Sak 23/2022

Mentorordningen.

Det er tid for en gjennomgang av ordningen og rekruttering av nye mentorer. Forslag til nye mentorer?

Det er forslag fra admin at mentorrollen kan løsrives fra faglig fordypning. Kan en mentor være fra andre fagområder? Skal mentorrollen være tverrfaglig? F.eks. kan mentorrollen knyttes til Honours-tema, som kunstig intelligens? En mulighet for å løsrive mentorrollen fra faglig fordypning kan gjøre det lettere å finne mentorer, særlig på mindre fagområder.

Referat:

Programmet blir større og større, erfaringene er litt forskjellig. Noen ønsker en faglig «riktig» mentor, mens andre ikke tenker videre over det. Faglig nærhet er et pluss, men ikke et krav. Må gå bredere ut når vi har behov for flere mentorer. Tverrfaglighet som overbygging?

Jobbe med å bygge opp større pool av mentorer. Må tenke mer på hvordan mentorer veiledes i rollen. Jobbe med hvordan vi tildeler mentorer. Admin. tildeler mentorer til studenter.

Foventningsavklare både mentorer og studenter. Avgrense hva mentorrollen er og hva som er studieveilederrollen. Lage et notat som beskriver mentorrollen og studieveilederrollen. AMS skriver utkast til notat.

Proessen for å rekruttere mentorer må starte nå. Mentormøte torsdag i studiestartsuken i august, Kl. 13 eller 14? Digitalt møte for å sikre at flest kan delta.

Faglig ansvarlig for å rekruttere mentorer: SV: Vibeke Moe. HF: Øystein Linnebo. MN: Andreas Carlsson og Anders Malthe-Sørenssen.

Sak 24/2022

Permisjon uten særskilt grunn/dokumentasjon

Det er i dag mulig å for Honours-studenter å søke permisjon fra studiene i inntil to semestre uten særskilt grunn/dokumentasjon. Dette er i tråd med UiOs retningslinjer.

<https://www.uio.no/studier/tilrettelegging-permisjon/permisjon/>

Det har tidligere vært et ønske om at studenter på Honours-programmet ikke kan søke permisjon uten særskilt grunn. Er dette noe programrådet ønsker? Hvis saken om unntak fra UiOs retningslinjer skal tas videre må programrådet fatte et vedtak.

Referat:

Må være tydelig at studenter som er i permisjon kan risikere å ikke komme tilbake til et studieprogram som har endret seg. Mer generisk utforming av HON-emner for å unngå overgangsordninger.

Hvis det viser seg at permisjon uten særskilt grunn blir et problem for enten studiemiljøet eller faglig progresjon, kan saken tas opp igjen på et senere tidspunkt. Spesielt for Honours at studenter må søke permisjon for et helt studieår (høst- og vår) grunnet i opplegg for HON1000 og HON3000. Legge til at studenter må varsle om planlagt permisjon uten særskilt grunn semesteret før. Inkludere dette i fristen 1. april/1. oktober?

Sak 25/2022

Opptak og supplering nye studenter kull 2023

Orientering om planer for overbooking og supplering. Etterfylling i august.

Referat:

Utsettes til neste programrådsmøte

Sak 26/2022

Statistikk studieprogresjon.

Orientering. Se vedlegg til innkalling.

Referat:

Utsettes til neste programrådsmøte.

Eventuelt

Sak 27/2022

Nytt programrådsmedlem fra HF

Patrick Grosz ønsker å tre ut av programrådet. Forslag til erstatter? Fra HF lingvistikk eller musikkvitenskap?

Referat:

Utsettes til neste programrådsmøte

Hvis du har saker til programrådet, kan du melde dette inn til l.l.thorsen@ifikk.uio.no
Vennlig hilsen Linn, administrativ programkoordinator